

Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry – HNMKY

**TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2020**

JOHDANTO.....	5
ORGANISAATIO .....	6
STRATEGIA 2016 - 2020.....	7
<b>1. TOIMINNANJOHTAMINEN .....</b>	<b>8</b>
1.1 Talous ja tietotekniikka.....	8
1.2 Henkilöstö .....	9
1.3 Viestintä .....	9
1.4 Arviointi.....	10
1.5 Koko yhdistyksen taloussuunnitelma.....	11
<b>2 LAPSET JA PERHEET .....</b>	<b>12</b>
Toimialan painopisteet vuonna 2020.....	12
Toimialan arviointi .....	12
2.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat.....	12
2.1.1 Aamu- ja iltapäiväkerhot .....	13
2.1.2 Perhetoiminta .....	13
2.2 Toimialakohtainen taloussuunnitelma .....	14
<b>3 NUORET .....</b>	<b>14</b>
Toimialan painopisteet vuonna 2020.....	14
Toimialan arviointi .....	15
3.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat.....	15
3.1.1 Kerhot.....	15
3.1.2 Leirit.....	16
3.1.3 Rippikoulu .....	16
3.1.4 Namikalainen nuorisotyö .....	17
3.1.5 Puistolan nuorisotalo.....	18
3.1.6 09HHR Malmi –Toiminnallinen kohtaamispaikka.....	18
3.1.7 Partio .....	19
<b>4 Y-CARE – Helsingin NMKY:n osallisuuden ja koulutuksen palvelukokonaisuus .....</b>	<b>20</b>
4.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat.....	21
4.1.1 Etsivä nuorisotyö.....	21
4.1.2 Työpajat.....	21
Nuoriso-, liikunta- ja hyvinvointialojen seinätön työpaja .....	22
STARTTI -Starttivalmennus .....	22
4.1.3 Kiintopiste (Kiintopiste-hanke 2018-2021) .....	23
4.1.4 Toiminnan avulla työelämään (TAT-toiminta).....	23
4.1.5 Yökoripallo -toiminta .....	24
4.1.6 Monikulttuurinen ohjaajakoulutus (MOK) - Intercultural Competence Training.....	25

4.2 Toimialakohtainen taloussuunnitelma .....	26
5 URHEILU .....	27
Toimialan painopisteet vuonna 2020 .....	28
Toimialan arviointi .....	28
5.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat .....	28
5.1.1 Koripallo .....	28
5.1.2 Kamppailu .....	29
5.1.3 Aikuisten kuntoklubi .....	30
5.1.4 Liikuntaleikkikoulut .....	30
5.3 Toimialakohtainen taloussuunnitelma .....	30
6 MUSIIKKI .....	32
Toimialan painopisteet vuonna 2020 .....	32
Toimialan arviointi .....	32
6.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat .....	33
6.1.1 Musiikkiopisto .....	33
6.1.2 Sinfoniaorkesteri .....	33
6.1.3 Skattan sulaiset -ensemble .....	33
6.3 Toimialakohtainen taloussuunnitelma .....	34

## JOHDANTO

Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry on perustettu vuonna 1889. Toimintavuosi on yhdistyksen 131. Helsingin NMKY ry:n perustehtävänä on toimia kristillisten arvojen pohjalta kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Toiminnan kohteena ovat lapset ja nuoret pääkaupunkiseudulla. Helsingin NMKY jakaantuu neljään eri toimialaan: Lapset ja perheet, Nuoret, Musiikki ja Urheilu. Viiikoittaiseen toimintaan osallistuu yli 5000 lasta ja nuorta. Helsingin NMKY:n arvojen mukaisesti toiminta on helposti saavutettavaa, monipuolista, ihmisen yksilöllisyyttä kunnioittavaa ja yhteisöllisyyden kokemuksia mahdollistavaa.

Helsingin NMKY toimintasuunnitelma vuodelle 2020 perustuu 2016 – 2020 strategiaan, jota on vielä yksi toimintavuosi jäljellä. Helsingin NMKY:n strategian taustalla vaikuttavat NMKY:n maailmanliiton Youth Empowerment for Good -strategia sekä Euroopan NMKY:n ja Suomen YMCA:n liiton strategiset linjaukset. Tärkeimpänä toimintaa ohjaavana tekijänä on vastata helsinkiläisten lasten ja nuorten tarpeisiin.

Helsingin NMKY kehittää organisaatiotaan varsinaisen toiminnan sekä omistus- ja rahoitustoimintansa osalta siirtymällä ns. Tuki-Säätiömalliin 30.11.2019. Tuki-Säätiömalli antaa toiminnan, talouden ja kiinteistöjen kehittämiseen uusia resursseja sekä selkiyttää olemassa olevaa rakennetta merkittävästi. Lisäksi Tukisäätiö turvaa pitkäaikaisesti Helsingin NMKY ry:n toiminnan ja tuo ennustettavuutta ja varmuutta sen rahoitukseen.

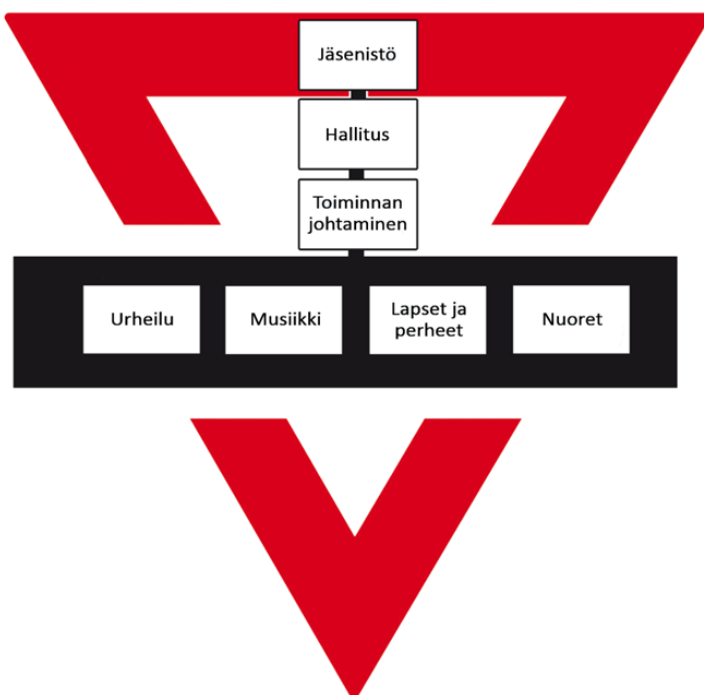
Helsingin NMKY on laadukas 3. sektorin palveluntuottaja, jonka kanssa yhteistyökumppanit haluavat tehdä yhteistyötä perheiden, lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi. Yhdistyksemme tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat Helsingin kaupunki, Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA), Opetus ja -kulttuuriministeriö sekä Aluehallintovirasto. Tarkoituksenmukaiset kumppanuudet tulevat edelleen vahvistumaan. Se näkyy muun muassa iltapäiväkerhotoiminnan kasvuna ja laajenemisena alueille, joilla on ollut tarvetta. Helsingin NMKY on iltapäiväkerhotoiminnan järjestäjänä Helsingin suurimpia, lähes 500 iltapäiväkerhopaikalla. Lisäksi resurssit erityisnuorisotyön ja monikulttuurisen toiminnan toteuttamiseen ovat kasvussa.

Myös ”namikalaiselle perustoiminnalle” riittää kysyntää. Helsingin NMKY on yksi suurimmista leiritoiminnan toteuttajista Helsingissä, koripallon ja taekwondon harrastajamäärät ovat kasvaneet tasaisesti. Helsingin NMKY on Suomen suurin koripallo-organisaatio lisenssipelaajien määrällä mitattuna. Helsingin NMKY:n taekwondo on puolestaan noussut kolmessa vuodessa lajin organisaatioiden huipulle. Toiminnan kasvu näkyy myös henkilöstömäärän kasvuna sekä uusien olosuhteiden tarpeena. Toimintavuonna 2020 jatketaan Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialan kanssa alkanutta olosuhteyhteistyötä, jossa Helsingin NMKY kartoittaa mahdollisuutta uuden urheiluhallin rakennuttamiseen osana Pakilan puiston allianssihanketta.

Helsingin NMKY:n toiminta ja kehittämistarpeet on tiivistetty vuoden 2020 osalta kahteen painopisteeseen, johon eri toiminnot omalta osaltaan vastaavat. Toimintavuonna 2020 panostetaan Helsingin NMKY:n toiminnan laadun varmistamiseen ja kehittämiseen. Uusia toiminta-avauksia tehdään toimintaympäristön tarpeiden mukaan ja saatujen resurssien puitteissa, samalla olemassa olevaa toimintaa kehittäen.

# ORGANISAATIO

## *Helsingin nmky ry*



# STRATEGIA 2016 - 2020

## **PÄÄMÄÄRÄ**

Helsingin NMKY ry on yhteisö, joka tuottaa merkitystä elämään. Toimijana sillä on näkyvä ja selkeä rooli lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäjänä.

## **PERUSTEHTÄVÄ**

Helsingin NMKY toimii kristillisten arvojen pohjalta kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret.

## **ARVOT**

Helsingin NMKY on osa kansainvälistä NMKY-liikettä, jonka keskeinen arvo on yksilön henkisen, hengellisen ja fyysisen kasvun tukeminen (ns. kolmioperiaate).

