

Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry (Helsingin NMKY)

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2021

JOHDANTO	5
HELSINGIN NMKY:N STRATEGIA 2021-2025: ARVOKKAANA OSANA YHTEISÖÄ	6
1. TOIMINNANJOHTAMINEN	8
1.1 TALOUS JA TIETOTEKNIikka	8
1.1.1 HANNO MÖTTÖLÄN RAHASTO	9
1.2 HENKILÖSTÖ	9
1.3 VIESTINTÄ	9
1.4 ARVIOINTI	10
1.5 HELSINGIN NMKY RY:N TALOUSSUUNNITELMA	12
2 URHEILU	1
2.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT	3
2.1.1 KORIPALLO	3
2.1.2 TAEKWONDO JA KUNTONYRKKEILY	3
2.1.3 AIKUISTEN KUNTOKLUBI	4
2.1.4 LIIKUNTALEIKKIKOULUT	4
2.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA	5
3 MUSIIKKI	6
3.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT	7
3.1.1 MUSIIKKIOPISTO	7
3.1.2 SINFONIAORKESTERI	8
3.1.3 SKATTAN SULOISET -LAULURYHMÄ	8
3.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA	9
4 RYHMÄ- JA KOHTAAMISTOIMINTA	10
4.1 TOIMINTOKOHTAISET SUUNNITELMAT	12
4.1.1 KERHOT	12
4.1.2 LEIRIT	12
4.1.3 RIPPIKOULU	13
4.1.4 NAMIKALAINEN NUORISOTYÖ	13
4.1.5 PUISTOLAN ALUEELLINEN NUORISOTYÖ	14
4.1.6 MALMIN TOIMINNALLINEN KOHTAAMISPAIKKA	14
4.1.7 09 SPORTS FOR SOCIAL CHANGE	15
4.1.8 YÖKORIS	15
4.1.9 PARTIO	16
4.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA	17
5 LAPSIPERHEIDEN PALVELUT	18
5.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT	19
5.1.1 AAMU- JA ILTAPÄIVÄKERHOT	19

5.1.2 PERHETOIMINTA.....	20
5.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA	21
6 NUORTEN JA AIKUISTEN PALVELUT JA KOULUTUKSET	22
6.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT	23
6.1.1 ETSIVÄ NUORISOTYÖ	23
6.1.2 TYÖPAJAT	24
6.1.3 KIINTOPISTE	25
6.1.4 TOIMINNAN AVULLA TYÖELÄMÄÄN (TAT)	26
6.1.5 MOK INTERCULTURAL COMPETENCE TRAINING: KULTTUURIENVÄLISEN VUOROVAIKUTUKSEN KOULUTUS AMMATTILAISILLE	27
6.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA	28

JOHDANTO

Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry, Helsingin NMKY ry, on perustettu vuonna 1889. Tuleva toimintakausi on yhdistyksen 132. Helsingin NMKY ry:n perustehtävänä on toimia kristillisten arvojen pohjalta kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret pääkaupunkiseudulla. Helsingin NMKY:n toiminta on jaettu kahteen eri toimintasektoriin: Vapaa-aika ja harrastukset sekä Palvelut ja koulutukset. Organisatorisesti operatiivinen toiminta jakaantuu vielä viiteen eri toimialaan: Lapsiperheiden palvelut, Nuorten ja aikuisten palvelut ja koulutukset, Urheilu, Musiikki ja Ryhmä- ja kohtaamistoiminta. Helsingin NMKY:n viikoittaiseen toimintaan osallistuu lähes 6000 henkilöä. Helsingin NMKY:n arvojen mukaisesti toiminta on helposti saavutettavaa, monipuolista, ihmisen yksilöllisyyttä kunnioittavaa ja yhteisöllisyyden kokemuksia mahdollistavaa.

Helsingin NMKY konsernissa toteutettiin toimintavuonna 2019 merkittävä rakenteellinen uudistus. Tukisäätiömalli on antanut Helsingin NMKY:n toimintaan, talouteen ja kiinteistöjen kehittämiseen uusia resursseja sekä selkiyttänyt olemassa olevaa rakennetta merkittävästi. Haastavana ”koronakautena” 3/2020 alkaen Tukisäätiörakenne on osoittanut toimivuutensa ja mahdollistanut dynaamiset toimet rahoituksen ja toiminnan turvaamiseksi koko Helsingin NMKY konsernissa.

Helsingin NMKY on haluttu yhteistyökumppani hyvinvoinnin edistämisessä. Yhdistyksemme tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat Helsingin kaupunki, Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA), Opetus ja -kulttuuriministeriö sekä Aluehallintovirasto. Helsingin NMKY kuuluu useampaan valtakunnallisiin nuorisotyön ja liikunnan kattojärjestöön, edustus sillä on muun muassa Suomen YMCA:n liitossa ja Koripalloliitossa. Yhteistyökumppanuuksia vahvistetaan ja kehitetään edelleen, joka näkyy tarkoituksenmukaisena ja vaikuttavana toimintana sekä toiminnan volyymien kasvuna. Helsingin NMKY on mm. yksi suurimmista leirien ja iltapäivätoiminnan toteuttajista Helsingissä, nuorten palvelutoiminnalle on kova kysyntä sekä koripallon ja taekwondon harrastajamäärät ovat kasvaneet tasaisesti jo useamman vuoden ajan.

Helsingin NMKY:ssä otetaan käyttöön uusi strategia ”Arvokkaana osana yhteisöä” vuosina 2021-2025 (sivu 6). Helsingin NMKY:n strategian taustalla vaikuttavat NMKY:n maailmanliiton #YE4 GOOD 2018-2022 (Youth Empowerment for Good) strategia sekä Euroopan NMKY:n ja Suomen YMCA:n liiton strategiset linjaukset. Helsingin NMKY:n strategiassa on huomioitu yhdistyksen nykytila, toimintaympäristön muutokset ja toiminnan tarve tulevaisuudessa sekä keskeisimmät kehityskohteet. Uuden strategian valmisteluun osallistettiin vuonna 2020 Helsingin NMKY:n toimintaan osallistuvia, jäsenistöä, luottamushenkilöitä ja henkilöstöä. Helsingin NMKY:n strategia 2021-2025 luo suuntaviivat vuoden 2021 toimintasuunnitelmalle. Toimintasuunnitelmassa avataan toiminnanjohtamisen, toimialojen ja yksittäisten toimintojen näkökulmasta keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet vuodeksi 2021.

Helsingin NMKY:n toiminnan volyymi kasvoi 50% edellisellä strategiakaudella 2015-2020. Vastavaa vähintään 10% vuosittaista kasvua haetaan koko strategiakaudelle 2021-2025. Koko yhdistyksen tasolla merkittäviä toimenpiteitä vuonna 2021 ovat brändiuudistus, Namika Areenan suunnitteluvaiheen saattaminen loppuun, toiminnan arvioinnin kehittäminen sekä kyky turvata ja kehittää toiminnan resursseja.

HELSINGIN NMKY:N STRATEGIA 2021-2025: ARVOKKAANA OSANA YHTEISÖÄ

PERUSTEHTÄVÄ

Helsingin NMKY toimii kristillisten arvojen pohjalta kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret.

ARVOT

- Helsingin NMKY on osa kansainvälistä NMKY-liikettä, jonka keskeinen arvo on yksilön henkisen, hengellisen ja fyysisen kasvun tukeminen (ns. kolmioperiaate).
- Toiminta on helposti saavutettavaa, monipuolista ja ihmisen yksilöllisyyttä kunnioittavaa. Toiminnassa on mahdollisuus kokea yhteisöllisyyttä.
- Kristilliset arvot näkyvät toiminnassa mm. erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelynä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Näiden pohjalta luodaan ympäristö, jossa rakkaus ja ymmärrys lisääntyvät.

STRATEGIAN LÄHTÖKOHTA

*Strategian lähtökohta on Helsingin NMKY:n arvoperustasta nouseva jokaisen ihmisen näkeminen arvokkaana. Tunne siitä, että on tärkeä ja tarpeellinen syntyy vuorovaikutuksessa toisiin ihmisiin. Hyvä itsetunto on tärkeä pohja kasvulle ja kehitykselle. Kokemus omasta arvokkuudesta luo **merkitystä elämään**.*

*Strategiakautena 2021-2025 Helsingin NMKY sitoutuu toimimaan yksinäisyyden ja osattomuuden vastavoimana. Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen ja itsensä kehittämiseen. Helsingin NMKY:ssä jokainen on **arvokas osa yhteisöä**.*

PÄÄMÄÄRÄ

Helsingin NMKY:n osallistujat kokevat itsensä ja muut ihmiset arvokkaiksi. Heillä on tahtoa ja voimavaroja tavoitella itselleen tärkeitä asioita ja vaikuttaa merkityksellisinä kokemiinsa asioihin. Nuoret löytävät oman paikkansa yhteiskunnassa ja luovat hyvää ympärilleen.

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

1. **ARVOKKAANA: Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä.**
 - Jokainen osallistuja on arvokas ja tervetullut toimintaan omana itsenään.
 - Tuemme itsetuntoa sekä luottamusta omiin voimavaroihin ja kykyihin.
 - Autamme kehittymään itselle tärkeissä asioissa. Luomme polkuja kohti tavoitteita ja unelmia.

2. **OSANA: Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen.**

- Meille on tärkeää, että toimintaamme on helppoa ja mahdollista jokaisen osallistua.
- Toimintamme vastaa kohderyhmän ja yksilön tarpeita.
- Rohkaisemme mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen sekä kasvuun NMKY-vaikuttajaksi.

3. **YHTEISÖÄ: Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön.**

- Tarjoamme yhteisön, johon kuulua. Vaalimme hyvää ryhmä- ja joukkuehenkeä!
- Olemme luotettava ja haluttu yhteistyö- ja kasvatuskumppani.
- Lisäämme NMKY-yhteyttä paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

STRATEGISET YDINPROSESSIT

• **MONIPUOLINEN TOIMINTA JA AMMATTITAITOINEN HENKILÖSTÖ**

- Kyky vastata toimintaympäristön ja yksilöiden tarpeisiin.
- Toiminnan kehittäminen yhdistyksen perustehtävän ja arvojen mukaisesti, saatujen resurssien puitteissa.
- Toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden esiin tuominen arviointia kehittämällä.

• **VIESTINNÄN KIRKASTAMINEN JA YHTENÄISTÄMINEN**

- Brändi-identiteetin vahvistaminen, graafisen ilmeen uudistus
- Viestinnän kanavien terävöittäminen ja sisältöjen yhtenäistäminen
- Saavutettavuus ja löydettävyys, tunnistettavuuden lisääminen

• **RESURSSIEN TURVAAMINEN JA KEHITTÄMINEN**

- Toiminnan rahoituksen varmistaminen olemalla luotettava, vastuullinen ja tuloksellinen toimija. Kartoitamme aktiivisesti vaihtoehtoisia tapoja rahoittaa toimintaamme.
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi.
- Turvallisiin, monipuolisiin ja motivoiviin olosuhteisiin panostaminen mm. Namika areena.

1. TOIMINNANJOHTAMINEN

Helsingin NMKY:ssä ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenet. Konkreettisia paikkoja jäsenvaikuttamiseen ovat mm. yhdistyksen sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset. Helsingin NMKY:n hallitus ohjaa ja valvoo yhdistyksen jäsenistön hyväksymän toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumista. Hallituksen alaisuudessa toimivat muun muassa talous- ja työvaliokunta, nimitysvaliokunta ja arvomerkkitoimikunta. Toiminnan johtamisen prosesseja ja hyvän hallintotavan kehittämistä jatketaan vuonna 2021.

Toimintaa yhdistyksessä toteuttavat noin 120 hengen päätoiminen henkilöstö, lukuisat osa-aikaiset ja vapaaehtoiset. Yhdistyksen toiminnasta vastaa pääsihteeri. Helsingin NMKY:n johtoryhmän pääsihteerin kanssa muodostavat talousjohtaja, kehitysjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja viestintäpäällikkö. Helsingin NMKY-konsernin johtoryhmään kuuluvat edellä mainittujen lisäksi myös Hotel Arthurin hotellinjohtaja ja kiinteistöpäällikkö. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain. Operatiivinen toiminta on jaettu viiteen eri toimialaan, joilla jokaisella on oma vastaava. Toimialavastaavat ja johtoryhmä koontuvat kuukausittain yhteiseen palaveriin.

Vuonna 2021 Helsingin NMKY vahvistaa yhteistyötä kansainvälisen toiminnan osalta Suomen YMCA:n liiton kanssa. Yhteistyöllä mahdollistetaan ammattilaisille oman osaamisen ja toimintamallien kehittäminen sekä nuorille kansainvälisyys- ja johtajuuskoulutusta ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Lisäksi Helsingin NMKY jatkaa kehitysyhteistyöhankkeisiin osallistumista muun muassa Yökoripallo-toiminnan osalta Libanonissa.

Toimintavuonna 2021 Helsingin NMKY:n hallinto keskittyy saavuttamaan parempaa synergiaa konsernitasolla, turvaamaan ja lisäämään toiminnan resursseja sekä tukemaan toimialoja erityisesti viestinnän ja henkilöstötyön osalta. Lisäksi kehitetään Helsingin NMKY toiminnan arviointikäytäntöjä sekä lisätään vastuullisuus -näkökulmaa työtapoihin ja toiminnasta viestimiseen.

1.1 TALOUS JA TIETOTEKNIikka

Yhdistyksen taloudesta ja tietotekniikasta vastaa talousjohtaja. Taloushallinnon rutiinit on ulkoistettu Accountor Oy:lle, joka on Pohjois-Euroopan johtava taloushallintopalveluja tarjoava yritys. Accountor Oy hoitaa kirjanpidon tilinpäätöksineen, palkanlaskennan, myynti- ja ostolaskutuksen sekä reskontrat. Yhdistyksen taloushallinto muodostuu sisäisestä ja ulkoisesta laskennasta. Ulkoisen laskennan tärkein tehtävä on varmistaa, että yhdistys noudattaa kulloinkin voimassa olevia lakeja ja säädöksiä. Sisäinen laskenta tuottaa informaatiota, jota käytetään talouden ja toiminnan suunnittelussa ja seurannassa. Toiminnan suunnittelun ja seurannan avulla varmistetaan rahoitusasema sekä likviditeetin riittävyys. Lyhyen aikavälin suunnittelu muodostuu suurimmaksi osaksi likviditeetin hallinnasta. Pitkän aikavälin suunnittelua tehdään pääasiassa vuosittaisen talousarvion laatimisessa. Talousarviota seurataan toteumaa vasten talousjohtajan ja toiminnoista vastaavien toimesta Accuna-raportointi-, budjetointi ja ennustejärjestelmällä reaaliaikaisesti.

Vuonna 2021 keskitytään edelleen maksimaalisesti hyödyntämään digitalisaatiota ja toistettavuutta talouden prosesseissa toiminnan volyymien voimakkaasti kasvaessa. Olemme ottaneet My-Club -järjestelmän käyttöön urheilutoiminnoissa ja iltapäiväkerhoissa. Laajennamme järjestelmän

myös leiritoimintaan vuonna 2021. MyClubin avulla tehostamme ja hallinnoimme jäsenrekisteriä, laskutusta, tapahtumailmoittautumisia ja sekä jäsen- että asiakasviestintää.

Helsingin NMKY -konsernissa siirryttiin 1.12.2019 Tuki-Säätiömalliin, jolloin yhdistys lahjoitti kiinteistö- ja osakeomaisuutensa Tuki-Säätiölle ja samalla luopui näin sijoitustuotoistaan. Tuki-Säätiön taloudellinen tuki varmistaa yhdistyksen likviditeetin jatkossa.

1.1.1 HANNO MÖTTÖLÄN RAHASTO

Helsingin NMKY:n Hanno Möttölä rahasto jakaa vuosittain avustuksia lasten ja nuorten toimintaan. Rahaston tarkoituksena on tukea Helsingin NMKY:n toiminnassa mukana olevien lasten ja nuorten harrastustoimintaa sosiaalisin ja taloudellisin perustein sekä jakaa apurahoja potentiaaliin ja lahjakkuuteen perustuen. Keskeisiä varainhankinta muotoja ovat vuosittain järjestettävä Helsinki YMCA Golf Challenge ja kahden vuoden välein järjestettävä Hanno Möttölä gaala, joka on tarkoitus järjestää vuoden 2021 syyskaudella.

1.2 HENKILÖSTÖ

Helsingin NMKY:n suurin resurssi ja voimavara on motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstöhallinnon tehtävänä on huolehtia henkilöstön asioista rekrytoinnista työsuhteen päättämiseen asti. Helsingin NMKY:n henkilöstörakenne ja sen osaaminen on hyvin monipuolinen. Henkilöstöön kuuluu kaiken ikäisiä, uransa alkuvaiheilla olevia oppisopimusopiskelijoita, rautaisia ammattilaisia sekä vahvaa asiantuntijaosaamista omaavia erityisosaajia. Osaamista Helsingin NMKY:ssä on kasvatuksen ja ohjauksen lisäksi monilta eri aloilta. Helsingin NMKY on monikulttuurinen ja kansainvälinen työyhteisö, joka tarjoaa mahdollisuuden tutustua suomalaiseen työelämään, tulla osaksi NMKY yhteisöä ja hyödyntää omaa osaamistaan ilman ennakkoluuloja.

Toimintavuonna 2021 panostetaan prosessien selkiyttämiseen ja vahvistetaan edelleen yhteneviä henkilöstökäytänteitä. Syksyllä 2020 alkanut yhteistyö työntekijäkokemuksia mittaavan Great Place to Workin kanssa jatkuu. Saadun tunnustuksen vaalimisen lisäksi vuonna 2021 hyödynnetään saatuja tutkimustuloksia koulutusten ja muun toiminnan suunnittelussa. Vuoden aikana toteutetaan myös seurantatutkimus.

Yhteistyötä työntekijöiden hyvinvoinnin ylläpitämiseksi tehdään myös työeläkekumppani Elon ja työterveyskumppani Mehiläisen kanssa. Vuonna 2021 Helsingin NMKY haluaa edelleen olla hyvä työnantaja ja merkityksellinen yhteisö työntekijöilleen. Työhyvinvointia edistetään mm. koko henkilöstön yhteisillä virkistys- ja koulutustapahtumilla sekä erilaisilla liikuntamahdollisuuksilla. Henkilöstöllä on käytössään vuosittainen liikunta- ja kulttuurisaldo.

1.3 VIESTINTÄ

Helsingin NMKY:n toimintavuoden 2021 viestinnän tavoitteet pohjautuvat Helsingin NMKY:n strategiaan 2021-2025, jossa viestinnän kirkastaminen ja yhtenäistäminen on nostettu yhdeksi kolmesta

ydinprosessista. Vuonna 2020 aloitettu prosessi brändin kirkastamiseksi ja visuaalisen ilmeen yhtenäistämiseksi vakiinnutetaan luontevaksi osaksi kaikissa Helsingin NMKY:n toimialoilla ja toiminnoissa. Viestintää johdetaan strategisesti ja operatiivisesti aktiivisesti, jotta laaja-alainen toiminta saadaan pidettyä viestinnällisesti yhtenäisenä ja sovittujen periaatteiden mukaisena. Viestinnän strategisista asioista vastaa vuonna 2020 palkattu viestintäpäällikkö, mutta viestintää toteutetaan edelleen operatiivisesti toimiala- ja toimintokohtaisesti. Toimialoja ja toimijoita kannustetaan edelleen aktiiviseen viestintään. Viestinnässä noudatetaan kaikilla tasoilla yhteisiä sovittuja periaatteita, linjauksia ja visuaalista ilmettä, joita on kerrottu brändikirjassa (julkaistu joulukuun 2020) sekä viestintäohjeessa, joka julkaistaan tammikuussa 2021.

Joulukuussa 2020 julkaistu Helsingin NMKY:n brändikirja linjaa koko organisaation visuaalista viestintää ja tarjoaa työvälineet sen toteuttamiseen. Yhtenäinen ja tunnistettava ilme auttaa henkilöstöä, toiminnassa mukana olevia, eri sidosryhmiä ja lopulta kaikkia helsinkiläisiä tunnistamaan Helsingin NMKY:n erilaisia palveluja ja mieltämään laaja-alaisen toiminnan yhdeksi kokonaisuudeksi. Ohjeisto määrittelee logojen ja tunnusten värit ja käytön sekä typografian ja eri elementtien keskinäiset suhteet. Lisäksi ohjeisto antaa esimerkkejä ilmeen sovelluksista. Brändikirja on keskeinen tekijä uuden strategian viestintään liittyvän ydinprosessin toteuttamiselle toimintavuonna 2021.

Jäsenistölle ja toimintaan osallistuville suunnataan viestintää edelleen mm. uutiskirjeen, Facebookin, Instagramin, Twitterin, www-sivuston ja verkostotyön kautta. Jokainen jäseniä ja osallistujia kohtaava työntekijä on avainasemassa korostamaan yhteistä viestiä. Helsingin NMKY osallistuu muutamaa sosiaalisen median kampanjaan vuodessa, jotka päätetään yhteisesti vuoden ensimmäisessä henkilöstötapaamisessa. Kampanjoiden teemoissa korostuu yhteisöllisyys, kokonaisvaltainen hyvinvointi, osallisuus ja yhdenvertaisuus. Eryistä huomiota tullaan kiinnittämään sisällöntuotannossa eri toimialojen ja toimintojen tasavertaiseen ja yhtenäiseen näkyvyyteen. Lisäksi Helsingin NMKY edistää osaltaan Suomen YMCA:n liiton strategiasta nousevan NMKY:n näkyvyyden ja tunnettuuden lisäämistä. Valtakunnallista yhteistä viestinnän työtä tehdään osana YMCA:n liiton viestinnän työryhmää, jossa Helsingin NMKY on mukana.

Toimintavuonna 2021 keskitytään myös sisäisen viestinnän parantamiseen. Viestintä on osa kaikkea Helsingin NMKY:n toimintaa ja päätöksentekoa. Viestintä läpileikkaavana asiana tarkoittaa sitä, että viestintä on otettava jo lähtökohtaisesti huomioon, kun asioita suunnitellaan, tehdään ja saatetaan päätökseen. Tarkoituksena ei ole kertoa vain lopputuloksista, vaan avoimesti kertoa kaikesta aloitettavista ja meneillään olevista asioista, esimerkkinä Namika Arena ja toiminnan kasvu. Toimintavuonna 2021 myös sisäinen viestintä vakiinnutetaan koko Helsingin NMKY:n yhteiseksi asiaksi siten, että kaikkien työntekijöiden vastuulla on miettiä myös viestintää omaa työtään tehdessään.

1.4 ARVIOINTI

Helsingin NMKY:ssä arviointi on väline seurata toiminnan toteutumista, kehitystarpeita ja osoittaa toiminnan vaikuttavuutta. Arviointi on nivottu osaksi toiminnan suunnittelua. Toimintasuunnitelmaan kirjataan vuosittain toimialakohtaiset tavoitteet, arviointikriteerit ja -käytännöt. Helsingin NMKY:n toiminnan rahoitus muodostuu suurelta osin julkisista avustuksista, joiden rahoittajat määrittelevät osaltaan toiminnan arviointia. Arviointitieto on sekä määrällistä (talous, osallistujamäärät jne.) että laadullista (asiakaskyselyt, toiminnan vaikutusten havainnointi). Vuonna 2021 kehitetään Helsingin NMKY:n toiminnan arviointia kokonaisuutena. Tätä varten kartoitetaan erilaisia arviointimenetelmiä- ja työkaluja, jotka palvelisivat toimintamme arviointia ja vaikuttavuuden esille tuomista.

Kirjallista palautetta kerätään vuosittain asiakaskyselynä yhteistyökumppaneilta, jäseniltä, toimintaan osallistuvilta sekä heidän huoltajiltaan. Asiakaskyselyn tuloksia hyödynnetään arvioinnissa ja sen keskeisimmät tulokset esitetään perinteisesti yhdistyksen Vuosikertomuksessa.

Vuoden 2021 tavoitteiden ja toiminnan arviointi tapahtuu muun muassa seuraavien arviointikriteerien avulla:

- Toimintaan osallistujien määrä (seuranta ja vertaaminen vuoden 2021 tavoitteisiin sekä edellisiin vuosiin)
- Sitoutuminen toimintaan – Kuinka paljon samoja henkilöitä osallistuu toimintaan? Sitoutuminen vastuutehtäviin?
- Onko toiminnalla tuotettu apua, tukea, helpotusta tai mielihyvää osallistujan elämässä? Asiakkaiden ja harrastajien palaute. Toiminnan kautta mm. koulutukseen, työelämään tai muuhun yhteiskunnalliseen toimintaan sijoittuneiden määrä.
- Hyvinvoiva, motivoitunut ja sitoutunut työyhteisö: henkilöstöpalaute, asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden palaute henkilöstöstä, mm. vaihtuvuuden ja sairauspoissaolosten seuranta.
- Toiminta on vastannut tarpeisiin – asiakaspalaute, asiakasmäärät, kyky tavoittaa toiminnan kannalta keskeinen kohderyhmä.
- Julkisten rahoitusten toteutuminen – tavoite on noin 10% kasvu verrattuna vuoteen 2020.
- Toiminnan kustannusvaikuttavuus - Toiminnalla voidaan osoittaa olevan yhteiskunnan resursseja säästävä vaikutus.

1.5 HELSINGIN NMKY RY:N TALOUSSUUNNITELMA

	12-2021 Talousarvio	12-2020 Ennuste	12-2019 Toteutunut
3000 Myynti	375 925	328 700	395 744
3010 Tuotot yhteistyösopimuksista	80 970	25 859	26 067
3011 Tuotot yhteistyösopimuksista, konserni - Arthur	6 250	5 000	27 500
3020 Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 851 726	1 584 087	1 504 099
3050 Jäsenmaksut	50 000	47 790	49 960
3060 Toimintamaksu	0	1 980	0
3750 Vuokratuotot	44 000	37 005	34 175
3800 Saadut avustukset ja tuet	2 507 503	2 407 949	2 175 201
3802 Tuki-Säätiön avustus	328 100	300 000	200 000
3851 Kustannusosuuksien veloitukset, konserni - Arthur	25 000	14 716	32 060
3853 Kustannusosuuksien veloitukset, konserni - Kiint. Oy Kaisaniemenk.10	10 000	10 000	10 966
3854 Kustannusosuuksien veloitukset, konserni - Kiint. Oy Kaisaniemenk.8	10 000	10 000	10 966
3900 Palkkiot ja korvaukset	5 000	0	10 000
3980 Muut tuotot	380 138	352 784	302 436
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	5 840 165	5 287 776	4 997 554
Palkat ja palkkiot	-2 918 056	-2 541 667	-2 348 280
Eläkekulut	-502 391	-446 236	-420 040
Muut henkilösivukulut	-89 859	-73 459	-59 660
Henkilöstökulut	-3 510 306	-3 061 361	-2 827 979
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-321 971	-262 868	-231 504
Ulkopuoliset palvelut	-110 388	-71 143	-117 914
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-91 518	-88 195	-83 101
Vuokrat ja vastikkeet	-679 651	-656 510	-711 802
Hoitokulut	-87 786	-91 518	-72 324
Toimitilakulut	-767 438	-748 028	-784 127
Ajoneuvokulut	-18 675	-14 563	-14 278
Atk-laite ja -ohjelmistokulut	-24 974	-38 396	-35 789
Muut kone- ja kalustokulut	-33 005	-48 293	-39 073
Matkakulut	-118 800	-110 866	-165 042
Edustuskulut	-428	-3 518	-260
Myyntikulut	-400	-494	-964
Markkinointikulut	-32 626	-8 200	-14 552
Hallintopalvelut	-247 924	-260 673	-224 385
Muut hallintokulut	-528 971	-520 011	-514 895
Hallintokulut	-776 894	-780 684	-739 280
Muut toimintakulut	-12 438	-20 630	-18 155
Vähennyskelvottomat muut liikekulut	-1 160	-1 722	-1 430
Muut liikekulut	-13 598	-22 352	-19 585
Täsmäytyserot	1	29	-71
Verot	0	0	-1 760
Muut kulut	-2 310 715	-2 197 573	-2 247 303
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-5 821 022	-5 258 934	-5 075 282
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	19 143	28 842	-77 728
Suunnitelman mukaiset poistot	-23 182	-71 855	-73 298
Poistot	-23 182	-71 855	-73 298

	12-2021 Talousarvio	12-2020 Ennuste	12-2019 Toteutunut
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	0	51	68
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-223	-770	-491
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-223	-720	-423
Verot	0	0	-1 760
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-4 262	-43 732	-153 209

2 URHEILU

Urheilu -toimiala on keskittynyt pääasiassa kahteen lajiin: koripalloon ja kamppailuun. Kamppailutoiminnan alla pyörii taekwondon lajitoiminta sekä kuntonyrkkeilyryhmät. Tämän lisäksi Urheilu -toimialalla on tarjolla aikuisille kuntoklubitoimintaa ja alle kouluikäisille liikuntaleikkiryhmiä. Liikuntaa itsessään käytetään kohtaamisen välineenä ja toiminnan sisältönä useissa Helsingin NMKY:n eri toiminnoissa kuten kerhoissa ja kohtaamispaikoissa.