Toiminta on helposti saavutettavaa, monipuolista ja ihmisen yksilöllisyyttä kunnioittavaa. Toiminnassa on mahdollisuus kokea yhteisöllisyyttä.

Kristilliset arvot näkyvät toiminnassa mm. erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelynä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Näiden pohjalta luodaan ympäristö, jossa rakkaus ja ymmärrys vallitsevat ihmisten välillä.

## **STRATEGISET PAINOPISTEALUEET**

### **1. Lasten ja nuorten kasvun ja osallisuuden tukeminen – Empowering young people**

- Turvallinen kasvu- ja oppimisympäristö, jossa monipuoliset keinot kokonaisvaltaiseen kohtaamiseen. Tarjotaan tukea vapaa-aikaan, opiskeluun ja työelämään siirtymiseen.
- Toiminta vastaa lasten ja nuorten tarpeita ja toiveita – yhdistys on mahdollistaja!
- Kasvatuskumppani perheille, kouluille ja muille toimijoille

### **2. Helsingin NMKY on merkitystä tuottava yhteisö**

- NMKY-yhteisöllisyyden lisääminen: eri toimintojen välisen yhteistyön lisääminen
- Jäsenten osallisuuden edistäminen
- Hyvinvoiva, motivoitunut ja sitoutunut työyhteisö

### **3. Helsingin NMKY on näkyvä ja luotettava toimija**

- Toiminta vetovoimaista ja tarpeesta lähtevää – Teot puhuvat!
- Viestinnän kehittäminen – puhutaan ymmärrettävästi ja yhtenevästi
- Toiminnan laadun kehittäminen

# 1. TOIMINNANJOHTAMINEN

Helsingin NMKY:ssä ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenet. Konkreettisia paikkoja jäsenvaikuttamiseen ovat mm. yhdistyksen sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset. Helsingin NMKY:n hallitus ohjaa ja valvoo yhdistyksen jäsenistön hyväksymän toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumista. Hallituksen alaisuudessa toimivat talousvaliokunta ja rakennustoimikunta. Toimintaa yhdistyksessä toteuttavat yli 90 hengen päätoiminen henkilöstö, lukuisat osa-aikaiset ja vapaaehtoiset. Yhdistyksen toiminnasta vastaa pääsihteeri. Hänen tukenaan toiminnan johtamisen prosesseissa ovat talousjohtaja, järjestösihteeri ja henkilöstövastaava (hr), jotka muodostavat yhdistyksen johtoryhmän. Helsingin NMKY-yhteisön johtoryhmään kuuluvat edellä mainittujen lisäksi myös Hotel Arthurin hotellinjohtaja. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain. Jokaisella toimialalla on oma vastaava. Toimialavastaavat ja johtoryhmä kokoontuvat kuukausittain yhteiseen palaveriin.

Toimintavuonna 2020 jatketaan Helsingin NMKY:n strategian 2016-2020 mukaista työtä. Tärkeänä nähdään erityisesti nuorten tukeminen ja kannustaminen erilaisiin vastuu- ja luottamustehtäviin NMKY-kentässä. Vanhempaa jäsenistöä pyritään pitämään yhdistyksen toiminnassa mukana muun muassa syksyllä 2017 aloitetun ”Helsingin namikahenkisten” kokoontumis- ja verkostoitumisfoorummin alumnitoiminnan ja Suomen vanhimman yhtä jaksoisesti kokoontuvan raamattupiirin, Malinin piirin avulla. Vuonna 2020 jatketaan uuden strategian valmistelu.

## 1.1 Talous ja tietotekniikka

Yhdistyksen taloudesta ja tietotekniikasta vastaa talousjohtaja. Hänen tukenaan toimii ulkoistettu IT-koordinaattori. Taloushallinto on ulkoistettu Accountor Oy:lle, joka on Pohjois-Euroopan johtava taloushallintopalveluja tarjoava yritys. Accountor Oy hoitaa kirjanpidon tilinpäätöksineen, palkanlaskennan, myyntilaskutuksen- ja reskontran sekä ostolaskujen sähköisen kierrätyksen. Yhdistyksen taloushallinto muodostuu kahdesta osa-alueesta: 1. lakisääteisestä taloushallinnosta sekä 2. talouden suunnittelusta ja seurannasta. Lakisääteisen taloushallinnon tärkein tehtävä on varmistaa, että yhdistys noudattaa kulloinkin voimassa olevia lakeja ja säädöksiä. Lisäksi lakisääteisen taloushallinnon prosessit tuottavat informaatiota, jota käytetään talouden ja toiminnan suunnittelussa ja seurannassa. Toiminnan suunnittelun ja seurannan avulla varmistetaan rahoitusasema sekä likviditeetin riittävyys. Lyhyen aikavälin suunnittelu muodostuu suurimmaksi osaksi likviditeetin hallinnasta. Talouden suunnittelua tehdään vuosittaisen talousarvion laatimisessa, jonka toteutumista seurataan ja arvioidaan talousjohtajan ja toiminnoista vastaavien toimesta. Tulevaisuudessa panostetaan yhä enemmän pitkän aikavälin taloussuunnitteluun ja ennustettavuuteen.

Vuosien 2013-2019 aikana yhdistyksen taloudellista asemaa on vakautettu. Yhdistyksen likviditeetin ja rahoitusaseman odotetaan pysyvän tyydyttävänä tulevinakin vuosina. Vuonna 2020 keskitytään edelleen maksimaalisesti hyödyntämään digitalisaatiota ja toistettavuutta talouden prosesseissa sekä vähentämään henkilösidonaisuutta. Konsernissa siirrytään ns. Tuki-Säätiömalliin, joka tarkoittaa sitä, että yhdistys lahjoittaa kiinteistöomaisuutensa (mm. KOy Kaisaniemenkatu 8 kaikki osakkeet) Tuki-Säätiölle ja samalla luopuu näin sijoitustuotoistaan. Tuki-Säätiön taloudellinen tuki varmistaa yhdistyksen likviditeetin jatkossa.

## 1.2 Henkilöstö

Helsingin NMKY:n suurin resurssi ja voimavara on motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstöhallintoon ja henkilöstön osaamisen johtamiseen on yhdistyksessä panostettu viime vuosina enimmäkseen kasvavan henkilöstön myötä. Henkilöstön kasvuun ovat vaikuttaneet mm. iltapäiväkerhotoiminnan jatkuva laajentuminen sekä 09 Helsinki Human Rightsin yhdistyminen osaksi Helsingin NMKY-yhteisöä.

Helsingin NMKY:n henkilöstörakenne ja sen osaaminen on hyvin monipuolinen. Henkilöstöön kuuluu nuoria uransa alkuvaiheilla olevia oppisopimusopiskelijoita sekä vahvaa asiantuntijaosaamista omaavia erityisosaajia. Osaamista Helsingin NMKY:ssä on kasvatuksen ja ohjauksen lisäksi monilta eri aloilta. Helsingin NMKY on monikulttuurinen ja kansainvälinen työyhteisö, joka tarjoaa mahdollisuuden tutustua suomalaiseen työelämään, tulla osaksi NMKY-yhteisöä ja hyödyntää omaa osaamista ilman ennakkoluuloja.

Toimintavuonna 2020 panostetaan tiimien sisäiseen tukeen ja itseohjautuvuuteen sekä esihenkilöiden psykososiaaliseen osaamiseen. Yksittäisten toimintojen organisoimista ja johtamista selkeytetään sijoittamisella toiminnot niitä parhaiten palvelevalle toimialalle ja vastuuhenkilölle. Lisäksi vahvistetaan henkilöstökäytäntöjä edellisvuoden tapaan dokumentoimalla ja jalkauttamalla olemassa olevia käytäntöjä ja luomalla jatkuvasti muuttuvassa toimintakentässä uusia, kestäviä käytäntöjä. Myös vuonna 2020 Helsingin NMKY haluaa olla hyvä työntekijä ja merkityksellinen yhteisö työntekijöilleen. Työhyvinvointia edistetään mm. koko henkilöstön yhteisillä virkistys- ja koulutus tapahtumilla sekä erilaisilla liikuntamahdollisuuksilla. Henkilöstöllä on käytössä Smartumin liikunta- ja kulttuurisaldo. Työterveyskumppanina toimii Mehiläinen.

## 1.3 Viestintä

Helsingin NMKY:n strategiassa (2016 – 2020) on painopiste ”Viestinnän kehittäminen - puhutaan ymmärrettävästi ja yhtenevästi”, joka on edelleen päätavoitteena strategian viimeisenä toimintavuonna 2020. Tavoite koskee ulkoista ja sisäistä viestintää. Kehittämällä sisäisen viestinnän selkeyttä myös ulkoinen viestintä yhtenäistyy. Viestintään on resursoitu syksystä 2019 alkaen 0,5 henkilötyövuotta, jonka lisäksi viestintään tuottaa sisältöä yhdistyksen työntekijät tiimeittäin.

Jäsenistölle ja toimintaan osallistuville suunnataan NMKY-viestintää mm. uutiskirjeen, Facebookin, Instagramin, Twitterin, www-sivuston ja verkostotyön kautta. Jokainen jäseniä ja osallistujia kohtaava työntekijä on avainasemassa korostamaan yhteistä viestiä. Helsingin NMKY osallistuu muutamaa sosiaalisen median kampanjaan vuodessa, jotka päätetään yhteisesti vuoden ensimmäisessä henkilöstötapaamisessa. Kampanjoiden teemoissa korostuu yhteisöllisyys, kokonaisvaltainen hyvinvointi, osallisuus ja yhdenvertaisuus. Helsingin NMKY käyttää aktiivisesti sosiaalisessa mediassa asiattunneita #hnmky, #yökoris, #hnmkykoripallo, #hnmkytaekwondo, #ymcafinland, #ycarehelsinki ja #toiminnanavullatyöelämään.