Helsingin NMKY:ssä panostetaan juniorivalmentamiseen, tämä näkyy molemmissa lajitoiminnoissa sekä harrastajamäärän kasvuna että kilpailullisena menestyksenä. Joulukuussa 2017 Helsingin NMKY oli ensimmäinen suomalainen koripalloseura, joka ylitti 1000. lisenssimäärän rajan. Lisenssipelaajia on vuodelle 2021 siirtyessä yli 1200, joka tekee Helsingin NMKY:stä Suomen suurimman koripalloseuran. Helsingin NMKY:stä osallistutaan valtakunnallisiin ja alueellisiin sarjoihin reilulla 60 joukkueella, nuorimmat ovat 7-vuotiaiden joukkueet. Päätoimisia työntekijöitä on koripallossa 13 henkilöä, joista osa työskentelee osaksi myös muilla toimialoilla, henkilötyövuosia koripallossa on kymmenen. Näiden lisäksi Namikassa on 50 oman toimen ohella toimivia valmentajia.

Taekwondossa ja kuntonyrkkeilyssä on yli 400 harrastajaa, joista suurin osa taekwondon parissa, mikä tekee Helsingin NMKY:n taekwondotoiminnasta yhden Suomen suurimmista. Kamppailutoiminnassa työskentelee kaksi kokopäiväistä ja neljä osa-aikaista työntekijää, useampi tuntiohjaaja sekä vapaaehtoisia nuoria ja aikuisia taekwondon apuohjaajina. Taekwondo ja kuntonyrkkeily ovat molemmat matalankynnyksen toimintaa, jossa harrastuksen voi aloittaa eri-ikäisenä ilman aiempaa kokemusta tai kuntopohjaa.

Helsingin NMKY:n Urheilun toimialan rahoitus koostuu Helsingin kaupungin toiminta- ja vuokraavustuksista, leiriavustuksista sekä yhteistyökumppaneiden tuista sekä kausi- ja osallistumismaksuista. Lisäksi toimintaa ja yksittäisiä urheilijoita on tukenut Helsingin NMKY:n Hanno Möttölan rahasto.

STRATEGISIIN PAINOPISTEALUESIIN VASTAAMINEN TOIMIALALLA:

1. ARVOKKAANA – Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä.

Helsingin NMKY:n urheilussa panostetaan harrastajarekrytointiin. Namikassa jokainen harrastaja löytää itselleen hyvän ja kehittävän ryhmän. Suuret harrastajamäärät mahdollistavat jokaiselle yksilölle sopivan kilpailullisen haasteen. Namikassa on useita harjoitus-, peli- ja kisaryhmiä, jotka ovat rakennettu taito- ja motivaatiotason pohjalta.

2. OSANA - Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen.

Urheilu-toimialan harrastajille markkinoidaan myös muuta Helsingin NMKY:n toimintaa, johon liitetyä. Moni HNMKY:n koripallo-/kamppailuvalmentaja on entinen Namikajunnu. Lisäksi harrastajat ovat siirtyneet tuomareiksi, otteluiden toimitsijoiksi, kuuluttajiksi, tilastojiksi ja niin edelleen. Näitä

mahdollisuuksia tuodaan harrastajien tietoon säännöllisesti, jolloin heidän on helpompi löytää harrastuksen parista myös muita tehtäviä urheilun lisäksi.

3. YHTEISÖÄ - Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön.

Urheilu -toimialan kaikissa toiminnossa korostuu joukkueessa ja ryhmässä oleminen ja toimiminen. Koripallossa automaattisesti, kun kyseessä on joukkuelaji. Koripallossa lajina on erittäin oleellista, että joukkue toimii pelillisesti ja henkisesti yhteistä tavoitetta kohti, on tavoite sitten onnistunut harjoitus, onnistunut turnausmatka, missä korostuu myös kentän ulkopuoliset asiat tai yksittäinen peli. Kamppailussa hyödynnetään paljon ryhmiä, vaikka kyseessä on yksilölaji. Yksilöt toimivat erilaisissa harjoitteluryhmissä ja ryhmätoimintaa on luotu myös lajiharjoittelun ulkopuolelle vahvistamaan ryhmään kuulumisen tunnetta. Kuntoklubin lisäarvo kuntoilijalle tulee paitsi ammattitaitoisesta ohjaamisesta myös yhteisöstä, jossa liikkuminen koetaan palkitsevampana. Liikkarissa yhteisö muodostuu jo alle kouluikäisenä ja toivottavasti siitä alkaa monella matka pitkäksi aikaa osaksi Namikayhteisöä.

KESKEISIMMÄT MUUTOKSET JA TAVOITTEET VUONNA 2021

Helsingin NMKY:n tavoittelee edelleen hallittua kasvua harrastajamäärissä. Helsingin NMKY mielle-tään laadukkaaksi toimijaksi, etenkin valmentamisessa ja ohjauksessa vuosittaisen asiakaskyselyn mukaan. Laadukkaaseen toimintaan ja sen kehittämiseen panostetaan edelleen. Koronapandemian vaikutusten nähdään jatkuvan vielä vuonna 2021, joten tavoitteena on löytää kulloinkin toimivat keinot pitää toiminta käynnissä.

Vuonna 2021 Urheilu -toimiala pyrkii viemään toimintaansa entistä yhtenäisempään suuntaan kamppailun ja koripallon osalta etenkin varusteiden ja viestinnän osalta. Lisäksi valmentajien yhteisiä koulutuksia ja päätoimisten henkilöiden yhteisiä käytäntöjä tullaan vahvistamaan.

TOIMIALAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Urheilu -toimialan arviointia tehdään toiminnoittain muun muassa seuraamalla harrastajien osallistujamääriä, sitoutuneisuutta ja kehitystä ikäluokittain esimerkiksi kilpailullisen menestyksen kautta. Vuosittainen toteutetaan asiakaskysely, mikä kertoo, miten toiminta koetaan harrastajien ja heidän huoltajien keskuudessa. Arvioinnin tavoitteena on paitsi kehittää toimialan toimintaa, päästä myös tunnistamaan riittävän aikaisessa vaiheessa harrastamiseen liittyviä esteitä ja haasteita. Seurannan avulla voidaan tarvittaessa reagoida ryhmien sisäisiin muutoksiin nopeasti.

2.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT

2.1.1 KORIPALLO

Koripallotoimintaa on ollut Helsingin NMKY:ssä vuodesta 1927 lähtien. Lisenssipelaajia on yli 1200, joista yli 900 on junioripelaajia, noin 300 aikuisharrastajia ja aikuiskilpapelaaajia on noin 30. Koripallotoiminta on alueellista 12-ikävuoteen asti. Alueuiminnassa ei muodosteta tasoryhmiä, vaan pelataan alueen joukkueilla. Helsingin NMKY:n aluejoukkueita on Pakilassa, keskustassa ja Malmilla, Malmilla on vain poikien ryhmiä. Kun pelaajat kasvavat yläasteikäisiksi, alueet yhdistyvät ja muodostetaan ensimmäiset tasoryhmät. Helsingin NMKY:n koripallo toiminta tunnetaan laadusta, josta osoituksena pelaajamäärien kasvu harraste- ja kilpapelaaajien keskuudessa sekä säännöllinen menestys junioreiden SM-sarjoissa. Helsingin NMKY on viidettä vuotta peräkkäin edustettuna kaikissa nuorten SM-sarjoissa. Miesten ja naisten kilpajoukkueet pelaavat toiseksi korkeimmalla sarjatasolla, miehet 1A- divisioonassa ja naiset 1.divisioonassa.

Koripallon jäsenmäärä on jatkanut kasvuaan, vaikka hurjien vuosien jälkeen kasvu on hieman hidastunut. Pelaajamäärät kasvavat tasaisesti. Sukupuolijakauman kannalta tämä tarkoittaa kahta uutta poikaharrastajaa yhtä tyttöharrastajaa kohden. Koripallotoiminnan yksi tavoite onkin kehittää toimintaa houkuttelevammaksi nimenomaan tytöille. Tarvitsemme lisää tyttö-/naisvalmentajia ja tyttöjen harjoituspaikat pitää olla paremmin saavutettavissa. Lisäksi vuonna 2021 koripallo pyrki aloittamaan alle kouluikäisten toiminnan myös keskustan ja Malmin alueella.

Koripallon toimintaympäristö Helsingissä on muuttunut viime aikoina jonkin verran, kun uusia harjoittelupaikkoja on valmistunut, viimeisimpänä Olympiastadion. Vuonna 2021 valmistuu jälleen yksi uusi kenttä Helsingin NMKY:n toiminta-alueellemme, kun Urheahalli valmistuu Vallilanlaaksoon. Uudet hallit ovat kohentaneet keskustan alueen haasteellista salivuorotilannetta. Hallit ovat uusia, hienoja ja yksityisiä, mikä suoraan tarkoittaa kaupungin tiloja korkeampia vuokria. Tämä luo taloudellista painetta urheilun toimialalle. Kuitenkin toiminnan kannalta uudet harjoittelupaikat on erittäin tervetullut asia.

2.1.2 TAEKWONDO JA KUNTONYRKKEILY

Taekwondossa harrastaa lapsia 5-vuotiaista alkaen, nuoria ja aikuisia sekä useita perheitä yhdessä. Kuntonyrkkeily on suunnattu aikuisille ja yli 13-vuotiaille nuorille. Taekwondoharjoituksia pidetään päivittäin eri ikäryhmille sekä taitotasoryhmille vyöarvon mukaisesti ja kuntonyrkkeilyä voi harrastaa viidesti viikossa. Viikoittain pidetään myös kehitysvammaisten harrastajien soveltavan taekwondon ryhmä sekä seuran koripallopelaajille taekwondon oheisharjoitukset. Taekwondon oheisharjoitustoimintaa järjestetään lisäksi muiden seurojen jalkapallojoukkueille ja ajoittain muille yhteisöille.

Taekwondolla on vankkaa kisatoimintaa seuran kisaajien ollessa kärkisijoilla valtakunnallisissa ottelun liigatilastoissa ja saavuttaen mitalisijoja kotimaisissa ja pohjoismaisissa arvokisoissa sekä kansainvälisissä avoimissa turnauksissa. Taekwondo tarjoaa harrastajalle mahdollisuuksia kehittyä ohjaajien tukemana omassa vyöarvoharjoittelussa ja halutessaan myös kisatoiminnassa tai apuohjaajapolulla. Toiminta mahdollistaa vuosittain usean nuoren TET- ja kesätyöpaikan sekä osa-aikatoittoa ja lajikoulutuksia aikuisille ja nuorille. Nuorilla on mahdollista osallistua myös erilaisiin luottamustehtäviin kuten sometiimin toimintaan. Toiminta tarjoaa lukuisia osallistumisen mahdollisuuksia sekä merkitystä tuottavan yhteisön muun muassa lasten, nuorten ja perheiden yhteisten leirien ja kisamatkojen, talkootoiminnan, viikoittaisen nuorten Kick'n 'chill-kerhotoiminnan ja muiden vapaa-ajantapahtumien sekä -juhlien merkeissä.

Vuonna 2021 on tavoitteena jatkaa sellaisten edellisen vuoden tavoitteiden parissa, joita ei voitu saavuttaa koronapandemian vuoksi. Näitä tavoitteita ovat harrastajamäärän kasvattaminen vähintään 350 harrastajaan vuoden sisällä sekä oman harjoitussalin hankkiminen Helsingin keskustan alueelta, mikä mahdollistaisi paremmin lajinmukaiset ja turvalliset harjoittelupuitteet sekä toiminnan kasvun. Näiden tavoitteiden saavuttamisessa on kuitenkin otettava huomioon mahdollinen koronapandemiatilanteen jatkuminen. Mikäli uuden harjoitussalin hankkiminen onnistuu, on tavoitteena lisäksi aloittaa kamppailutoiminnan laajentaminen ottamalla valikoimaan uusia lajeja kuten esimerkiksi thainyrkkeily, nyrkkeily ja BJJ (brasilian jujutsu). Taekwondon kisatoimintaa on tavoitteena laajentaa perustamalla oma ottelukisaryhmä alle 12-vuotiaille sekä kehittää liikesarjakisatoimintaa ottelutoiminnan tasolle. Lisäksi tavoitteena on laajentaa taekwondon oheisharjoittelutoimintaa eri joukkuelajeille nykyisten koripallon ja jalkapallon lisäksi.

2.1.3 AIKUISTEN KUNTOKLUBI

Kuntoklubin kahdeksas toimintavuosi käynnistyi elokuussa 2020. Aikuisten kuntoklubi toimintaa on järjestetty Pakilassa jo seitsemän vuoden ajan. Kuntoklubi kokoontuu kaksi kertaa viikossa, keskiviikkoisin Pakilan Toimintakeskuksella ja sunnuntaisin ulkona Pakilan-Paloheinän lähiympäristössä. Ryhmässä on mukana vajaa parikymmentä naista, joista useampi on ollut mukana kuntoklubitoiminnan alusta asti. Jo vuosien ajan ryhmä on täytynyt ilman erillismainontaa. Toiminnan kantavana ajatuksena on monipuolinen yhdessä liikkuminen, josta ei liikunnan iloa puutu. Jokaista tuetaan yksilöllisissä liikunnallisissa tavoitteissaan. Osalla ryhmän jäsenistä voi tavoitteena olla esimerkiksi puolimaraton, polkujuoksukisat tai jopa triathlon. Toiset haluavat ainoastaan paikan treenata yhdessä ja josta saa arkeen jaksamista/tasapainoa.

2.1.4 LIIKUNTALEIKKIKOULUT

Liikuntaleikkikoulut kokoontuvat viikoittain keskiviikkoisin Helsingin NMKY:n Pakilan toimintakeskuksella. Ryhmiä on kaksi, toinen 3-4-vuotiaille ja toinen 5-6-vuotiaille. Jokaisessa ryhmässä on 12-

15 lasta. Toiminnassa harjoitellaan motorisia taitoja leikkien muodossa, kokeillaan eri lajeja ja pidetään hauskaa yhdessä liikkuen. Ryhmät ovat olleet suosittuja ja täyttyneet aina kauden alussa. Vuonna 2021 liikkari-toimintaa on tarkoitus laajentaa keskustan ja Malmin alueelle.

2.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA

	12-2021 Talousarvio	12-2020 Ennuste	12-2019 Toteutunut
3000 Myynti	87 500	86 082	189 857
3010 Tuotot yhteistyösopimuksista	26 350	23 499	20 117
3011 Tuotot yhteistyösopimuksista, konserni - Arthur	6 250	4 167	22 917
3020 Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 106 331	1 016 835	948 841
3750 Vuokratuotot	12 000	6 310	0
3800 Saadut avustukset ja tuet	264 000	287 251	274 319
3802 Tuki-Säätiön avustus	30 000	30 000	0
3900 Palkkiot ja korvaukset	5 000	0	10 000
3980 Muut tuotot	355 000	324 046	292 285
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	1 892 431	1 779 185	1 763 804
Palkat ja palkkiot	-528 796	-533 805	-531 361
Eläkekulut	-99 891	-95 131	-93 221
Muut henkilösivukulut	-16 334	-16 499	-14 320
Henkilöstökulut	-645 021	-645 435	-638 902
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-78 322	-81 852	-88 780
Ulkopuoliset palvelut	-75 750	-44 551	-89 708
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-11 158	-8 170	-9 261
Vuokrat ja vastikkeet	-468 068	-436 710	-418 157
Hoitokulut	-3 173	-3 176	-1 686
Toimitilakulut	-471 241	-439 886	-419 843
Ajoneuvokulut	-646	-667	-577
Atk-laite ja -ohjelmistokulut	-4 500	-4 965	-3 046
Muut kone- ja kalustokulut	-3 500	-3 464	-3 127
Matkakulut	-63 155	-59 388	-91 969
Myyntikulut	-400	-382	-557
Markkinointikulut	-1 500	-832	-1 833
Hallintopalvelut	-128 993	-140 446	-138 084
Muut hallintokulut	-402 595	-356 153	-353 060
Hallintokulut	-531 588	-496 599	-491 144
Muut toimintakulut	-5 158	-4 935	-4 585
Vähennyskelvottomat muut liikekulut	0	-234	-74
Muut liikekulut	-5 158	-5 169	-4 659
Täsmäytyserot	0	19	0
Muut kulut	-1 246 918	-1 145 905	-1 204 505
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-1 891 939	-1 791 339	-1 843 407
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	492	-12 154	-79 603
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-18	-60	-78
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-18	-60	-78
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	474	-12 214	-79 680

3 MUSIIKKI

Helsingin NMKY:n musiikkitoiminnan tarkoituksena on tarjota monipuolista ja laadukasta musiikin opetusta ja -harrastustoimintaa lapsille, nuorille ja aikuisille. Toiminnan tavoitteena on mahdollistaa musiikin opiskelu ja harrastaminen pitkäjänteisesti ja päämäärätietoisesti sekä kehittää oppilaan musiikillisia taitoja varhaislapsuudesta alkaen sekä antaa valmiuksia elinikäiseen musiikin harrastamiseen.

Musiikkiopiston alaisuuteen kuuluvat myös musiikkileikkikouluryhmät ja musiikkikerhot. Orkesteritoimintamme tarjoaa aikuisille instrumenttien soittajille mahdollisuuden tavoitteelliseen, tasokkaasti johdettuun ja säännöllistä konserttitoimintaa sisältävään harrastamiseen. Skattan suloiset - lauluryhmän toiminta on suunnattu kaikille ryhmä- ja stemmalaulusta sekä esiintymisistä kiinnostuneille naisille.

STRATEGISIIN PAINOPISTEALUESIIN VASTAAMINEN TOIMIALALLA:

1. ARVOKKAANA – Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä.

Toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa huomioidaan ja arvostetaan yksilöllisiä ominaisuuksia ja kykyjä. Vahvistetaan osallistujien itsetuntoa musiikillisten haasteiden ja onnistumisten avulla. Toiminnan tavoitteena on myös musiikin harrastamiseen kannustaminen ja motivoiminen.

2. OSANA - Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen.

Tarjotaan erilaisia tapoja ja malleja musiikin harrastamiseen: yksilöopetus, yhteismusisointi, luokkatunnit, konsertit ja muut musiikilliset produktiot, joihin harrastajat voivat osallistua omien kykyjen, motivaation ja mahdollisuuksien mukaan. Annamme osallistujille tietoa Helsingin NMKY:n muista toimialoista sekä niiden tarjoamista harrastus- ja osallistumismahdollisuuksista.

3. YHTEISÖÄ - Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön.

Musiikin monipuolinen ryhmätoiminta vahvistaa yhteishenkeä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Se kehittää osallistujien aktiivisuutta ja vuorovaikutusta. Teemme yhteistyötä muiden musiikkioppilaitosten ja seurakuntien kanssa.

KESKEISIMMÄT MUUTOKSET JA TAVOITTEET VUONNA 2021

Tulevan vuoden toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen heijastuu epävarmuus siitä, miten pandemia jatkossa vaikuttaa harrastajamääriin ja toiminnan toteuttamisen mahdollisuuksiin. Yleisen taloustilanteen vaikeutumisen vuoksi on myös epävarmaa, mikä on jatkossa avustusten taso ja harrastajien maksukyky.

Vuonna 2021 Musiikki -toimialan tavoitteena on edelleen tarjota ammattitaitoisesti suunniteltua ja toteutettua eri-ikäisille harrastajille suunnattua musiikkitoimintaa vallitsevien resurssien puitteissa. Musiikkiopiston toiminnassa huomioidaan laajan oppimäärän mukaiset vaatimukset. Luku-kausimaksut pyritään säilyttämään entisellään. Musiikkiopiston tavoitteena on harrastajamäärän nostaminen ainakin koronaepidemiaa edeltävälle tasolle tilarajoitukset huomioon ottaen. Toimenpiteinä ovat mainostaminen eri foorumeissa, opettajien tekemät instrumenttiesittelyt lähikouluissa ja iltapäiväkerhossa. Sinfoniaorkesterin tavoitteena on pandemian helpotettua palata normaaliin sinfoniaorkesterin laajuuteen takaisin (mm. puhaltajien palaaminen toimintaan). Skattan suloisten -lauluryhmän tavoitteena on vahvistaa jäsentensä laulutaidon kehittymistä, esiintymisten määrää ja lisätä ohjelmiston laullista monipuolisuutta.

Osana Helsingin NMKY:n strategisia painopisteitä ja ydinprosesseja Musiikki -toimialalla kehitetään viestintää lisäämällä musiikkiopiston ja musiikkileikkikoulun viestintää sosiaalisessa mediassa. Lisäksi tapahtumatoiminnan kuten konserttien ja oppilasiltojen saavutettavuutta lisätään striimausta hyödyntäen. Vuonna 2021 tavoitteena on lisätä luokkatuntien, oppilasiltojen ja muiden pienimuotoisten esiintymistilaisuuksien järjestämistä.

TOIMIALAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Musiikkiopistolinjan oppilaiden kehittymistä seurataan ja arvioidaan lukuvuoden alussa kirjattavalla (oppilas ja opettaja yhdessä) tavoitelomakkeella. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan yhdessä kevään lopulla. Tämä arviointimenetelmä pyritään saamaan käyttöön myös soveltuvalta osalta avoimen linjan oppilaille. Vuotuisessa Helsingin NMKY:n sähköisessä asiakaskyselyssä musiikin kaikkien toimintojen jäsenillä ja huoltajilla on mahdollisuus antaa toiminnastamme palautetta ja kehitysajatuksia.

3.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT

3.1.1 MUSIIKKIOPISTO

Helsingin NMKY:n musiikkiopiston toiminnan tarkoituksena on tarjota laajan oppimäärän mukaista musiikin perusopetusta lapsille, nuorille ja aikuisille. Opetuksen tavoitteena on mahdollistaa musiikin opiskelu pitkäjänteisesti, päämäärätietoisesti ja tasolta toiselle edeten. Opetus sisältää musiikin varhaiskasvatuksen, instrumenttien, laulun, musiikin perusteiden, syventävien teoria-aineiden

sekä sävellyksen ja improvisoinnin opetuksen. Opetuksen tehtävänä on kehittää oppilaan musiikillisia taitoja varhaislapsuudesta alkaen sekä antaa valmiuksia elinikäiseen musiikin harrastamiseen ja musiikin ammattiopintoihin.

Musiikkiopistossamme on kaksi rinnakkaista opintolinjaa, musiikkiopistolinja ja avoin linja. Opistolinjalle päästäkseen on läpäistävä keväisin järjestettävä pääsykoe, jossa testataan yleistä musikaalisuutta ja omaksumis- sekä kehityskykyä. Opistolinjalla oppilaan tulisi kyetä ainakin laajan oppimäärän perusopintojen tavoitteiden saavuttamiseen. Linjalla sovelletaan 30 vuoden yläikärajaa. Avoimelle linjalle pääsemiseksi ei ole ikä- eikä tasokriteereitä. Linjan oppilaita kannustetaan teoriaopintoihin sekä tasosoittojen suorittamiseen.

3.1.2 SINFONIAORKESTERI

Orkesterimme tarjoaa orkesterisoitinten harrastajille viikoittaista toimintaa klassisen musiikin keskeisiä teoksia harjoituttaen ja 4 vuosittaista konserttia järjestäen. Toiminta rahoitetaan soittajien vapaaehtoisilla kausimaksuilla sekä Helsingin NMKY:n tuella. Orkesterin toiminta tarjoaa soittajille mahdollisuuden itsensä toteuttamiseen ja kehittämiseen yhteisötoiminnan avulla.

Pandemian takia orkesterin toiminta on ollut normaalia rajoitetumpaa. Seuraavan vuoden tavoitteena on nykytoiminnan palauttaminen kamariorkesteritoiminnasta takaisin sinfoniaorkesteritoimintaan (kaikki entiset orkesterisoittimet mukaan toimintaan). Tällöin mahdollistuu jälleen laajempien orkesteriteosten harjoittaminen ja esittäminen.

3.1.3 SKATTAN SULOISET -LAULURYHMÄ

Skattan suloiset on kerran viikossa kokoontuva kaikille avoin naisten lauluryhmä, joka on omakustanteinen. Toiminnan keskiössä on tavoitteellinen yhteismusisointi ja yhdessä esiintyminen. Lauluryhmän lähtökohtana on tarjota matalan kynnyksen toimintaa ryhmälaulusta kiinnostuneille erikäisille naisille. Toiminnassa korostuvat yhteisöllisyys sekä omien kykyjen löytämiseen ja kehittämiseen rohkaiseminen.

Jäsenistön määrä on noussut 15. Seuraavan vuoden tavoitteena on stemmalaulun määrän lisääminen, esiintymisten monipuolistaminen ja määrällinen kasvattaminen sekä ohjelmiston vaatavuuden kehittäminen.

3.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOSSUUNNITELMA

	12-2021 Talousarvio	12-2020 Ennuste	12-2019 Toteutunut
3000 Myynti	1 000	209	665
3020 Kausi- ja osallistumismaksutuotot	67 000	67 225	64 415
3800 Saadut avustukset ja tuet	67 500	67 500	68 334
3802 Tuki-Säätiön avustus	10 000	10 000	10 000
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	145 500	144 934	143 414
Palkat ja palkkiot	-85 264	-83 336	-89 053
Eläkekulut	-14 210	-14 004	-14 909
Muut henkilösivukulut	-2 438	-2 437	-2 286
Henkilöstökulut	-101 912	-99 777	-106 249
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	-21
Ulkopuoliset palvelut	-2 190	-3 358	-4 971
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-125	-145	-125
Vuokrat ja vastikkeet	-15 156	-10 592	-17 752
Hoitokulut	-4 028	-8 639	-4 360
Toimitilakulut	-19 183	-19 231	-22 112
Muut kone- ja kalustokulut	-1 034	-1 921	-1 861
Matkakulut	0	-511	-402
Myyntikulut	0	-6	-18
Hallintopalvelut	-16 291	-17 945	-14 388
Muut hallintokulut	-1 077	-1 063	-1 142
Hallintokulut	-17 368	-19 008	-15 531
Muut toimintakulut	-102	-102	0
Muut liikekulut	-102	-102	0
Täsmäytyserot	0	0	0
Muut kulut	-40 002	-44 282	-45 041
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-141 914	-144 059	-151 290
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	3 586	875	-7 875
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 182	-1 289	-1 289
Poistot	-1 182	-1 289	-1 289
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	2 404	-414	-9 164

4 RYHMÄ- JA KOHTAAMISTOIMINTA

Ryhmä- ja kohtaamistoiminta on 1.10.2020 alkanut toimialakokonaisuus, joka pitää sisällään monipuolisen, matalankynnyksen kertotoiminnan, partiotoiminnan, namikalaisen nuorisotyön toimintakokonaisuudet kuten rippikoulut, ROK-koulutuksen ja YMCA-clubin. Toimialan toimintoihin kuuluvat lisäksi inkluusioperiaatteella toimiva Yökoripallo -toiminta, kohtaamispaikkatoiminta Puistossa ja Malmilla sekä laaja leiritoiminnan kokonaisuus.

Lapset ja nuoret ovat toimialan keskiössä. Toiminnot rakentuvat tukemaan yhdistyksen tulevaa strategiaa. Ryhmä- ja kohtaamistoiminnassa päästään jalkauttamaan yhdistyksen arvoja. Meille on tärkeää, että lapset ja nuoret tulevat nähdyksi ja kuulluksi. Toiminnassa kohtaamme lapset yksilöinä, joiden tarpeet tulee tunnustaa. Tällä kokemuksella osallistuja kokee myös tulleen hyväksytyksi, ja osaksi yhteisöä, johon pystyy myös vaikuttamaan.