Helsingin NMKY edistää osaltaan Suomen YMCA:n liiton strategiasta nousevan NMKY:n näkyvyyden ja tunnettuuden lisäämistä. NMKY- ja YMCA-brändit parhaimmillaan tukevat toisiaan ja niiden kuljettamista yhdessä tuetaan. Helsingin NMKY osallistuu aktiivisesti Suomen YMCA:n liiton viestintäverkoston työskentelyyn ja toimii tiiviissä yhteistyössä Suomen YMCA:n liiton viestinnän kanssa. Helsingin NMKY:ssä kiinnitetään erityistä huomiota yhdistykselle arvokkaan "Helsingin NMKY"-brändin vahvistamiseen. Tämä näkyy erityisesti sisäisen viestinnän kehittämisessä, joka osaltaan liittyy vahvasti työyhteisön yleiseen kehittämistyöhön. Käytössä on jo henkilöstöviestit, joiden lisäksi otetaan käyttöön kuukausittaiset sisäisen viestinnän muistiot, päivitettyt ja laajennetut viestinnän ohjeistukset sekä järjestetään työntekijöille viestintää käsitteleviä koulutuksia ja/tai työpajoja. Erityistä huomiota tullaan kiinnittämään Helsingin NMKY-brändin vahvistamisessa eri toimialojen ja toimintojen tasavertaiseen ja yhtenäiseen näkyvyyteen. Helsingin NMKY osallistuu yhteisesti isoihin tapahtumiin ja kampanjoihin vuonna 2020 mm. Nuori2020, GoExpo, Helsinki-päivä, Maailma Kylässä-festivaali, World Mental Health Day, Suomen Luonnon päivä.

Yhdistys pyrkii myös osallistamaan verkostojaan viestinnässä entistä tehokkaammin. Yhteinen tapahtumajärjestäminen, yhteistyö alan tekijöiden kanssa sekä verkostotyö on osoittautunut erityisesti viestinnällisesti kannattavaksi. Helsingin NMKY keskittyy vuonna 2020 jo toimivan yhteistyön jatkuvuuteen sekä uusien mahdollisuuksien kartoittamiseen. Toimintavuonna 2020 panostetaan Helsingin NMKY:n viestinnän koordinoimiseen, yhtenäistämiseen ja laadukkaiden viestintäkokoainsuuksien kehittämiseen. Jatkossa tärkeää on myös arvioida 0,5 htv työpanoksen riittävyttä koko yhdistyksen tarpeisiin.

#### 1.4 Arviointi

Helsingin NMKY:ssä arviointi on väline seurata toiminnan toteutumista, kehitystarpeita ja osoittaa toiminnan vaikuttavuutta. Arviointi on nivottu osaksi toiminnan suunnittelua. Toimintasuunnitelmaan kirjataan vuosittain toimialakohtaiset tavoitteet, arviointikriteerit ja -käytännöt. Helsingin NMKY:n toiminnan rahoitus muodostuu suurelta osin julkisista avustuksista, joiden rahoittajat määrittelevät osaltaan toiminnan arviointia. Arviointitieto on sekä määrällistä (talous, osallistujamäärät jne.) että laadullista (asiakaskyselyt, toiminnan vaikutusten havainnointi). Vuonna 2020 kehitetään toiminnan tilastoinnin käytäntöjä osana arviointia. Kirjallista palautetta kerätään vuosittain asiakaskyselynä yhteistyökumppaneilta, jäseniltä, toimintaan osallistuvilta sekä heidän huoltajiltaan. Asiakaskyselyn tuloksia hyödynnetään arvioinnissa ja sen keskeisimmät tulokset esitetään perinteisesti yhdistyksen Vuosikertomuksessa. Vuosi 2020 on nykystrategian viimeinen toimintavuosi, joten myös strategian toteutumisen arviointiin paneudutaan.

#### **Vuoden 2020 tavoitteiden ja toiminnan arviointi tapahtuu muun muassa seuraavien arviointikriteerien avulla:**

- Toimintaan osallistujien määrä (seuranta ja vertaaminen vuoden 2020 tavoitteisiin sekä edellisiin vuosiin)
- Sitoutuminen toimintaan – Kuinka paljon samoja henkilöitä osallistuu toimintaan? Sitoutuminen vastuutehtäviin?

- Onko toiminnalla tuotettu apua, tukea, helpotusta tai mielihyvää osallistujan elämässä? Asiakkaiden ja harrastajien palaute. Toiminnan kautta mm. koulutukseen, työelämään tai muuhun yhteiskunnalliseen toimintaan sijoittuneiden määrä.
- Hyvinvoiva, motivoitunut ja sitoutunut työyhteisö: henkilöstöpalaute, asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden palaute henkilöstöstä, mm. vaihtuvuuden ja sairauspoissaolojen seuranta.
- Toiminta on vastannut tarpeisiin – asiakaspalaute, asiakasmäärät, kyky tavoittaa toiminnan kannalta keskeinen kohderyhmä.
- Julkisten rahoitusten toteutuminen – tavoite vähintään nykyisen tason säilyttäminen.
- Toiminnan kustannusvaikuttavuus - Toiminnalla voidaan osoittaa olevan yhteiskunnan resursseja säästävä vaikutus.

## 1.5 Koko yhdistyksen taloussuunnitelma

10-2019 Varsinainen toiminta			
	BUDJETTI 2020	ENNUSTE 2019	TOTEUTUNUT 2018
Myynti	396	365	194
Jäsenmaksut	63	52	43
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 545	1 480	1 401
Yhteistyösopimukset	102	73	78
Avustukset	2 554	2 343	1 920
Vuokratuotot	38	38	59
Hallintopalvelutuotot	151	162	152
Muut tuotot	520	464	308
<b>TUOTOT</b>	<b>5 369</b>	<b>4 976</b>	<b>4 155</b>
Materiaaliostot	-254	-235	-218
Ulkopuoliset palvelut	-130	-130	-117
Henkilöstökulut	-2 992	-2 777	-2 190
Toimitilakulut	-780	-767	-744
Ajoneuvokulut	-14	-14	-13
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-68	-66	-89
Matkakulut	-137	-135	-165
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-18	-18	-22
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-86	-85	-73
Kokous- ja neuvottelukulut	-16	-16	-12
Muut toiminnan kulut	-575	-466	-432
<b>Kulut</b>	<b>-5 364</b>	<b>-4 971</b>	<b>-4 170</b>
<b>TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>-15</b>

## 2 LAPSET JA PERHEET

Lapsi- ja perhetyö toimii Helsingin NMKY:n kasvatustyön ytimessä. Sen kantava ajatus on kolmioperiaatteen toteuttaminen perheiden arkea tukien. Lapsi kohdataan yksilönä ja hänen kasvuun tuetaan monen eri toimialan yhteistyönä ja kasvatuskumppanuudessa kodin kanssa. Perheelle tämä tarkoittaa mahdollisuutta työntekoon lasten hoidon ollessa järjestettynä, tukea arjen aikataulutukseen ja helpotusta loma-ajan lastenhoidon järjestelyihin.

Helsingin NMKY:n strategia näyttäytyy Lapsi ja perhetyössä erityisesti siten, että iltapäiväkerhotoimintaa on laajennettu alueille, jossa sille on ollut tarvetta. Jatkossakin Lapsi- ja perhetyö pyrkii tunnistamaan erilaisia alueellisia tarpeita ja vastaamaan niihin matalankynnyksen toiminnalla. Lapsi- ja perhetyön toiminnon tarjoavat paikan, johon kuulua sekä mahdollisuuden osallistua toiminnan suunnitteluun oman kiinnostuksen ja resurssien puitteissa.

Lapsi- ja perhetyön toimialan rahoitus koostuu osallistumismaksuista ja avustuksista. Suurimmat avustukset toimintaan tulevat Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta ja Tunnelon säätiöltä.

### Toimialan painopisteet vuonna 2020

1. Lasten ja perheiden osallistaminen toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.
2. Helposti saavutettava, monipuolinen ja mielekäs toiminta Helsingin NMKY:n eri toimialojen yhteistyönä.
3. Edistetään lasten ja perheiden tunnetta yhteisöön kuulumisesta sekä vahvistetaan luottamusta toiminnan laatuun.
4. Kehitetään ohjaajien ammattitaitoa ja osaamista.

### Toimialan arviointi

Toiminnan onnistumista arvioidaan sekä tunnuslukujen toteutumisen että asiakaspalautteen pohjalta. Toiminnan osalta pyritään hallittuun ja tarkoituksenmukaiseen kasvuun saatujen resurssien puitteissa. Vuonna 2020 tavoitteena on noin 500 iltapäiväkerhopaikkaa. Helsingin NMKY:n Lapsi ja perhetyö saa paljon kiitosta toiminnan laadusta, johon halutaan panostaa jatkuvasti. Toiminnassa keskeisintä on arvioida, miten kohtaaminen on asiakkaiden mielestä sujunut ja miten helposti saavutettavana ja laadukkaana toimintaa pidetään. Asiakastytyvyyttä mitataan tarkemmin kyselyllä, joka lähetetään toiminnassa mukana oleville keväisin. Yhteistyökumppaneiden osalta arvioidaan luottamusta ja yhteistyön sujuvuutta.