Ryhmä- ja kohtaamistoimintojen rahoitus muodostuu mm. Helsingin kaupungin, Aluehallintoviraston, Helsingin NMKY:n sekä STEA:n mahdollistamasta toiminnasta.

STRATEGISTEN PAINOPISTEALUEIDEN TOTEUTUMINEN TOIMIALALLA:

1. ARVOKKAANA – Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä.

Lapsi ja nuori saa monipuolisia kokemuksia, ja löytää omia vahvuuksia. Lapselle ja nuorelle tarjoutuu turvallinen ja selkeä polku kehittää itseään sekä olla osa namikalaista yhteisöä.

2. OSANA - Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen.

Osallisuuden kokeminen syntyy hyväksynnästä sekä oman vaikuttamisen kokemuksesta. Toiminnoissa lapset ja nuoret osallistuvat toimintaan osallistujina, vertaisohjaajina sekä kehittäjinä.

3. YHTEISÖÄ - Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön.

Tarjoamme lapselle ja nuorelle positiivisen kokemuksen toimialan toiminnoissa yhteisöstä ja yhteisöllisyydestä. Yhteisöllisyyden kokemus mm. syntyy edellisistä kohdista. Namika-polku voi olla lyhyt tai pitkä yksilön omista tarpeista ja halusta riippuen. Vaikka polulta lähteekin, on syntynyt kokemus siitä, että sille voi palata ja että on tervetullut.

KESKEISIMMÄT MUUTOKSET JA TAVOITTEET VUONNA 2021

Toimialan rahoituksesta valtaosa tulee ulkopuolisista avustuksista. Vuoden 2021 tavoitteena onkin saada yhdistyksen strategiaa tukevia uusia toiminta-avustuksia toimialalle. Hyvänä mahdollisuutena tässä nähdään tuleva Islannin/Suomen/Helsingin malli. Mallin tarkoituksena on taata laadukasta ja maksutonta harrastustoimintaa lapsille ja nuorille. Tavoitteena on tarvelähtöisesti kuulla lasten ja nuorten toiveet, ja kuntakohtaisesti löytää tähän haasteeseen toimivia harrastustoiminnan malleja. Kyse on pilotoinnista, johon OKM tulee ohjaamaan tulevina vuosina merkittäviä rahoituksia. Toiminnan mukaan pääsy riippuu kaupungin toimista.

Toisena toimialan tavoitteena on lisätä ja kehittää Helsingin NMKY:n eri toimialojen ja toimintojen välistä yhteistyötä yhä laadukkaammaksi, tehokkaammaksi ja suunnitelmallisemmaksi. Tämä liittyy erityisesti leiritoimintaan, joka läpi leikkaa koko yhdistyksen toimintaa. Kolmantena tavoitteena on kehittää toimialan arviointikäytänteitä, jotka palvelevat sekä osallistujia, Helsingin NMKY:tä sekä rahoittajia. Haasteena on ollut löytää useampaan toimintaan soveltuvat ja vertailukelpoiset mittarit.

TOIMIALAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Arviointi on jatkuvaa. Toiminnoista tehdään vuosittain yhdistyksen yhteinen sähköinen palautekysely, joka on suunnattu osallistujille, huoltajille, jäsenistölle sekä yhteistyökumppaneille. Tämän lisäksi toiminnot toteuttavat omia palautekyselyitä sekä arviointimenetelmiä, jotka palvelut kyseisen toiminnan kehittämisessä. Esimerkiksi Yökoripallo -toiminnassa on sovellettu ARTSI itsearviointimallia ja leirien osalta kysytään erikseen palautekyselyt niin osallistujilta, vapaaehtoisilta ryhmänohjaajilta kuin työntekijöiltä. Toimintokohtaisesti palautetta kerätään toiminnan alkaessa sekä päättyessä, jolloin toiminnan sisältöä voidaan kehittää osallistujien tarpeen ja kiinnostuksen mukaan. Palautekyselyitä toteutetaan sähköisesti, paperilla sekä non-formaalein menetelmin. Esimerkiksi lasten ja nuorten kanssa työskennellessä on tärkeää soveltaa palautteenantoa tarvittaessa toiminnalliseen suuntaan (esim. janatyöskentely, mielipiteen osoittaminen peukuilla). Lisäksi sosiaalinen media mahdollistaa palautteen keräämisen ja tätä on hyödynnetty monessa Helsingin NMKY:n toiminnassa erityisesti nuorten osalta.

Suuri osa toiminnoista on arvioitavissa myös osallistujamäärien mukaan. Tämän pohjalta toiminnassa mukana olevat työntekijät ja vapaaehtoiset reagoivat (esim. vähäinen osallistujamäärä -> markkinointi, ajankohdan muutos jne). Yhtenä nuorten osallistumisen mittarina on osallistujan sitoutuminen yhdistyksen toimintaan useamman vuoden ajaksi. Tämän lisäksi toimintokohtaisissa tiimeissä ja itse toiminnan kautta pystytään antamaan palautetta ja kehitysehdotuksia, joiden kautta kaikilla työyhteisössä ja toimintaan osallistuvilla on mahdollisuus päästä vaikuttamaan toiminnan kehittämiseen.

4.1 TOIMINTOKOHTAISET SUUNNITELMAT

4.1.1 KERHOT

Helsingin NMKY:n kerhojen sekä avointen liikuntavuorojen tarkoituksena on tarjota lapsille ja nuorille turvallinen, maksuton harrastus sekä paikka olla ja toimia arki-iltapäivisin ja -iltoina. Toimintaa rahoittaa Helsingin kaupunki sekä Etelä-Suomen Aluehallintovirasto. Kaikille avoin ja maksuton kerhotoiminta on laadukasta ja toimintaan on mielekästä tulla mukaan. Jokaisessa kerhossa on 1-2 tuttua ja turvallista ohjaajaa, jotka lapsi tai nuori voi kohdata viikoittain. Helsingin NMKY:n kerho-ohjaajat sisäistävät toimintaa ohjaavat arvot ja välittävät niitä ohjaustyössään.

Kerhovuoroja suunnitellessa panostetaan pitkäjänteisyyteen sekä ajankohtaisiin haasteisiin toimimalla erityisesti siellä missä tarvetta on. Tavoiteosallistujamäärät määritellään ryhmäkohtaisesti toteutuvien kerhojen teemojen sekä puitteiden mukaan. Toimintaa arvioidaan toteutuneiden ryhmien, palautekyselyiden sekä osallistujamäärien perusteella.

Osallisuus on vahvassa osassa kerhotoimintaa; osallistujilla on mahdollisuus vaikuttaa kerhotoinnin sisältöön ja monet kerhoryhmät ovatkin saaneet alkunsa lasten tai nuorten toiveesta saada säännöllistä harrastustoimintaa lähialueelleen tai ryhmälleen. Toiminnassa mukana olevat lapset ja nuoret voivat myös iän, kokemuksen ja koulutuksen myötä kasvaa kerhon apuohjaajiksi ja ohjaajiksi.

4.1.2 LEIRIT

Ala-asteikäisille suunnattuja päiväleirejä ja varhaisnuorten yön yli kestäviä leirejä järjestetään ympäri vuoden koulujen loma-aikoina. Lisäksi nuorten leirejä järjestetään pääosin viikonloppuisin ympäri vuoden. Suurin osa päiväleireistä pidetään osallistujille tutuissa yhdistyksen toimispisteissä, joissa järjestetään muulloin viikkotoimintaa. Yön yli kestävät leirit pidetään Pellin leirikeskuksessa Karjalohjalla. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Toimintaa avustaa Helsingin kaupunki.

Leirit ovat monelle perheelle tärkeä osa ja ratkaisu lomapäivien sisällöksi ja tekemiseksi. Leirien teemoissa ja sisällönsuunnittelussa otetaan huomioon kohderyhmää kiinnostavat viitekehykset ja toiminta on monipuolista sekä lasta osallistavaa. Leireillä lapset ja nuoret oppivat toimimaan erilaisten ihmisten kanssa, oppivat uusia taitoja ja voivat kokea yhteisöllisyyttä muiden samanhenkisten osallistujien kanssa. Leiriohjaajina toimivat eri toimialojen työntekijät sekä toiminnoissa mukana olevia nuoria, joille tarjotaan mahdollisuuksien mukaan ensimmäisiä kesätyökokemuksia päiväleireiltä. Yön yli kestäville Pellin leireillä vapaaehtoistoiminta on merkittävää; ohjaajien lisäksi leireillä on mukana vastaava määrä vapaaehtoisia, koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia.

Tavoitteena vuonna 2021 on tarjota leiripaikka 1600 leiriläiselle. Olemassa olevia toimivia leirikäytänteitä pyritään dokumentoimaan ja jakamaan toimivien leirikäytänteiden jatkumiseksi. Toimintaa arvioidaan osallistujamäärien sekä erilaisten palautekyselyiden pohjalta.

4.1.3 RIPPIKOULU

Helsingin NMKY:n Pellin leirikeskuksessa pidettävä toiminnallinen rippikoululeiri sekä Saariselällä järjestettävä vaellusrippikoululeiri tarjoavat aktiivisen ja seikkailullisen vaihtoehdon rippikoulun suorittamiseen niille nuorille, jotka haluavat osallistua teemarippikouluun tai eivät syystä tai toisesta halua mukaan oman seurakuntansa rippikoululeirille. Tavoitteena on tarjota nuorille ilmapiiriltään turvallinen ja luotettava ryhmä, jossa jokainen uskaltaa olla oma itsensä ja tuoda ajatusensa rohkeasti esiin. Rippikoulupaikkoja on vuosittain 50 ja leiriläiset valitaan mukaan erillisen haun kautta. Leiriteemojen taustalla ovat yhdistyksen monipuolinen toiminta ja osaaminen sekä nuorten toiveet. Rippikoululeireillä rippikoululaiset pääsevät vaikuttamaan siihen, millaisia asioita rippikoulun aikana käsitellään ja millä tavoin. Toiminnassa hyödynnetään myös seikkailupedagogista oppimista. Rippikoululaisten lisäksi leireillä on mukana koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia eli isosia sekä leiri-isäntä tai – emäntä.

Rippikoulu tarjoaa luontevan väylän Helsingin NMKY:n muuhun toimintaan. Nuoria kannustetaan leirin jälkeen osallistumaan monipuoliseen namikalaiseen nuorten toimintaan ja löytämään sitä kautta mielekäs yhteisö, jossa harrastaa ja kasvaa. Yhtenä rippikoulun arviointikeinona onkin rippikoulun jälkeiseen nuorisotoimintaan jatkavien nuorten määrä. Lisäksi toimintaa arvioidaan ja kehitetään sekä osallistujien, ryhmänohjaajien että ohjaajien palautteiden pohjalta. Mahdollisia uusia toimintasisältöjä ja toteutustapoja rippikouluihin kartoitetaan yhteistyössä Helsingin NMKY:n muiden toimintojen kanssa.

4.1.4 NAMIKALAINEN NUORISOTYÖ

Namikalaisella nuorisotyöllä tarkoitetaan yhdistyksen itsensä määrittelemää, yhdistyksen perinteitä ja perustehtävää kunnioittavaa työtä. Namikalainen nuorisotyö on portti Helsingin NMKY:n yhteisöön ja polku yhdistyksen vastuunkantajaksi. Toimintatavat linkittyvät luontevasti yhdistyksen muuhun toimintaan. Namikalainen nuorisotyö pitää sisällään monenlaista vapaa-ajantoimintaa sekä koulutuksia yli 12-vuotiaille. Toimintaa toteutetaan niin paikan päällä kuin digitaalisissa ympäristöissäkin. Mielekäs tekeminen, yhteisö ja luotettava aikuinen ovat nuorten turvallisuuden kulmakiviä. Kaikkea toimintaa kuvaakin vahvasti kasvun ja osallisuuden tukeminen sekä yhteisöllisyys. Toiminnassa on mukana varhaisnuoria ja nuoria eri toimialoilta.

Appariklubit ovat 12- 14 –vuotiaille suunnattuja koulutuksia ja tapahtumia, joiden tarkoituksena on oppia uusia taitoja sekä tukea ja sitouttaa nuoria pysymään mukana toiminnassa, erityisesti

iässä, jolloin monet harrastukset usein päättyvät. Ryhmänohjaajakoulutukset eli ROK 1 ja 2, erilaiset viikonloppuleirit sekä toimintapäivät on suunnattu yli 15 – vuotiaille nuorille. Toimintaan osallistuvat ovat 15-25 vuotiaita. Koulutuksen käytyään nuoret voivat toimia vapaaehtoisina ryhmänohjaajina mm. Helsingin NMKY:n leireillä ja heille on tarjolla myös muita vastuutehtäviä namikalaisen nuorisotyön kentällä sekä muussa yhdistyksen toiminnassa. Koulutusten kautta on myös mahdollista päästä vaikuttamaan kansallisella ja kansainvälisellä tasolla NMKY:n toimintaan. Tavoitteena on lisätä entistä useamman nuoren osallistumismahdollisuuksia myös muihin yhdistyksen sisäisiin, kansallisiin sekä kansainvälisiin projekteihin ja tapahtumiin.

Tavoitteena on, että mukana säännöllisessä toiminnassa on 100 yli 12-vuotiasta nuorta. Toiminnan arviointia toteutetaan säännöllisesti palautteiden perusteella ja merkittävimpänä arviointikriteerinä on nuorten sitoutuminen toimintaan, jopa useiden toimintavuosien ajan. Tämä kertoo siitä, että toiminta ja sen tuoma yhteisö vastaavat nuorten sen hetkisen elämäntilanteen tarpeisiin.

4.1.5 PUISTOLAN ALUEELLINEN NUORISOTYÖ

Toiminnan kohteena ovat 9-17-vuotiaat lapset ja nuoret Puistolan alueella. Toimintaa toteutetaan vahvassa yhteistyössä Puistolan peruskoulun, alueen muiden toimijoiden ja vanhempien kanssa. Toimintavuosi koostuu ohjatusta avoimesta ja ryhmämuotoisesta toiminnasta, palveluntuottajan ja yhteistyökumppaneiden järjestämistä tapahtumista sekä loma-ajantoiminnasta. Puistolassa toteutettavan nuorisotyön toiminta on suunniteltu vastaamaan mahdollisimman kokonaisvaltaisesti alueen asukkaiden tarpeita. Toimintasuunnitelma on laadittu joustavaksi sekä mukautuvaksi, jotta sitä voidaan muokata vastaamaan alueen mahdollisesti muuttuviin tarpeisiin. Nuorisotalon sijainti Puistolan peruskoulun tiloissa mahdollistaa kokonaisvaltaisen ja monipuolisen yhteistyön alueen nuorten sekä lasten hyvinvoinnin tueksi.

Helsingin NMKY:llä on sopimus Puistolan alueellisen nuorisotyön toteutuksesta 31.5.2021 saakka Helsingin kaupungin nuorisopalveluiden kanssa. Sopimus tehdään aina vuodeksi kerrallaan, mutta toimintaa kehitetään pitkäjänteisesti. Ryhmä- ja kohtaamistoiminnan toimialan muitakin resursseja kuten kerhoja ja Lähiökoutsi -toimintaa ohjataan Puistolaan, jolloin saamme toteutettua strategian mukaista toimintaa mielekkäästi. Lähiökoutsi-toimintaa hallinnoin Barreto Helsinki, Helsingin NMKY on hankkeessa toiminnallisena kumppanina. Puistolan toimintaa ohjaa kaupungin nuorisopalveluiden kanssa tehty sopimus. Vaikka puitteet ja aukioloajat ovat määritelty sopimuksessa, toiminnan sisällöissä toteutetaan yhdistyksen strategiaa.

4.1.6 MALMIN TOIMINNALLINEN KOHTAAMISPAIKKA

Malmin toiminnallinen kohtaamispaikka tarjoaa maksutonta matalan kynnyksen toimintaa 7-16-vuotiaille lapsille ja nuorille Malmin palloiluhallilla arki-iltapäivisin sekä koulujen loma-aikoina. Ta-

voitteena on saada alueen lapset ja nuoret tutustumaan toisiinsa ja tarjota turvallinen harrastepohjainen liikuntamahdollisuus kaikille riippumatta heidän sosioekonomisesta, kulttuurisesta tai liikunnallisesta taustastaan. Toiminta kehittää lasten itseohjautuvuutta ja tärkeitä elämäntaitoja liikunnan, kädentaitojen ja kulinarismin avulla.

Malmin toiminnallinen kohtaamispaikka tukee rasismien ja ennakkoluulojen ennaltaehkäisyssä ja lisää sosiaalista koheesiota alueella. Toiminnan tavoitteena on ehkäistä mahdollisia konflikteja, syrjäytymistä ja alueellista eriarvoistumista. Tavoitteemme on saada yhtäläisesti tyttöjä ja poikia mukaan harrastamaan. Toiminnalla mahdollistetaan vuosittain työharjoittelu- ja työkokeilupaiikkoja niille aikuisopiskelijoille, joilla on kielitaitonsa takia vaikea löytää harjoittelupaikkaa. Kohtaamispaikan rahoitus tulee suurimmaksi osaksi Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimelta.

4.1.7 09 SPORTS FOR SOCIAL CHANGE

09 Sports for social change -toiminta tarjoaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden laadukkaaseen, yhdenvertaiseen ja maksuttomaan harrastustoimintaan. Toiminnalla edistetään lasten sosiaalista vuorovaikutusta ja osallisuutta sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia. Toimintasisällöissä on mm. monipuolista liikuntaa ja ilmaisutaitoa. Toimintaa järjestetään alueilla, joiden sosioekonominen asema on kaupungin tilastojen mukaan haastavimmalla neljänneksellä. Tällaisia alueita ovat esim. Pihlajistossa, Kontulassa, Mellunmäessä ja Malmin peruspiirissä. Alueiden huono-osaisuus vaikuttaa erityisesti lapsiin ja nuoriin, joilla on rajalliset mahdollisuudet hakeutua harrastustoimintaan asuinalueen ulkopuolelle. Osallistujista noin 70% puhuu kotikielenä jotain muuta kuin suomea. Tulevana toimintavuotena on säännöllisiä kerhoja tulee olemaan yli 30, joissa välineenä on liikunta. Toimintaa rahoittaa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA).

4.1.8 YÖKORIS

Yökoris on inklusioperiaatteen mukaista toimintaa eri kulttuuritaustaisten nuorten kanssa. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajataustaisten nuorten hyvinvointia ja osallisuutta. Toiminnan kehittämistä ohjaa toimintaympäristön ja nuorten tarpeet. Yökoris tarjoaa säännöllistä toimintaa kohderyhmälle. Yökoripallo toimintaa järjestetään paikoissa, jotka on helppo saavuttaa. Toiminnan vetovoimaisuus syntyy kohderyhmälle mielekkästä toiminnasta kuten tanssista, musiikista ja eri liikunnan muodoista sekä rennosta yhdessä olost. Vetovoimaisuutta lisätään myös mm. dj-vierailuilla ja oman alansa osaajien vierailuilla tapahtumissa. Noin puolet vuoden tapahtumista on kesällä, jolloin nuorilla on enemmän vapaa-aikaa ja julkisia ulkoliikuntapaikkoja on käytössä.

Yökoripallo-työntekijät tuovat tapahtumiin sosiaalisen tuen elementit ja osaamisen. Avustus mahdollistaa myös nuorten palkkaamisen kohderyhmästä. Vuonna 2021 tavoitteena on palkata noin 60

kohderyhmän henkilöä toteuttamaan toimintaa. Vuonna 2021 lisätään Yökoripallo- toiminnan tietoisuutta ja näkyvyyttä. Vahvistetaan työntekijöiden ja vapaaehtoisten osaamista radikalisoitumisen ehkäisyssä. Lisäksi tavoitteena on kehittää Yökoripallo -toiminnan arviointia siten, että arviointitiedon keruu edelleen huomio matalankynnyksen luonteen toiminnassa, mutta tarjoaa paremman kokonaiskuvan toiminnan tuloksellisuudesta ja kehittämiskohdista.

4.1.9 PARTIO

Helsingin NMKY toimii neljän partiolippukunnan taustayhteisönä. Lippukunnat ovat: Helsingin Siniset, Laajasalon Siniset, Helsingin NMKY:n Rastipartio ja Katajaiset. Lisäksi yhteistyöstä on sovittu Kalasatamassa toimivan Fisut ry:n kanssa. Aiemmin yhteistyötä on tehty Fisut ry:n kanssa mm. tilojen käytön suhteen. Partio toiminta tavoittaa noin 400 henkilöä, joista suurin osa on lapsia ja nuoria. Jokainen lippukunta toimii alueellisesti ja kehittää toimintaansa itsenäisesti. Lippukuntien edustajat kuuluvat kansalliseen Y-Scouts -verkostoon, joka järjestää NMKY-lippukuntien yhteisiä tapahtumia ja koulutuksia. Vuonna 2021 Helsingin NMKY jatkaa toimintaansa hyvänä taustayhteisönä lippukunnille sekä pyrkii lisäämään partion ja muiden toimintojen välistä yhteistyötä.

4.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA

	12-2021 Talousarvio	12-2020 Ennuste	12-2019 Toteutunut
3000 Myynti	161 047	140 941	144 857
3010 Tuotot yhteistyösopimuksista	54 620	520	5 390
3020 Kausi- ja osallistumismaksutuotot	96 725	76 634	102 224
3750 Vuokratuotot	0	0	200
3800 Saadut avustukset ja tuet	536 851	669 254	659 389
3980 Muut tuotot	16 878	18 978	1 991
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	881 675	920 505	940 602
Palkat ja palkkiot	-435 507	-479 136	-499 231
Eläkekulut	-83 208	-74 276	-83 935
Muut henkilösivukulut	-16 357	-12 157	-12 345
Henkilöstökulut	-535 072	-565 569	-595 512
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-86 651	-78 371	-79 364
Ulkopuoliset palvelut	-12 007	-9 093	-16 589
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-15 062	-12 726	-11 402
Vuokrat ja vastikkeet	-36 979	-39 039	-51 263
Hoitokulut	-898	-898	-2
Toimitilakulut	-37 877	-39 937	-51 265
Ajoneuvokulut	-16 329	-11 452	-12 693
Atk-laite ja -ohjelmistokulut	-1 804	-1 826	-4 720
Muut kone- ja kalustokulut	-8 341	-7 737	-8 475
Matkakulut	-28 957	-24 983	-34 455
Edustuskulut	-40	-940	-40
Myyntikulut	0	-12	-65
Markkinointikulut	-126	-131	-1 390
Hallintopalvelut	-100 487	-118 292	-83 460
Muut hallintokulut	-17 258	-17 409	-59 078
Hallintokulut	-117 745	-135 701	-142 538
Muut toimintakulut	-668	-3 038	-3 036
Vähennyskelvottomat muut liikekulut	-595	-588	-774
Muut liikekulut	-1 263	-3 626	-3 810
Täsmäytyserot	0	0	-34
Muut kulut	-326 203	-326 536	-366 840
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-861 274	-892 106	-962 352
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	20 400	28 399	-21 751
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-174	-162	-176
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-174	-162	-176
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	20 226	28 238	-21 927

5 LAPSIPERHEIDEN PALVELUT

Lapsiperheiden palvelut -toimiala on Helsingin NMKY:n kasvatustyön ytimessä. Sen kantava ajatus on kolmioperiaatteen toteuttaminen perheiden arkea tukien. Lapsi kohdataan yksilönä ja hänen kasvuaan tuetaan monen eri toimialan yhteistyönä ja kasvatuskumppanuudessa kodin kanssa. Perheelle tämä tarkoittaa mahdollisuutta työntekoon lasten hoidon ollessa järjestettynä, tukea arjen aikataulutukseen ja helpotusta loma-ajan lastenhoidon järjestelyihin.

Lapsiperheiden palvelut -toimiala on kasvanut viime vuosina merkittävästi, kun iltapäiväkerhotoimintaa on laajennettu alueille, jossa sille on ollut tarvetta. Helsingin NMKY:n strategian mukaisesti toimintaa kehitetään tarpeita vastaavaksi yhteistyössä asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa. Lapsiperheiden palvelut toimialan rahoitus koostuu osallistumismaksuista ja avustuksista. Suurimmat avustukset toimintaan tulevat Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta ja Tunnelon säätiöltä.

STRATEGISIIN PAINOPISTEALUESIIN VASTAAMINEN TOIMIALALLA:

1. ARVOKKAANA – Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä.

Meille on tärkeää, että toiminnassamme kaikki voivat tuntea olonsa tervetulleeksi ja turvalliseksi. Haluamme osoittaa lapsille, että he ovat parhaita omanlaisinaan ja ryhmässä erilaisuus on rikkaus. Luomme lapsille ja perheille monipuolisen ja virikkeitä sisältävän toimintaympäristön, jossa toteutetaan ohjattua ja laadukasta toimintaa lapsilähtöisesti sekä perheen toiveet ja tarpeet kunnioittaen.

2. OSANA - Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen.

Luomme lapsille ja perheille mahdollisuuksia vaikuttaa, toteuttaa ja arvioida toimintaa. Esimerkiksi iltapäiväkerhoissa tämä tarkoittaa lapselle aikaa vapaaseen, itseohjautuvaan leikkiin, ideoiden ja ajatusten kuulemista ja huomioimista sekä sitä, että lapsi on mukana käsittelemässä häntä koskevia asioita. Tuemme identiteetin ja sosiaalisen kasvun kehittymistä. Osallistumisen kautta opitaan olemaan ja elämään yhdessä.

3. YHTEISÖÄ - Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön.

Toiminnassamme pääsee osalliseksi ryhmään, jossa vuorovaikutus- ja ryhmätaidot vahvistuvat. Perhetoiminnoissa vahvistuvat myös perheen sisäiset siteet ja vuorovaikutussuhteet. Teemme yhteistyötä Helsingin NMKY:n muiden toimintojen kanssa, jolloin lapsilla ja perheillä on mahdollisuus

tutustua laajemmin NMKY-yhteisöön. Vahvistamme alueellisesti yhteisöllisyyttä tarjoamalla toimintaa muiden alueellisten toimijoiden kanssa.

KESKEISIMMÄT MUUTOKSET JA TAVOITTEET VUONNA 2021

Lapsiperheiden palvelut -toimialan kokonaisvolyymiin odotetaan kasvavan vuonna 2021 noin 10%. Toiminnan laatua kehitetään lisäämällä Helsingin NMKY:n muiden toimintojen, kuten liikunnan ja musiikinopetuksen tavoittamista osana aamu- ja iltapäiväkerhoa. Tavoitteena on, että Helsingin NMKY:n iltapäivätoiminnan brändi laadukkaana ja ammattitaitoisena toimijana vahvistuu entisestään ja toiminta on tasalaatuista riippumatta toimipisteestä. Henkilöstön osaamisen kehittämisen painopiste vuonna 2021 on monikulttuurisessa kohtaamisessa sekä erityislasten kanssa työskentelyssä. Lisäksi panostetaan esihenkilöiden koulutukseen sekä työntekijöiden jaksamiseen.

TOIMIALAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Toiminnan onnistumista arvioidaan sekä tunnuslukujen toteutumisen että asiakaspalautteen pohjalta. Kirjallinen arviointitieto koostuu päivittäisissä kohtaamisissa tulevien palautteiden huomioimisesta ja kirjaamisesta sekä vuosittain toteutetusta asiakastytyväisyys -kyselystä. Toiminnassa keskeisintä on arvioida, miten toiminta vastaa asiakkaiden toiveita ja tarpeita, miten heidät kohdataan toiminnassa. Lisäksi arvioidaan miten helposti saavutettavana ja laadukkaana toimintaa pidetään. Yhteistyökumppaneiden osalta arvioidaan luottamusta ja yhteistyön sujuvuutta.