### 2.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat

### 2.1.1 Aamu- ja iltapäiväkerhot

Helsingin NMKY tarjoaa iltapäiväkerhotoimintaa seitsemässä eri kaupunginosassa, kahdeksassa toimintaryhmässä sekä aamupäiväkerhotoimintaa yhdessä toimipisteessä. ”Namikalaisessa” aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnassa noudatetaan kolmioperiaatetta, joka ottaa huomioon lapsen henkisen, hengellisen ja fyysisen hyvinvoinnin. Helsingin NMKY:n iltapäiväkerhossa lapselle tarjotaan päivittäin ohjattua toimintaa ja vapaan leikin aikaa. Aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnan kantava ajatus on perheen arjen tukeminen ja kasvatuskumppanuus. Lapset ja vanhemmat osallistuvat aktiivisesti toiminnan suunnitteluun erilaisten teemapäivien ja toiveviikkojen muodossa. Vanhemmille järjestetään lisäksi avoimien ovien päiviä ja vanhempainiltoja.

Ohjattua toimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa esimerkiksi liikunnan tai musiikin harrastaminen on mahdollista integroida osaksi iltapäiväkerhoa tai sen päätteeksi. Toimintavuonna 2020 iltapäivä- ja aamupäiväkerhotoimintaa laajennetaan edistämällä toiminnan saavutettavuutta ja hyödyllisyyttä lapsen elämän muilla osa-alueilla. Tällaisia ovat esimerkiksi musiikkiluokan pääsykokeisiin valmistava musiikinopetus. Toiminnan laatua kehitetään lisäämällä Helsingin NMKY:n muiden palveluiden, kuten liikunnan ja musiikinopetuksen tavoittamista osana aamu- ja iltapäiväkerhoa. Lisäksi panostetaan henkilöstön ammattiosaamiseen ja osaamisen hajauttamiseen tasaisemmin eri toimipisteissä. Erityinen painopiste osaamisen kehittämisessä on monikulttuurisen työn osaaminen sekä erityislasten kanssa työskentely.

### 2.1.2 Perhetoiminta

Pakilassa NMKY on ollut tärkeä osa perheiden arkea jo vuosikymmenien ajan. Toiminnan tavoitteena on tukea vanhempia kasvatustyössä ja auttaa jaksamaan arjessa. Perheitä kootaan yhteen säännöllisesti toimintoihin ja tapahtumiin. Toiminta tarjoaa mahdollisuuden tutustua alueen toisiin vanhempiin ja perheisiin. Touhutorstait ovat pikkulapsiperheiden tapaamispaikka. Tarjolla on aamupalaa ja omatoiminen mahdollisuus leikkiä, pelailla ja tavata muita lapsia vanhempien tai isovanhempien. Touhutorstaista vauvat ja pikkulapset kasvavat aamupäiväkerhon ja iltapäiväkerhon kautta Namikan muihin toimintoihin. Touhutorstaihin odotetaan myös vuonna 2020 osallistuvan viikoittain 30-40 perhekuntaa.

Yhdessä Mannerheimin lastensuojeluliiton Pakilan yhdistyksen kanssa toteutetaan Perheperjantaita, joka on Touhutorstain tapaan perheen vapaata yhdessäoloa Namikan tiloissa. Tarjolla perjantai-iltaisina on ruoka parin euron hintaan. Perheperjantaihin odotetaan osallistuvan n. 25-35 perhettä. MLL:n kanssa yhdessä toteutetaan myös vuosittain kaksi lasten vaate- ja tarvikkekirpputoria. Kirpputoreille odotetaan osallistuvaksi edellisvuosien tapaan n. 400 myyjää ja ostajaa.

## 2.2 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

10-2019 Lapset ja perheet			
	BUDJETTI 2020	ENNUSTE 2019	TOTEUTUNUT 2018
Myynti	0	0	0
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	400	382	321
Avustukset	645	490	394
Muut tuotot	0	0	0
<b>TUOTOT</b>	<b>1 045</b>	<b>872</b>	<b>716</b>
Materiaaliostot	-50	-44	-52
Ulkopuoliset palvelut	-6	-6	-8
Henkilöstökulut	-818	-668	-531
Toimitilakulut	-25	-25	-59
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-3	-3	-8
Matkakulut	-8	-8	-5
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-25	-24	-21
Kokous- ja neuvottelukulut	0	0	0
Muut toiminnan kulut	-15	-13	-8
<b>Kulut</b>	<b>-1 043</b>	<b>-871</b>	<b>-736</b>
<b>TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-20</b>

## 3 NUORET

Helsingin NMKY:n Nuoret -toimiala tarjoaa ratkaisuja oman elämän suunnan etsimiseen. Toimiala toteuttaa yhdistyksen strategian mukaisesti laaja-alaista kohtaavaa toimintaa vastaamalla yksilön ja yhteiskunnan tarpeisiin. Toiminnot voidaan jakaa karkeasti kahteen eri osa-alueeseen: yhteiskunnallisiin haasteisiin vastaavaan palvelutuotantoon ja yksilön tarpeista nousevaan ryhmätoimintaan. Toimiala vastaa yhdistyksen painopisteisiin perinteisin, mutta ajanmukaisin menetelmin ja välinein. Toiminnoissa pyritään olemaan jatkuvasti ajan hermolla niin toiminnan tarpeesta kuin työmuodoista.

Toiminnan mahdollistaa Helsingin kaupunki, Etelä-Suomen Aluehallintovirasto, Veikkaus sekä yhdistyksen oma varainhankinta. Toimiala on kasvanut viime vuosina merkittävästi. Uudet toiminnot täydentävät toisiaan ja luovat yhteistyöpohjaa eri toimialojen välillä. Tulevien vuosien haasteena on yhdistyksen tukipalveluiden kehittyminen toimintojen mukana.

### Toimialan painopisteet vuonna 2020

1. Tarjota ratkaisuja oman elämän suunnan löytämiseen
2. Yksilön tarpeita vastaavan ryhmätoiminnan tuottaminen

## Toimialan arviointi

Nuoret toimialalla seurantaa ja arviointia toteutetaan jokaisessa toiminnossa sen tarpeiden ja rahoittajan edellyttämällä tavalla. Määrällisinä mittareina toimialan tuloksellisuutta arvioidessa käytetään osittain osallistujalukuja ja rahoitusten toteutumista (tavoitteet on yksilöity toiminnoittain). Suurin osa toimialan toiminnoista tähtää myönteisen vaikutuksen toteutumiseen yksilön elämässä, joihin laadulliset mittarit vastaavat paremmin. Ihmisen toimintakyvyn kehittymistä toimialalla seurataan monissa toiminnoissa mm. Työterveyslaitoksen Kykyviisarilla. Lisäksi toimialalla hyödynnetään arvioinnissa sosiaali- ja terveysjärjestöille kehitettyä ARTSI-arviointikonaisuutta, joka pitää sisällään laaja-alaisen mallin itsearviointiin toteuttamiseen sekä palautteenkeruun menetelmiä eri kohderyhmille.

## 3.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat

### 3.1.1 Kerhot

Helsingin NMKY:n kerhojen sekä avointen liikuntavuorojen tarkoituksena on tarjota lapsille ja nuorille turvallinen, maksuton harrastus sekä paikka olla ja toimia arki-iltapäivisin ja -iltoina. Toimintaa rahoittaa Helsingin kaupunki sekä Etelä-Suomen Aluehallintovirasto. Tutkimusten mukaan harrastusten aloittamisen suurin yksittäinen este on harrastusten kustannukset. Kerhotoiminnan suunnittaminen kaikille avoimena ja maksuttomana toimintana onkin varhaisen puuttumisen sekä syrjäytymisen ehkäisyn näkökulmista erittäin tärkeää. Kerhotoiminnalla on pitkät perinteet ja sitä on järjestetty yhdistyksessä jo yli 100 vuoden ajan.

Kaikille avoin kerhotoiminta on laadukasta ja toimintaan on mielekästä tulla mukaan. Jokaisessa kerhossa on 1-2 tuttua ja turvallista ohjaajaa, jotka lapsi tai nuori voi kohdata viikoittain. Helsingin NMKY:n kerho-ohjaajat sisäistävät toimintaa ohjaavat arvot ja välittävät niitä ohjaustyössään. Osallisuus on vahvassa osassa kerhotoimintaa; osallistujilla on mahdollisuus vaikuttaa kerhotoiminnan sisältöön ja monet kerhoryhmät ovatkin saaneet alkunsa lasten tai nuorten toiveesta saada harrastustoimintaa lähialueelleen. Toiminnassa mukana olevat lapset ja nuoret voivat myöskin, kokemuksen ja koulutuksen myötä kasvaa kerhon apuohjaajiksi ja ohjaajiksi.

Kerhotoimintaa järjestetään monipuolisesti yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa. Kerhotoiminta täydentää jo olemassa olevia resursseja ja monipuolistaa toimintoja. Kerhovuoroja suunnitellessa panostetaan pitkäjänteisyyteen sekä ajankohtaisiin haasteisiin toimimalla erityisesti siellä missä tarvetta on. 09 HHR:n kerhotoiminnan siirryttyä tammikuussa 2019 osaksi Helsingin NMKY:n toimintaa, yhdistyksen kerhotoiminta laajeni luontevasti erityisesti sellaisille uusille toiminta-alueille, joissa on erityistä tarvetta maksuttomalle harrastetoiminnalle. Tulevan kauden tavoitteena on selkeyttää ja yhdenmukaistaa kerhotoiminnan näkyvyyttä ja viestintää. Tavoitteena on myös järjestää kerhotoimintaa noin 50 viikkotunnin verran. Tavoiteosallistujamäärät määritellään ryhmäkohtaisesti toteutuvien kerhojen teemojen sekä puitteiden mukaan. Toimintaa arvioidaan toteutuneiden ryhmien, palautekyselyiden sekä osallistujamäärien perusteella.