5.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT

5.1.1 AAMU- JA ILTAPÄIVÄKERHOT

Helsingin NMKY tarjoaa iltapäiväkerhotoimintaa seitsemässä eri kaupunginosassa, kymmenessä toimintaryhmässä sekä aamupäiväkerhotoimintaa yhdessä toimipisteessä. ”Namikalaisessa” aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnassa noudatetaan kolmioperiaatetta, joka ottaa huomioon lapsen henkisen, hengellisen ja fyysisen hyvinvoinnin. Helsingin NMKY:n iltapäiväkerhossa lapselle tarjotaan päivittäen ohjattua toimintaa ja vapaan leikin aikaa. Aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnan kantava ajatus on perheen arjen tukeminen ja kasvatuskumppanuus. Lapset ja vanhemmat osallistuvat aktiivisesti toiminnan suunnitteluun erilaisten teemapäivien ja toiveviikkojen muodossa. Vanhemmille järjestetään lisäksi avoimien ovien päiviä ja vanhempainiltoja. Lapsilla on mahdollisuus vaikuttaa toimintaan ja suunnata sitä omien kiinnostustensa mukaan.

Ohjattua toimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa esimerkiksi liikunnan tai musiikin harrastaminen on mahdollista integroida osaksi iltapäiväkerhoa tai sen päätteeksi. Toimintavuonna 2021 iltapäivä- ja aamupäiväkerhotoimintaa laajennetaan edistämällä samalla toiminnan saavutettavuutta ja hyödyllisyyttä lapsen elämän muilla osa-alueilla.

5.1.2 PERHETOIMINTA

Pakilassa NMKY on ollut tärkeä osa alueen perheiden arkea jo vuosikymmenien ajan. Toiminnan tavoitteena on tukea vanhempia kasvatustyössä ja auttaa jaksamaan arjessa. Perheitä kootaan yhteen säännöllisesti toimintoihin ja tapahtumiin. Alueen toisiin vanhempiin ja perheisiin tutustuminen on järjestetyssä toiminnassa helpompaa.

Touhutorstait ovat pikkulapsiperheiden tapaamispaikka. Tarjolla on aamupalaa ja vapaa mahdollisuus leikkiä, pelailla ja tavata muita lapsia vanhempineen tai isovanhempineen. Touhutorstaista vauvat ja pikkulapset kasvavat aamupäiväkerhon ja iltapäiväkerhon kautta Namikan muihin toimintoihin. Touhutorstaihin odotetaan osallistuvan viikoittain 30-40 perhekuntaa.

Yhdessä Mannerheimin lastensuojeluliiton Pakilan yhdistyksen kanssa toteutetaan Perheperjantaita, joka on Touhutorstain tapaan perheen vapaata yhdessäoloa Namikan tiloissa. Tarjolla perjantai-iltaisina on ruoka parin euron hintaan. Perheperjantaihin odotetaan osallistuvan viikoittain n. 25-35 perhettä. MLL:n kanssa yhdessä toteutetaan myös vuosittain kaksi lastenvaate- ja tarvikkekirpputoria. Kirpputoreille odotetaan osallistuvaksi edellisvuosien tapaan n. 400 myyjää ja ostajaa. Vuonna 2021 kartoitetaan mahdollisuutta laajentaa perhetoimintaa vaihtoehtoisin sisälöin ja/tai uusille alueille.

5.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA

	12-2021 Talousarvio	12-2020 Ennuste	12-2019 Toteutunut
3000 Myynti	9 377	9 687	0
3020 Kausi- ja osallistumismaksutuotot	574 150	419 632	379 030
3060 Toimintamaksu	0	140	0
3800 Saadut avustukset ja tuet	865 033	668 393	524 668
3980 Muut tuotot	8 260	8 260	8 160
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	1 456 820	1 106 112	911 858
Palkat ja palkkiot	-962 381	-681 316	-558 213
Eläkekulut	-143 000	-128 160	-110 362
Muut henkilösivukulut	-20 094	-20 767	-16 352
Henkilöstökulut	-1 125 475	-830 244	-684 927
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-53 419	-53 377	-43 307
Ulkopuoliset palvelut	-7 791	-7 791	-2 959
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-29 872	-34 649	-34 722
Vuokrat ja vastikkeet	-31 201	-31 112	-32 762
Hoitokulut	-11 068	-11 068	-4 780
Toimitilakulut	-42 268	-42 179	-37 542
Atk-laite ja -ohjelmistokulut	-671	-1 295	-1 055
Muut kone- ja kalustokulut	-9 130	-7 969	-2 371
Matkakulut	-7 573	-7 573	-9 483
Edustuskulut	-388	-471	0
Hallintopalvelut	-157 910	-104 611	-79 954
Muut hallintokulut	-9 901	-8 933	-8 680
Hallintokulut	-167 811	-113 544	-88 634
Muut toimintakulut	-6 510	-6 630	-5 420
Vähennyskelvottomat muut liikekulut	-65	-75	-80
Muut liikekulut	-6 575	-6 705	-5 500
Täsmäytyserot	0	9	0
Muut kulut	-325 497	-275 543	-225 571
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-1 450 972	-1 105 786	-910 499
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	5 848	326	1 359
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-31	-50	-40
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-31	-50	-40
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	5 817	275	1 319

6 NUORTEN JA AIKUISTEN PALVELUT JA KOULUTUKSET

Nuorten ja aikuisten palvelut ja koulutukset (NAPK) on Helsingin NMKY:n tuorein toimiala. Toimialalla vastataan ennakkoluulottomasti yhteiskuntamme tämän hetken vakaviin ongelmiin; Syrjäytymiseen, ulkopuolisuuteen ja eriarvoistumiseen. NAPK:n kohderyhmänä on 15-29 -vuotiaat nuoret, maahanmuuttajataustaiset nuoret ja aikuiset sekä koulutusten osalta ammattilaiset, jotka toimivat näiden kohderyhmien parissa. Nuorten ja aikuisten palvelut ja koulutukset -toimiala pitää sisällään seuraavia toimintakokonaisuuksia: etsivä nuorisotyö, seinätön työpaja, starttivalmennus, Kiintopiste -hanke, Monikulttuurinen ohjaajakoulutus, Toiminnan avulla työelämään -toiminta ja työllisyyden hoidon toimintoja.

STRATEGISIIN PAINOPISTEALUESIIN VASTAAMINEN TOIMIALALLA:

1. ARVOKKAANA – Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä.

Toimintamme perustuu lupaukseen, jossa asiakas on aina oikeassa paikassa. NAPK toiminnot ovat läsnä niiden ihmisten elämässä, joita muut palvelut eivät tavoita tai ne eivät ole riittäviä. Ammattitaitoisella kohtaamisella luomme asiakkaillemme uskoa omiin vahvuuksiin ja valintoihin. Yhdessä asiakkaiden kanssa löydämme yksilöllisiä ratkaisuja, jotka vahvistavat hyvinvointia ja yhteiskuntaan kiinnittymistä.

2. OSANA - Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen.

NAPK:n toiminnoissa jokainen mukana oleva on osana toimintaa, ei vain osallistuja. Asiakslähtöisyys ja asiakasnäkemykset ovat sisällä toimialan toimintojen prosesseissa. Suurin haaste ja onnistumisen kriteeri NAPK:n toiminnoille on löytää tukea tarvitsevat ihmiset, tarjota tukea oikea-aikaisesti ja yksilön tilannetta parhaiten edistävällä tavalla. NAPK:n toiminnoissa tuetaan kasvua osallisuuden askel kerrallaan ja rinnalla kulkien.

3. YHTEISÖÄ - Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön.

Toimialan erityisiä vahvuuksia ovat tietoon ja tarpeeseen perustuvat, toisiinsa limittyvät toiminnot, joilla ulkopuolisuuden, yksinäisyyden, osattomuuden ja syrjäytymisen kokemusta pyritään heikentämään ja ennaltaehkäisemään yhteisenä rintamana. Palveluissa korostuu osallisuuden lisäksi yhteisöllisyys, rinnallakulkijuus sekä hyvinvoinnin ja elämänhallinnan vahvistaminen. Toimialan vahvuus on sen moninainen ammattitaito, vahva asiantuntijuus, innovatiivisuus sekä hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö. Toimialalla ihminen nähdään kokonaisuutena, joka on arvokkaana osana yhteisöä.

KESKEISIMMÄT MUUTOKSET JA TAVOITTEET VUONNA 2021

Vuodelle 2021 on haettu useita uusia avauksia mm. nuorten 2. asteelle siirtymisessä tukemiseen, työelämän asenteisiin vaikuttavaan tutkimushankkeeseen, liikkeen lisäämiseen palveluissa, työpa-jatoiminnan laajentamiseen ja yksinäisten nuorten liikunnan lisäämiseen. Toimialan asiantuntijuus perustuu tietoon ja sille on kysyntää.

Toimialan tavoite on Helsingin NMKY:n strategiaan perustuen innovoida uusia tapoja löytää ja kohdata haasteellisissa tilanteissa olevia henkilöitä. Toimiala tulee kasvamaan henkilöstön ja re-surssien osalta vuonna 2021. Toimialalla kiinnitetään erityistä huomiota henkilöstön merkitykselli-syyden ja yhteisöllisyyden kokemukseen sekä osaamisen vahvistamiseen. Toimiala viestii aktiivi-esti toimintansa kautta nousevista vaikutuksista ja havainnoista ja näin vahvistaa koko Helsingin NMKY:n asiantuntijuutta.

ARVIOINTI JA SEURANTA

Nuorten ja aikuisten palvelut ja koulutukset toimialalla seurantaa ja arviointia toteutetaan jokai- sessa toiminnossa sen tarpeiden ja rahoittajan edellyttämällä tavalla. Määrällisinä mittareina toi- mialan tuloksellisuutta arvioidessa käytetään osallistujalukuja ja rahoitusten toteutumista. Toi- mialan toiminnoissa tähdätään myönteisen vaikutuksen toteutumiseen yksilön elämässä, joihin laadulliset mittarit vastaavat paremmin. Ihmisen toimintakyvyn kehittymistä toimialalla seurataan monissa toiminnoissa mm. Työterveyslaitoksen Kykyviisarilla. Lisäksi toimialalla hyödynnetään ar- vioinnissa sosiaali- ja terveysjärjestöille kehitettyä ARTSI-arviointikonaisuutta, joka pitää sisäl- lään laaja-alaisen mallin itsearviointin toteuttamiseen sekä palautteenkeruun menetelmiä eri koh- deryhmille. Osallisuuden ja sosiaalisen vahvistumisen kokemusta seurataan työpajan ja etsivän nuorisotyön toiminnassa OKM:n Sovari-mittaristolla. Vuodelle 2021 useampi toiminto on hakenut mukaan STEA:n arvioinnin ja seurannan kehittämisen pilottiin, jossa tavoitteena on mm. luoda ar- vioinniltaan haasteellisiksi havaituille teemoille mittaristoja, kuten yksinäisyys ja mielen hyvin- vointi.

6.1 TOIMINTAKOHTAISET SUUNNITELMAT

6.1.1 ETSIVÄ NUORISOTYÖ

Helsingin NMKY:n etsivän nuorisotyön kohteena ovat pääsääntöisesti Helsingissä asuvat tai oleske- levat 16–28-vuotiaat nuoret, jotka ovat koulutuksen tai työelämän ulkopuolella tai ovat muuten syrjäytymisvaarassa. Käytännössä etsivä nuorisotyö on syrjään jääneiden nuorten etsimistä ja nuorten kohtaamista heidän itsensä valitsemassa ympäristössä. Tapaamiset ovat nuoren asioiden selvittelyä sekä eteenpäin viemistä yhdessä nuoren kanssa. Toiminta on tavoitteellista ja työn si- sältö on nuoren omista tarpeista lähtevää. Mukana olo on nuorelle vapaaehtoista sekä maksu- tonta. Toimintaa rahoittaa Helsingin kaupunki hankintasopimuksen mukaisesti ainakin vuoden 2021 loppuun saakka.

Helsingin NMKY:n etsivässä nuorisotyössä on aktiivisen, viikoittaisen tuen piirissä kerrallaan n. 10 nuorta/henkilötyövuosi. Tällä hetkellä etsivää nuorisotyötä tekee kolme työntekijää. Tutkimusten valossa yksinäisyys on suurin yksittäinen haaste etsivän nuorisotyön asiakasnuorilla, siksi vuonna 2021 yhteisöllistä ja ryhmätoimintaa tullaan entisestään lisäämään yksilötyön rinnalle. Tarjoamme nuorille mahdollisuuksia kokea kuuluvansa yhteisöön hyödyntämällä Helsingin NMKY:n vahvaa yhteisöllistä perinnettä ja tekemällä yhteistyötä muiden toimintojen välillä sekä ulkopuolisten kumppaneiden kanssa. Vuonna 2021 jatkamme digitaalisen nuorisotyön kehittämistä lähityön rinnalla, jotta tavoittaisimme paremmin nuoria ja voisimme monipuolisemmin auttaa heitä.

Helsingin NMKY:n etsivän nuorisotyön onnistuminen perustuu toiminnan vaikuttavuuteen. Toiminnan vaikuttavuutta seurataan valtakunnallisessa käytössä olevan Sovari (vaikutusmittarin) avulla ja asiakas tilanteita sekä kohtaamisten määrää seuraamme logbook ja enter järjestelmillä. Vuoden 2021 tavoitteena on saavuttaa vähintään 2020 vuoden taso asiakasmäärissä ja vaikuttavuudessa. Toiminnan onnistumisen edellytyksenä on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, siksi vuonna 2021 jatketaan työnohjausta ja kiinnitetään erityistä huomiota henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja jaksamisen tukemiseen.

6.1.2 TYÖPAJAT

Työpajan kohderyhmään kuuluvat 17-29 -vuotiaat nuoret pääkaupunkiseudulla, jotka ovat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella. Toiminnan tavoitteena on kehittää nuoren valmiuksia hakeutua koulutukseen ja työelämään sekä vahvistaa nuoren elämähallintataitoja. Helsingin NMKY:n työpajat pitävät sisällään starttivalmennuksen sekä seinättömän nuoriso-, liikunta- ja hyvinvointialojen työpajan. Työpajajakso koostuu käytännössä yksilöllisesti räätälöidystä starttijaksosta, yksilövalmennuksesta, työvalmennuksesta työvalmentajan tukemana sekä viikoittaisesta ryhmävalmennuksesta.

STARTTIVALMENNUS

Starttivalmennuksessa harjoitellaan arkielämän taitoja, laitetaan elämän perusasioita kuntoon ja tutustutaan erilaisiin nuorille suunnattuihin palveluihin. Starttivalmennus on pienryhmämuotoista matalan kynnyksen valmennusta. Valmennuksen aloittaminen onnistuu milloin vain. Jakson alussa jokaiselle tehdään yksilöllinen suunnitelma, jossa asetetaan omaan elämään liittyviä henkilökohtaisia tavoitteita. Valmennuksessa tuetaan sosiaalisen toimintakyvyn vahvistumista sekä osallisuutta. Valmennuksen tavoitteena on omien voimavarojen löytäminen ja niiden hyödyntäminen omassa elämässä. Tuemme sopivien jatkosuunnitelmien tekemisessä. Starttivalmennuksen kahden kuukauden jakson jälkeen on mahdollista siirtyä muihin työelämäpalveluihin, koulutukseen, suoraan työelämään tai jatkaa vielä Startissa perustaitojen harjoittelua.

2020 starttivalmennuksen aloittaneet eivät ole edenneet elämässään toivotulla nopeudella ja jaksot ovat pitkittyneet jopa vuoden mittaisiksi. Korona pandemian vaikutus asiaan on ilmeinen ja

nuoret aikuiset, joilla elämänhallinnassa on pienempiä ongelmia, eivät ole löytäneet palvelua pandemian rajoitusten jälkeen. 2021 pyrimme palaamaan toiminnassa alkuperäiseen kiertorytmiin. Pitkittyneissä suhteissa starttivalmennus tekee yhteistyötä tiiviimmin Kiintopiste -hankkeen kanssa. Kiintopiste on toiminnaltaan paremmin muotoiltu vastaamaan erittäin vaikeissa ja monisyisissä ongelmissa painivien nuorten aikuisten tilanteita.

SEINÄTÖN TYÖPAJA

Seinättömän työpajan työvalmennus tarjoaa nuorelle mahdollisuuden työyhteisölliseen kokemukseen sekä paikan reflektoida omia vahvuuksia että kehityskohtia. Helsingin NMKY:n työpaja rekrytoi osallistujia TE-toimiston ja starttijakson avulla. Työvalmennuspaikat sijaitsevat pääosin Helsingin NMKY:n omissa toiminnoissa. Vahvistamalla yksilön elämänhallintataitoja sekä lisäämällä osallisuutta oman tulevaisuuden luomisessa ja tarjoamalla yhteisön, jossa kokea yhteenkuuluvuutta sekä mahdollisuutta vaikuttaa, parannetaan työllisyysmahdollisuuksia ja tuotetaan merkitystä elämään. Nuorten aikuisten ohjaaminen työtehtävissä ja kokonaisvaltainen tukeminen on parasta ”namikalaisuutta” ja tukee yhteiskunnan ponnistuksia parantamaan osallisuutta työmarkkinoilla.

Elokuussa 2020 lisäsimme sisäisillä järjestelyillä seinättömän työpajan resursseja 25%, jotta voimme vastata paremmin nuorten tarpeeseen päästä kokeilemaan työelämää Helsingin NMKY:n kerhoissa, iltapäivä- ja urheilutoiminnassa ja lisäämään työkokeilijoiden määrää vähintään 40:een. Nuorten mahdollisuudet työllistymiseen ovat Koronapandemian takia oleellisesti heikentyneet. Valtion ohjaamana edelleen sijoittaminen työkokeiluun toisen organisaation palveluun on hankaloitunut. Yritämme Nuorten ja aikuisten palvelut ja koulutukset toimialan puitteissa vaikuttaa valtion linjaukseen helpottamiseen nuorten hyväksi loppusyksystä 2020 ja toimintavuonna 2021.

6.1.3 KIINTOPISTE

Kiintopiste -hanke (2018-2021) tarjoaa kokonaisvaltaista tukea, toimintaa ja vertaisuutta moniulotteisesti haasteellisessa elämäntilanteessa oleville nuorille. Toiminnan tarkoituksena on tukea yksilö-, ryhmä- ja vertaistuen keinoin useista eri ongelmista kärsiviä nuoria (15-29 v.), jotka eivät ole palveluiden piirissä tai ovat syrjäytyneet kotiinsa ja tarvitsevat ammatillista tukea. Kohderyhmän nuoret ovat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella (NEET -nuoret). Kiintopiste on syksyllä 2020 liitetty osaksi uutta Lasten ja nuorten palvelut ja koulutukset toimialaan (NAPK). Kyseinen kokonaisuus tuo synergia etuja toiminnan kehittämiseksi vastaamaan paremmin nuorten aikuisten tarpeisiin 2021 hankkeen viimeisenä toimintavuotena.

Kiintopiste-hankkeen tavoitteena on saada nuori ulos kodista, mukaan yhteisölliseen toimintaan ja tarjota säännöllisiä sosiaalisia kontakteja. Näiden rinnalla tavoitteena on löytää yhdessä nuoren kanssa kiintopiste, joka tukee ja ohjaa nuoren elämää. Nuorelle annetaan tilaa ja aikaa tulla kohdaksi ja hänen rinnallaan kuljetaan niin kauan kuin on tarpeen.

Toimintavuonna 2021 hanke pyrkii jatkamaan haasteellisissa olosuhteissa pandemian jatkuessa nuorten aikuisten kohtaamista ja tukemista. Kiintopistettä elämäänsä tarvitsevien nuorten aikuisten löytäminen poikkeuksellisina aikoina on ja on ollut vaikeaa. NAPK toimialan yhteistyöllä pyrimme saamaan yhteyden muiden hankkeiden kanssa uusiin tukea tarvitseviin ihmisiin ja saattamaan heidät palveluiden pariin.

Kiintopiste -hankkeen intensiivisen tuen toimenpiteistä yksilövalmennus, ryhmätoiminta ja vertaismentorointi jatkuvat tiiviissä yhteistyössä NAPK toimialan muiden toimintojen kanssa. Kiintopiste järjestää nuorten iltoja yhdessä yhdistyksen muiden toimintojen kanssa. Vuosittain nuorten illoissa kohdataan 140 nuorta. 2021 pyrimme lisäämään iltoihin osallistuvien nuorten määrää ja järjestämään väljiä toiminnallisia tapaamisia viikoittain nuorten aikuisten toivomuksesta. Vertaismentori on täysi-ikäinen nuori aikuinen, jolla on samankaltaista problematiikkaa taustalla kuin kohderyhmän nuorella. Vertaismentori selviää jo itsenäisesti arjestaan ja on motivoitunut tukemaan muita. Hanke kouluttaa yhdessä etsivän nuorisotyön kanssa vertaismentoreita toisten tukemiseen ja uusien nuorten etsimiseen.

6.1.4 TOIMINNAN AVULLA TYÖELÄMÄÄN (TAT)

Toiminnan Avulla Työelämään toiminnan tarkoituksena on maahan muuttaneiden nuorten aikuisten (25-35-vuotiaat) kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin, työelämävalmiuksien ja työllistymismahdollisuuksien edistäminen. Keskeisiä toimintamuotoja ovat matalan kynnyksen liikunta- ja harrasteryhmät, työelämäteemaiset koulutukset, yhteisöllisyyttä edistävät tapahtumat sekä asiakkaiden henkilökohtainen ohjaus. Toimintaa rahoittaa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus (STEA).

Vuonna 2021 toimintaa tuotetaan aiempaa enemmän myös perheille ja isille. Uusiin avauksiin kuuluu myös mm. uimaopetuksen järjestäminen yhteistyössä Suomen Uimaopetus- ja hengenpelastusliiton (SUH) kanssa, sekä vuonna 2020 ensimmäistä kertaa toteutettu, pääkaupunkiseudun maahan muuttaneita laajasti yhteen koonnut ja yli 2000 osallistujaa kerännyt TAT International Cup -jalkapalloturnaus, jonka kohdalla tavoitteena on isomman näkyvyyden saaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen. Kohderyhmää laajennetaan maltillisesti ja nykyisten resurssien puitteissa myös yli 35-vuotiaisiin.

Vuonna 2021 määrällisenä tavoitteena on Covid 19 -vaikutusten takia osallistujien määrän pysyminen vähintään aikaisempien vuosien tasolla (vuonna 2019 viikkoryhmissä noin 200 osallistujaa viikoittain). TAT- toiminta on jatkossakin aidosti osallistavaa ja yhteisöllistä. Osallistujat otetaan mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen. TAT -toiminnalle ominaiset toimintatavat eli asiakkaiden kokonaisvaltaisen kohtaaminen, moninaisuuden arvostaminen ja aito pyrkimys kunkin asiakkaan yksilöllisten vahvuuksien ja voimavarojen tunnistamiseen ovat linjassa yhdistyksen strategisten painopistealueiden kanssa: TAT muodostaa turvallisen yhteisön, jossa jokainen on arvokas omana itsenään ja jossa asiakkaalla on mahdollisuus olla toiminnan kohteen sijasta osa toimintaa.

TAT on vuonna 2021 edelleen muiden järjestötoimijoiden lisäksi haluttu yhteistyökumppani myös julkisen puolen toimijoille. Toiminta on laadukasta ja luotettavaa ja täydentää julkisia palveluita tavalla, joka lisää TAT:n kiinnostavuutta yhteistyökumppanina. Isille suunnatulle toiminnalle on selkeä tarve ja nykyinen tilanne avaakin TAT:lle mahdollisuuden profiloitua aiempaa vahvemmin myös niin sanotun miestyön osaajana. Toiminnan suunnitelmallisuutta, raportointia ja seurattavuutta kehitetään vuoden 2021 aikana. Tavoitteiden toteutumista todentavia mittareita terävöitetään ja täsmennetään rahoittajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

6.1.5 MOK INTERCULTURAL COMPETENCE TRAINING: KULTTUURIENVÄLISEN VUOROVAIKUTUKSEN KOULUTUS AMMATILAISILLE

MOK-toiminta on Helsingin NMKY:n kulttuurienvälisen osaamisen koulutus ammattilaisille, jotka työskentelevät moninaisista taustoista tulevien asiakkaiden kanssa erityisesti kolmannella sektorilla sekä sosiaali-, terveys-, nuoriso- ja liikunta-alalla Suomessa. MOK on valtakunnallinen toiminta, joka saa STEA:n kohdennettua toiminta-avustusta (AK). Se on kehitetty entisessä 09 Helsinki Human Rights -säätiossä monialaisessa yhteistyössä HNMKY:n, järjestöjen, Unidos Oy:n sekä Helsingin ja Adelaiden yliopistojen tutkijoiden kanssa.

Yhteiskuntamme moninaistuu ja eri alojen ammattilaiset ovat ilmaisseet tarpeensa kehittää moninaisten ryhmien ja asiakkaiden kohtaamisosaamistaan. MOK:n avulla nämä työntekijät saavat lisää työkaluja kulttuurienvälisissä tilanteissa toimimiseen ja lisäävät tietoisuuttaan kulttuurin vaikutuksesta ihmisten ajatteluun ja toimintaan. Koulutuksemme tukee eri kulttuuritaustaisten lasten ja nuorten osallisuutta kehittämällä heidän kanssaan työskentelevien henkilöiden osaamista ja siten tarjottujen palveluiden laatua. Osallistujat ovat tiiviisti mukana toiminnan kehittämisessä tuomalla esiin arkityönsä haasteita, joihin koulutuksella ja sen harjoituksilla pyritään vastaamaan.

Toiminta on kasvanut menestyksekkäästi jopa 80 % vuoden 2020 aikana. Laadukkaiden koulutuspalveluiden takaamiseksi uusia fasilitaattoreita koulutetaan vuoden 2021 aikana ja MOK:ssa kehitetty Taking a stand -verkkokeskustelumme mallinnetaan laajempaan käyttöön. Lähikoulutuksia ja webinaareja järjestetään jatkossakin tiiviissä yhteistyössä kolmannen sektorin, kaupunkien, sote-, kotoutumis- ja liikunta-alan järjestöjen kanssa ympäri vuoden. Korona-aikana juuri verkossa tapahtuvat koulutukset ovat kasvattaneet suosiotaan ja jatkamme kehitystä ensi vuoden aikana palkkaamalla osa-aikaisen työntekijän verkkofasilitaattoriksi. Koulutusten kasvun odotetaan jatkuvan ja vuosittaisen koulutusmäärän yltävän yli 50 koulutuskertaan vuoden 2021 aikana.

6.2 TOIMIALAKOHTAINEN TALOUSSUUNNITELMA

	12-2021 Talousarvio	12-2020 Ennuste	12-2019 Toteutunut
3000 Myynti	0	2 055	4 314
3010 Tuotot yhteistyösopimuksista	0	1 840	560
3020 Kausi- ja osallistumismaksutuotot	7 520	3 760	9 590
3060 Toimintamaksu	0	1 840	0
3800 Saadut avustukset ja tuet	774 119	715 551	648 489
3802 Tuki-Säätiön avustus	38 100	30 000	30 000
3980 Muut tuotot	0	1 500	0
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	819 739	756 546	692 953
Palkat ja palkkiot	-548 508	-486 432	-473 315
Eläkekulut	-94 582	-85 928	-84 555
Muut henkilösivukulut	-20 532	-13 899	-12 228
Henkilöstökulut	-663 622	-586 260	-570 099
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18 580	-13 732	-12 939
Ulkopuoliset palvelut	-11 650	-3 697	-802
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-12 100	-11 167	-20 020
Vuokrat ja vastikkeet	-27 248	-25 742	-13 672
Hoitokulut	0	0	-13
Toimitilakulut	-27 248	-25 742	-13 685
Ajoneuvokulut	0	-529	-529
Atk-laite ja -ohjelmistokulut	0	-2 375	-2 108
Muut kone- ja kalustokulut	0	-11 765	-4 297
Matkakulut	-10 616	-5 401	-10 093
Markkinointikulut	0	-591	-1 789
Hallintopalvelut	-74 643	-99 052	-65 477
Muut hallintokulut	-4 489	-5 800	-6 954
Hallintokulut	-79 132	-104 852	-72 432
Muut toimintakulut	0	-127	-839
Vähennyskelvottomat muut liikekulut	0	-67	-30
Muut liikekulut	0	-194	-869
Täsmäytyserot	0	0	0
Muut kulut	-159 326	-180 045	-139 563
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-822 948	-766 305	-709 662
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-3 209	-9 759	-16 709
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	0	-30	-7
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	0	-30	-7
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-3 209	-9 789	-16 716