### 3.1.2 Leirit

Ala-asteikäisille suunnattuja päiväleirejä ja varhaisnuorten yön yli kestäviä leirejä järjestetään ympäri vuoden koulujen loma-aikoina, jolloin useimmat vanhemmat ovat töissä. Lisäksi nuorten leirejä järjestetään pääosin viikonloppuisin ympäri vuoden. Suurin osa päiväleireistä pidetään osallistujille tutuissa paikoissa, joissa järjestetään muulloin viikkotoimintaa. Yön yli kestävät leirit pidetään Pellin leirikeskuksessa Karjalohjalla. Toimintaa avustaa Helsingin kaupunki.

Leirit ovat monelle perheelle tärkeä osa ja ratkaisu lomapäivien sisällöksi ja tekemiseksi. Leirien sisällönsuunnittelussa otetaan huomioon kohderyhmää kiinnostavat viitekehukset ja toiminta on monipuolista sekä lasta osallistavaa. Leireillä lapset ja nuoret oppivat toimimaan erilaisten ihmisten kanssa, oppivat uusia taitoja ja voivat kokea yhteisöllisyyttä muiden samanhenkisten osallistujien kanssa. Leiriohjaajina toimivat eri toimialojen työntekijät sekä toiminnoissa mukana olevia nuoria, joille tarjotaan mahdollisuuksien mukaan ensimmäisiä kesätyökokemuksia päiväleireiltä. Yön yli kestäville Pellin leireillä vapaaehtoistoiminta on merkittävää; ohjaajien lisäksi leireillä on mukana vastaava määrä vapaaehtoisia, koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia.

Tavoitteena on järjestää laaja-alaisesti erilaisia päiväleirejä loma-aikoina, erityisesti tarjoten toimintaa niissä osallistujille tutuissa paikoissa, missä toimimme jo arjessa. Leirit toimintaa toteutetaan yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Vuonna 2020 toiminnassa on luvassa maltillista kasvua, sillä tarkoituksena on laajentaa toimintaa yhdistyksen uusiin iltapäiväkerhojen toimipisteisiin, palvelemaan laajemmin yhdistyksen toiminnassa jo mukana olevia sekä muita lähialueiden perheitä. Tavoitteena on järjestää noin 55 leiriä ja 7500 leirivuorokautta, tarjoten leiripaikka 1500 lapselle ja nuorelle. Olemassa olevia toimivia leirikäytänteitä pyritään dokumentoimaan ja jakamaan hyvien ja toimivien leirikäytänteiden jatkumiseksi. Toimintaa arvioidaan osallistujamäärien sekä erilaisten palautekyselyiden pohjalta.

### 3.1.3 Rippikoulu

Helsingin NMKY:n Pellin leirikeskuksessa pidettävä toiminnallinen rippikoululeiri sekä Saariselällä vaellusleiri tarjoavat aktiivisen ja seikkailullisen vaihtoehdon rippikoulun suorittamiseen niille nuorille, jotka haluavat rippikoulultaan jotain erilaista tai eivät syystä tai toisesta halua mukaan oman seurakuntansa rippikoululeirille. Tavoitteena on tarjota nuorille ilmapiiriltään turvallinen ja luotettava ryhmä, jossa jokainen uskaltaa olla oma itsensä ja tuoda ajatuksensa rohkeasti esiin. Rippikoulupaikkoja on vuosittain 50.

Leiriteemojen taustalla ovat yhdistyksen monipuolinen toiminta ja osaaminen sekä nuorten toiveet. Rippikoululeireillä hyödynnetään myös seikkailupedagogista oppimista. Rippikoululaisten lisäksi leireillä on mukana koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia eli isosia sekä leiri-isäntä tai –emäntä. Rippikoulu tarjoaa luontevan väylän Namikan muuhun toimintaan: Nuoria kannustetaan leirin jälkeen osallistumaan monipuoliseen namikalaiseen nuorten toimintaan ja löytämään näin mielekäs yhteisö, jossa harrastaa ja kasvaa. Yhtenä rippikoulun arviointikeinona onkin rippikoulun jälkeiseen nuorisotoimintaan jatkavien nuorten määrä. Lisäksi toimintaa arvioidaan ja kehitetään sekä osallistujien, ryhmänohjaajien että ohjaajien palautteiden pohjalta.

### 3.1.4 Namikalainen nuorisotyö

Namikalaisella nuorisotyöllä tarkoitetaan yhdistyksen itsensä määrittelemää, yhdistyksen perinteitä ja perustehtävää kunnioittavaa työtä. Namikalainen nuorisotyö on portti Helsingin NMKY:n yhteisöön ja polku yhdistyksen vastuunkantajaksi. Toimintatavat linkittyvät luontevasti yhdistyksen muuhun toimintaan. Namikalainen nuorisotyö pitää sisällään monenlaista vapaa-ajantoimintaa sekä koulutuksia yli 12-vuotiaille. Mielekäs tekeminen, yhteisö ja luotettava aikuinen ovat nuorten turvallisuuden kulmakiviä. Kaikkea toimintaa kuvaakin vahvasti kasvun ja osallisuuden tukeminen sekä yhteisöllisyys. Toiminnassa on mukana varhaisnuoria ja nuoria eri toimialoilta.

Appariklubit ovat 12- 14 –vuotiaille suunnattuja koulutuksia ja tapahtumia, joiden tarkoituksena on oppia uusia taitoja sekä tukea ja sitouttaa nuoria pysymään mukana toiminnassa, erityisesti iässä, jolloin monet harrastukset usein päättyvät. Ryhmänohjaajakoulutukset eli ROK 1 ja 2, erilaiset viikonloppuleirit sekä toimintapäivät on suunnattu yli 15 – vuotiaille nuorille. Osallistujien ikä vaihtelee tällä hetkellä 15-24 -vuoden välillä. Koulutuksen käytyään nuoret voivat toimia vapaaehtoisina ryhmänohjaajina mm. Helsingin NMKY:n leireillä ja heille on tarjolla myös muita vastuutehtäviä namikalaisen nuorisotyön kentällä sekä muussa yhdistyksen toiminnassa. Toimintaan osallistuvat nuoret myös eri toimialoilta. Koulutusten kautta on myös mahdollista päästä vaikuttamaan kansallisella ja kansainvälisellä tasolla NMKY:n toimintaan. Tavoitteena on lisätä entistä useamman nuoren osallistumismahdollisuuksia myös muihin yhdistyksen sisäisiin, kansallisiin sekä kansainvälisiin projekteihin ja tapahtumiin.

Syksyllä alkanutta digitaalista nuorisotyötä kehitetään ja siitä pyritään luomaan luonteva osa namikalaisen nuorisotyön toimintaa. Digitaalinen nuorisotyön avulla pyritään mahdollistamaan osallistuminen myös niille nuorille, jotka eivät syystä tai toisesta pääse fyysisesti paikan päälle osallistumaan toimintaan. Tavoitteena on, että vuonna 2020 mukana säännöllisessä toiminnassa on 100 yli



12-vuotiasta nuorta. Toiminnan arviointia toteutetaan säännöllisesti palautteiden perusteella. Merkittävimpänä arviointikriteerinä on nuorten sitoutuminen toimintaan, jopa useiden toimintavuosien ajaksi. Tämä kertoo siitä, että toiminta vastaa nuorten toiveisiin.

### 3.1.5 Puistolan nuorisotalo

Toiminnan kohteena ovat 9-17-vuotiaat lapset ja nuoret Puistolan alueella. Toimintaa toteutetaan vahvassa yhteistyössä Puistolan peruskoulun, alueen muiden toimijoiden ja vanhempien kanssa. Toimintavuosi koostuu ohjatusta avoimesta ja ryhmämuotoisesta toiminnasta, palveluntuottajan ja yhteistyökumppaneiden järjestämistä tapahtumista sekä loma-ajantoiminnasta. Puistolassa toteutettavan nuorisotyön toiminta on suunniteltu vastaamaan mahdollisimman kokonaisvaltaisesti alueen asukkaiden tarpeita. Toimintasuunnitelma on laadittu joustavaksi sekä mukautuvaksi, jotta sitä voidaan muokata vastaamaan alueen mahdollisesti muuttuviin tarpeisiin.

Kouluyhteistyö on keskeisessä roolissa alueella toteutettavassa nuorisotyössä. Nuorisotalon sijainti Puistolan peruskoulun tiloissa mahdollistaa kokonaisvaltaisen ja monipuolisen yhteistyön alueen nuorten sekä lasten hyvinvoinnin tueksi. Päivittäinen koulun siestävälitunti tarjoaa hyvän tilaisuuden tutustua nuoriin ja tuoda esille nuoten toimintaa. Koulun rehtorin ja muun henkilökunnan kanssa pyritään tapaamaan säännöllisesti, jolloin tietojen vaihtaminen ja muuttuviin tilanteisiin reagoiminen mahdollistuu.

Ryhmämuotoisessa toiminnassa ja kerhotoiminnassa keskitytään aktiiviseen ja elämykselliseen toimintaan pääkohderyhmänä alakouluikäiset lapset/varhaisnuoret. Kerhotarjonnassa on pyritty välttämään mahdollisia päällekkäisyyksiä alueen muiden toimijoiden suhteen. Pääteemat ovat liikunta, leikki, kädentaidot ja kotitalous. Lisäksi liikuntasalin vapaampi toiminta nuorisohjaajien ohjaamana on koettu hyvänä toimintamuotona. Nuorisotalo toteuttaa toimintavuonna 2020 turvataitoihin keskittyvän Safe Kid -koulutuksen lapsille ja nuorille. Viikoittaiseen toimintaan oman lisän tuo kuukausittain vaihtuva teema, joita toimintavuonna on muun muassa ekologisuus, päihitteet, seksi ja kansainvälinen ruokakulttuuri. Vuonna 2020 toiminnan mainostamista ja muuta näkyvyyttä lisätään. Nuoria halutaan tukea osallisuuteen niin nuorisotalon omissa toiminnoissa kuin kouluarjessa esimerkiksi nuorisohjaajan osallistumisella oppilaskunnan hallituksen toimintaan.

### 3.1.6 O9HHR Malmi –Toiminnallinen kohtaamispaikka

O9HHR Malmin toiminnallinen kohtaamispaikka on yksi vuonna 2019 Helsinki Human Rights -säätiötä Helsingin NMKY:lle siirtynyt toiminta. Vuonna 2012 aloitettu toiminta tarjoaa maksutonta matalan kynnyksen toimintaa 7-16-vuotiaille lapsille ja nuorille Malmin palloiluhallilla arki-iltapäivisin sekä koulujen loma-aikoina. O9 HHR Malmi – Toiminnallinen kohtaamispaikka on vakiinnuttanut asemansa Malmin alueella viimeisen seitsemän vuoden aikana. Keväällä 2019 toiminnan käyntikerrat ovat nousseet suhteessa kävijämääriin, mikä osoittaa lasten sitoutumisen toimintaan. Toiminnallinen kohtaamispaikka tarjoaa merkittävän lisän lasten ja nuorten vapaa-ajan viettoon ja

mahdollisuuksia sosiaaliseen kanssakäymiseen sekä luo syvempää kuuluvuuden tunnetta Malmin alueelle.

Toiminnallisen kohtaamispaikan tavoitteena on saada alueen lapset ja nuoret tutustumaan toisiinsa ja tarjota harrastepohjainen liikuntamahdollisuus kaikille riippumatta heidän sosioekonomisesta, kulttuurisesta tai liikunnallisesta taustastaan. Toiminta kehittää lasten itseohjautuvuutta ja tärkeitä elämäntaitoja liikunnan, kädentaitojen ja kulinarismin avulla. Toiminta tukee rasismia ja ennakkoluulojen ennaltaehkäisyssä ja lisää sosiaalista koheesiota alueella. Se ehkäisee mahdollisia konflikteja, syrjäytymistä ja alueellista eriarvoistumista. Tavoitteena on saada yhtäläisesti tyttöjä ja poikia mukaan harrastamaan. Tarjoamme mahdollisuuksien mukaan myös työharjoittelu- ja työkoetilupaikkoja niille aikuisopiskelijoille, joilla on kielitaitonsa takia vaikea löytää harjoittelupaikkaa.

Vuoden 2020 tärkeimmät tavoitteet ovat vakiintuneen toiminnan jatkaminen, sisältöjen ja laadun kehittäminen entisestään, sosiaalisten ja terveydellisten vaikutusten arviointi sekä tiiviimpi yhteistyö alueen koulujen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Vuonna 2020 järjestetään Malmin palloiluhallilla joka arkipäivä avointa ja ohjattua harrastustoimintaa kahdella sisäpalloilukentällä klo 13.00 - 16.00. Osallistamme ja kannustamme lapsia päivien sisältöjen, uusien pelien sekä sääntöjen suunnitteluun. Koulujen loma-aikojen maksuton liikuntatoiminta jatkuu vuonna 2020. Toiminta luo lasten päiviin rakennetta ja helpotusta niille vanhemmille, jotka ovat lasten loma-aikoina töissä. Keväällä järjestetään jo perinteeksi muodostunut Malmi Karnevaali yhteistyössä Helsingin kaupungin liikuntaviraston, Helsingin kaupungin Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan, Operaatio Boostin sekä muiden Malmin alueen toimijoiden kanssa. Teemme lasten kanssa retkiä erilaisiin tapahtumiin kuten koripallo-otteluihin, liikunta -messuille ja tanssijameihin.

Vuonna 2020 haluamme lisätä Malmin alueen peruskoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä tarjoamalla mahdollisuuksia saada ohjattua liikuntaa koulujen liikuntatunneille tai liikuntapäiviin Malmin palloiluhallilla ja viemällä liikuntaa kouluille klo 9-12 välisenä aikana. Vuonna 2020 pyrimme tavoittamaan paremmin myös alueen yläasteikäiset nuoret koulujen kanssa tehdyllä yhteistyöllä. Tässä väliinään toimii mm. Helsingin kaupungin rahoittama Barreto Helsingin ja Helsingin NMKY:n yhteistyönä toteutettava Lähiökoutsu -hanke, jonka toiminta kohdentuu edellä mainittuun ikäryhmään. Vuonna 2020 jatketaan Seppo.io mobiilipelin käyttöä, jonka tarkoitus on yhdistää mobiilipelit liikuntaan, arviointiin ja oppimiseen. Tällä alustalla on käytössä myös COnNEXT-hankkeen tuottama materiaali, jonka kumppani Helsingin NMKY ry on. Vuonna 2020 jatketaan toiminnan vaikuttavuuden seuranta arviointitietoa keräämällä.

### 3.1.7 Partio

Helsingin NMKY toimii neljän partiolippukunnan taustayhteisönä. Lippukunnat ovat: Helsingin Sini-set, Laajasalon Siniset, Helsingin NMKY:n Rastipartio ja Katajaiset. Lisäksi yhteistyöstä on sovittu Kalasatamassa toimivan Fisut ry:n kanssa. Lippukunta kokoontuu Pääskylänrinteellä olevassa Helsingin NMKY:n kolotilassa. NMKY:n omistaman partiokämpän Aarnelan ala-kämpän ja saunan remontti valmistui vuonna 2019. Käytännön huollon toteuttaminen ja kämpän käytön koordinointi on aikuispartiolaisista koostuvan Apteekkari-killan vastuulla. Kilta toimii partiotoimintaa tukevana

taustayhteisönä. Kyseinen yhdistys koostuu Helsingin NMKY:n toimintaa tuntevista ja Helsingin NMKY:een sidoksissa olevista henkilöistä.

Partiotoiminta tavoittaa noin 400 henkilöä, joista suurin osa on lapsia ja nuoria. Jokainen lippukunta toimii alueellisesti ja kehittää toimintaansa itsenäisesti. Lippukuntien edustajat kuuluvat kansalliseen Y-Scouts -verkostoon, joka järjestää NMKY-lippukuntien yhteisiä tapahtumia ja koulutuksia. Vuonna 2020 Helsingin NMKY jatkaa toimintaansa hyvänä taustayhteisönä lippukunnille sekä pyrkii lisäämään partion ja muiden toimintojen välistä yhteistyötä.

## 4 Y-CARE – Helsingin NMKY:n osallisuuden ja koulutuksen palvelukokonaisuus

Y-Care (Miksi välittää? Y välittää!) Y-Care tunnetaan maailmanlaajuisesti NMKY:n (YMCA) brändinä, joka luo monipuolisia mahdollisuuksia haavoittuvassa asemassa tai syrjäytymisvaarassa oleville nuorille. Helsingissä Y-Care nimi otettiin käyttöön työpajatoiminnan alettua Helsingin NMKY:ssä vuonna 2014. Nyt Y-Care osallisuuden palvelukokonaisuuden alta löytyy useampia, omilla rahoituksillaan olevia toimintoja. Y-Caressa työskentelee 18 päätoimista työntekijää, 50 kausityöntekijää, 20 osa-aikaista työntekijää ja suuri määrä vapaaehtoisia.

Vuonna 2018 keväällä alkanutta Y-Care -palvelukokonaisuuden kehitysprosessia jatketaan tulevana toimintavuonna. Palvelukokonaisuus kytkee yhteen jo aikaisemminkin olemassa olleet yhdistyksen toiminnot: Työpajatoiminta, Etsivätyö, Toiminnan avulla työelämään -toimintamalli (TAT), Yökoripallo-toiminta sekä Kiintopiste-hankkeen (2018-2020). Toimintojen kokoamisella yhteen kokonaisuuteen lisätään synergiaa terävöittämään viestiä yhdistyksen kokonaisvaltaisesta mahdollisuudesta tarjota paikka voimaantumiselle. Tämä voi tapahtua joko yksilöä tukien tai esimerkiksi mahdollistamalla hänelle yhteisö, johon voi kiinnittyä.

Vuoden 2019 alussa tapahtunut O9 Helsinki Human rights -säätiön toimintojen siirtyminen osaksi Helsingin NMKY:n toimintaa vahvisti myös Y-Care -palvelukokonaisuutta. Y-Care kokonaisuuteen siirtyi toiminnallisesti STEA-rahoitteinen Monikulttuurinen ohjaajakoulutus. Koulutus on kulttuurien välisen osaamisen täydennyskoulutus. Vaikka kohderyhmänä ovat monikulttuurisessa ympäristössä toimivat ammattilaiset ja vapaaehtoiset, täydentää se myös oman järjestön osaamista. Vuoden 2019 aikana on MOK-koulutuksiin osallistunut 30 Helsingin NMKY:n työntekijää. Tavoitteena on jatkaa samalla tahdilla myös tulevana vuosina koko henkilöstön koulutusta.

Y-Care palvelukokonaisuuden tavoitteena on tuottaa toimintaa, joka elää ajassa ja vastaa mukautuen yhteiskunnan tarpeisiin. Helsingin NMKY ja Y-Care tavoittaa paljon niitä asiakkaita, joita ei muuten yhteiskunnassa tavoitettaisi. Luomme jatkuvasti ja ennakkoluulottomasti uusia toimintatapoja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn. Toimintoja yhdistää tavoite lisätä yksilön osallisuuden tunnetta, joka vastaa hyvin yhdistyksen Strategiaan 2016-2020. Toiminta on osallistujalle vapaaehtoista ja maksutonta.

## 4.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat

### 4.1.1 Etsivä nuorisotyö

Helsingin NMKY:n Y-Care etsivän nuorisotyön kohteena ovat pääsääntöisesti Helsingissä asuvat tai oleskelevat 16–29-vuotiaat nuoret, jotka ovat koulutuksen tai työelämän ulkopuolella, ovat syrjäytymisvaarassa tai heillä on oma polku kateissa. Etsivä nuorisotyö kulkee nuoren rinnalla. Sisältö on nuoren omista tarpeista lähtevää ja mukana olo on nuorelle vapaaehtoista sekä maksutonta. Y-Care etsivä nuorisotyö on helposti saavutettavissa. Toimintaa rahoittaa Helsingin kaupunki hankintasopimuksen mukaisesti ainakin vuoden 2021 loppuun saakka. Y-Care etsivässä nuorisotyössä kohdataan nuoria kokonaisvaltaisesti ja laadukkaasti. Luottamukseen ja yhteistyöhön perustuvan ilmapiirin rakentaminen luodaan nuorta kunnioittaen ja häntä itseään toimijana arvostaen. Y-Care etsivän nuorisotyön tavoite on olla helposti saavutettavaa, laadukasta, luotettavaa, nuorelle hyödyllistä ja eteenpäin vievää toimintaa, jossa hyödynnetään Helsingin NMKY:n jo olemassa olevaa laajaa moniammatillista palveluverkostoa.

Käytännössä etsivä nuorisotyö on syrjään jääneiden nuorten etsimistä ja nuorten kohtaamista heidän itsensä valitsemassa ympäristössä. Tapaamiset ovat nuoren asioiden selvittelyä sekä eteenpäin viemistä yhdessä nuoren kanssa. Työ perustuu pääsääntöisesti nuoren itsensä antamiin tietoihin. Työ on rinnalla kulkemista, nuoren edun valvontaa, mentorointia ja valmentamista. Työ ei etsivässä nuorisotyössä rajoitu omaan toimistoon, vaan toimintaympäristönä on koko Helsinki. Y-Care etsivä nuorisotyö ei myöskään rajoitu vain klo 8-16 välille arkipäivinä, vaan nuorten tarpeiden ja toiveiden mukaan heitä kohdataan ja etsitään myös ns. toimistotyöajan ulkopuolella saumattomasti koko vuoden ympäri. Y-Care etsivässä nuorisotyössä on aktiivisen, viikoittaisen tuen piirissä kerrallaan n. 10 nuorta/henkilötyövuosi. Vaikkakin etsivä nuoristyö on hyvin yksilöllistä, tarjoaa se silti nuorille myös monipuolisia ryhmiä esimerkiksi kulttuurin ja liikunnan parissa, joissa nuoret voivat kokea vertaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Etsivän nuorisotyön onnistuminen perustuu toiminnan vaikuttavuuteen. Vaikuttavuutta on saatu aikaan, mikäli nuori kokee palvelun hyödylliseksi, on sitoutunut yhteistyöhön ja etsivä nuorisotyö on saanut toiminnallaan aikaan positiivista muutosta nuoren elämässä.

### 4.1.2 Työpajat

Y-Care työpajojen tavoite on kehittää nuoren valmiuksia hakeutua koulutukseen ja työelämään sekä vahvistaa nuoren elämänhallintataitoja. Y-Care työpajat koostuvat kahdesta eri toimintamuodosta; Starttivalmennuksesta sekä seinättömästä nuoriso-, liikunta- ja hyvinvointialojen työpajasta. Työpajan starttivalmennusjakso mahdollistaa yksilön valmiuksien, voimavarojen ja mielenkiinnonkohteiden kartoittamisen vertaistuellisessa ryhmässä. Ryhmässä päästään yhteisöllisesti

alustamaan tulevaisuuden suunnitelmien toteutumista. Seinättömän työpajan työvalmennus tarjoaa nuorelle mahdollisuuden työyhteisölliseen kokemukseen sekä paikan reflektoida omia vahvuuksia että kehityskohtia.

Vahvistamalla yksilön elämähallintataitoja sekä lisäämällä osallisuutta oman tulevaisuuden luomisessa ja tarjoamalla yhteisön, jossa kokea yhteenkuuluvuutta sekä mahdollisuutta vaikuttaa, parannetaan työllisyysmahdollisuuksia ja tuotetaan merkitystä elämään. Starttijakson ollessa osa työpajatoimintaa mahdollistetaan työpajalaiselle, entistä yksilöllisempi sekä kokonaisvaltaisempi polku kohti uravalintaa. Työpajatoiminta vahvistaa nuoren toimintakykyä. Toiminnan onnistumisesta kertoo nuorten ohjautuminen ja sitoutuminen koulutukseen, työelämään tai muuhun ohjattuun toimenpiteeseen valmennuksen jälkeen. Toimintaa rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö.

### Nuoriso-, liikunta- ja hyvinvointialojen seinätön työpaja

Työpajatoimintaa järjestetään Suomessa 267 kunnassa. Työpaja on yhteisö, jossa työnteon ja siihen liittyvän valmennuksen avulla pyritään parantamaan yksilön kykyä ja valmiuksia hakeutua koulutukseen tai työhön sekä vahvistaa hänen elämähallintataitojaan. Elokuussa 2014 Helsingin NMKY käynnisti Suomen ensimmäinen kohtaamisen ammatteihin erikoistuneen Y-Care työpajan. Kohderyhmänä ovat alle 29-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat yksilöllistä tukea elämähallintatavoissa, koulutus- ja työelämään sijoittumisessa tai koulutuksen loppuun saattamisessa nuoriso-, liikunta- tai hyvinvointialoilla.

Y-Care työpaja on ns. seinätön työpaja eli työvalmennuspaikat voivat sijaita paitsi HNMKY:ssä, myös muissa pääkaupunkiseudulla toimivissa organisaatioissa. Työpajajakso koostuu yksilöllisesti räätälöidystä starttijaksosta, yksilövalmennuksesta, työvalmennuksesta työvalmentajan tukemana sekä viikoittaisesta ryhmävalmennuksesta. Työpajajaksolla käy vuosittain noin 30 nuorta.

### STARTTI -Starttivalmennus

Starttivalmennuksessa harjoitellaan arkielämän taitoja, laitetaan elämän perusasioita kuntoon ja tutustutaan erilaisiin nuorille suunnattuihin palveluihin. Starttivalmennus on pienryhmämuotoista matalan kynnyksen valmennusta. Valmennuksen aloittaminen onnistuu milloin vain. Starttivalmennuksessa työskennellään noin 2 kuukauden ajan 10 henkilön ryhmässä. Ryhmä kokoontuu 3 kertaa viikossa 4 tunnin ajan Helsingin Kaisaniemessä Helsingin NMKY:n tiloissa. Jakson alussa jokaiselle tehdään yksilöllinen suunnitelma, jossa asetetaan omaan elämään liittyviä henkilökohtaisia tavoitteita. Valmennuksessa tuetaan sosiaalisen toimintakyvyn vahvistumista sekä osallisuutta. Valmennuksen tavoitteena on omien voimavarojen löytäminen ja niiden hyödyntäminen omassa elämässä. Starttivalmennuksesta saa myös tukea ja ohjausta työ- ja koulutuspaikkojen läpikäymiseen.

Starttivalmennuksen kohderyhmään kuuluvat 17-29 -vuotiaat nuoret pääkaupunkiseudulla, jotka ovat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella. Starttivalmennuksen kahden kuukauden jakson jälkeen on mahdollista siirtyä muihin työelämäpalveluihin, koulutukseen, suoraan työelämään tai jatkaa vielä Starttissa perustaitojen harjoittelua. Starttivalmennus tukee yksilöllisesti sopivien jatko-suunnitelmien tekemisessä.

#### 4.1.3 Kiintopiste (Kiintopiste-hanke 2018-2021)

Kiintopiste -hanke (2018-2021) tarjoaa kokonaisvaltaista tukea, toimintaa ja vertaisuutta moniulotteisesti haasteellisessa elämäntilanteessa oleville nuorille. Toiminnan tarkoituksena on tukea yksilö-, ryhmä- ja vertaistuen keinoin useista eri ongelmista kärsiviä nuoria (15-29 v.), jotka eivät ole palveluiden piirissä tai ovat syrjäytyneet kotiinsa ja tarvitsevat ammatillista tukea. Kohderyhmän nuoret ovat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella (NEET -nuoret). Kiintopiste-hankkeen tavoitteena on saada nuori ulos kodista, mukaan yhteisölliseen toimintaan ja tarjota säännöllisiä sosiaalisia kontakteja. Näiden rinnalla tavoitteena on löytää yhdessä nuoren kanssa kiintopiste, joka tukee ja ohjaa nuoren elämää. Nuorelle annetaan tilaa ja aikaa tulla kohdatuksi ja hänen rinnallaan kuljetaan niin kauan kuin on tarpeen.

Kiintopiste -hankkeen intensiivisiin toimenpiteisiin: yksilövalmennus, ryhmätoiminta ja vertaismentorointi otetaan mukaan 10 nuorta kerrallaan, vuosittain hanke tukee noin 25-30 henkilöä. Kiintopiste järjestää Y-Care nuorteniltoja yhdessä yhdistyksen muiden toimintojen kanssa. Vuosittain nuortenilloissa kohdataan 140 nuorta. Tämän lisäksi hankkeen toimintojen piirissä on vuosittain parikymmentä vertaismentoria. Hankkeessa kehitetään uusia vertaisuuteen perustuvia toimintamalleja vaikeasti syrjäytyneiden nuorten auttamisessa. Nuoret ovat toiminnan suunnittelussa mukana - tärkeintä on löytää jokaiselle nuorelle sopivin tapa kokea vertaisuutta.

Vertaismentori on täysi-ikäinen nuori/nuori aikuinen, jolla on samankaltaista problematiikkaa taustalla kuin kohderyhmän nuorella. Vertaismentori selviää jo itsenäisesti arjestaan ja on motivoitunut tukemaan muita. Vuonna 2020 on tarkoitus jatkaa hyväksi havaittuja käytänteitä yksilöohjauksen, ryhmätoiminnan ja nuorteniltojen osalta sekä kehittää vertaismentoroinnin tukimuotoa. Vuoden 2020 alussa käynnistetään pilottivaihetta seuraava varsinainen vertaismentoroinnin kehittämisprosessi, perehdytetään tehtävään valitut mentorit ja otetaan vertaismentorointi laajemmin osaksi hankkeen intensiivisiä toimenpiteitä. Kiintopiste -kehittämishanke on STEA:n Arvokas -avustusohjelman osahanke.

#### 4.1.4 Toiminnan avulla työelämään (TAT-toiminta)

Toiminnan avulla työelämään -toiminnan (TAT) kohderyhmänä ovat koulutuksen ja/tai työelämän ulkopuolella olevat, oleskeluluvan saaneet maahanmuuttajataustaiset nuoret aikuiset. Toiminnalla on STEA:n kohdennettu toiminta-avustus (AK). TAT-toiminnan tarkoituksena on edistää maahanmuuttajataustaisten henkilöiden hyvinvointia ja kehittää heidän työelämävalmiuksiaan. Toiminta on tarpeisiin pohjaavaa, muutoksiin nopeasti reagoivaa, aidosti osallistavaa ja helposti lähestyttävää. TAT-toiminta tarjoaa monipuolisen matalan kynnyksen viikko-ohjelman, vertaisryhmätoimintaa, työelämätaitojen koulutuksia, yhteisöllisiä tapahtumia sekä yksilöllistä tukea ja neuvontaa. Ennen kaikkea TAT tarjoaa yhteisön, johon kiinnittyä ja josta saada tukea.

Tavoitteena on kohdata viikoittain 250 kohderyhmän jäsentä, perehdyttää vuosittain 30 vapaaehtoista ja kouluttaa 10 uutta vertaisohjaajaa. Vuosittain kohtaamisten määrä on noin 3500.

TAT-toiminta kohtaa ihmisiä niin omissa toiminnoissaan kuin yhteistyökumppaneiden tilaisuuksissa ja tapahtumissa, samoin kuin moniammatillisesti eri toimijoiden kanssa yhteistyössä tuote- tuissa tapahtumissa. Yhteistyötä tehdään tiiviisti niin kolmannen sektorin, oppilaitosten kuin viran- omaisten ja kaupungin eri toimijoiden kanssa. Vuoden 2020 aikana tiivistetään entisestään yhteis- työtä viranomaistahojen kanssa palveluiden ja kohderyhmän kohtaamisten edistämiseksi.

Vapaaehtoisten määrä TAT-toiminnan toteutuksessa lisääntyy vuosittain. Tämän vuoksi vuoden 2020 aikana kehitetään ja selkiytetään entisestään TAT:n vapaaehtoistyön polkuja ja perehdytystä. Lisätään toiminnan markkinointia ja tuotetaan perehdytysmateriaali vapaaehtoisten työn tueksi. Jatkossa mennään entistä enemmän asiakkaiden luokse – jalkaudutaan eri alueille kohtaamaan ja tukemaan kohderyhmää. TAT-toiminnan asiakkaiden joukossa on syntynyt vahva kokemus aidosta kohtaamisesta ja kuulluksi tulemisesta. Toimintaa pyritään vakiinnuttamaan osin myös Espoon ja Vantaan puolelle, käytössä olevat resurssit huomioiden. Lisäksi jatkossa tuotetaan asiakkaiden yksilöllistä ohjausta moniammatillisesti useamman yhteistyöorganisaation kanssa toiminnan markki- noinnin tehostamiseksi, asiakasmäärien lisäämiseksi sekä tuen monipuolistamiseksi.

#### 4.1.5 Yökoripallo -toiminta

Yhteiskunnan muutos yhä monimuotoisemmaksi on jatkunut ja vahvistunut viime vuosina. Yökoripallo -toiminta (Yökoris) on ajankohtaisempaa kuin koskaan yli 20. toimintavuotensa historiassa. Vuonna 2018 myönteisen oleskeluluvan sai 38917 henkeä ikäryhmissä 14-34 -vuotiaat (Maahan- muuttovirasto 2018 tilastot). Ulkomaalaistaustaisia henkilöitä asui Suomessa vuonna 2017 385000 henkeä (viimeisin tilasto, tilastokeskus 2017). Yökoripallo on inklusioperiaatteen mukaista toiminta- ta eri kulttuuritaustaisten nuorten kanssa. Yökoripallo -toiminnan kehittämistä on koko sen histo- rian ajan ohjannut toimintaympäristön ja nuorten tarpeet.

Maahanmuuttoviraston tilastoiden, katukuvan muutoksen sekä Helsingin NMKY:lle tulleiden yhteydenottojen perusteella tarve on ilmeinen toiminnalle, joka tarjoaa kokemuksen hyväksytyksi tulemisesta ja pääsystä osaksi yhteiskuntaa. Yleisesti tiedetään, että maahanmuuttajataustaisilla henkilöillä on viisinkertainen syrjäytymisriski. Helsingin NMKY on haluttu kumppani toimimaan, koska sillä on Yökoripallo -toiminnan kautta monikulttuurisen työn osaamista ja valmis maahan- muuttotaukaustaisten nuorten vapaaehtoisverkosto. Yökoripallo tarjoaa toimintamallin, jonka avulla edistetään monikulttuurisen väestön sopeutumista sekä vähennetään ilmiöön liittyvää vastakkain- asettelua.

Elokuussa 2019 Yökoripallo -toiminnasta kerätyn itsearviointin perusteella, johon osallistui 12 työntekijää sekä vapaaehtoista, nousi esiin osallistujien positiiviset vaikuttamismahdollisuudet sekä sosiaalisen median aktiivinen käyttö osana yhteisöllisyyden tunteen kasvamisesta. Toimintavuoden 2020 tavoitteena on edelleen vahvistaa maahanmuuttajataustaisten nuorten hyvinvointia ja osallisuutta. Nuoria kannustetaan aktiivisesti osallistumaan sisällön suunnitteluun ja toteutukseen. Toiminnalla tuetaan terveellisiä elämäntapoja. Tärkeä onnistumiskriteeri on, että samat nuoret tulevat uudelleen Yökoripallo -tapahtumiin. Yökoripallo -toiminnan tietoisuutta lisätään toteutta- malla toimintaa aktiivisesti kentällä ja verkostoissa sekä näkyvyyden lisäämisellä tapahtumissa ja sosiaalisessa mediassa. Yhteistyötä Helsingin kaupungin kanssa halutaan vahvistaa entisestään.

Tavoitteena on Yökoripallon asiantuntijaroolin vahvistaminen kentällä. Tähän panostetaan muun muassa työntekijöiden ja vapaaehtoisten osaamisen vahvistamisella radikalisoitumisen ehkäisyssä, jossa yhteistyötä tehdään Helsingin poliisin ennaltaehkäisevän työn kanssa. Tulevana vuonna parannetaan myös toiminnan vaikutusten esiintuomista arviointia kehittämällä.

Helsingin NMKY:n Yökoris-toiminta on tuottanut sisältöä kolmen vuoden ajan Suomen YMCA:n #840Siltaa -hankkeeseen Libanonissa. Tulevana vuonna Yökoris on mukana useassa Erasmus+ hankkeessa. Kansainvälinen yhteistyö mahdollistaa työntekijöiden ammattitaidon ja osaamisen lisäämisen. Tämä tuo myös uusia mahdollisuuksia sitouttaa vapaaehtoisia sekä tuntityöntekijöitä yhdistyksen toimintaa. Kansainvälinen toiminta lisää myös uskottavuutta yhdistykseen toimijana monikulttuurisessa yhteiskunnassamme.

#### 4.1.6 Monikulttuurinen ohjaajakoulutus (MOK) - Intercultural Competence Training

MOK-toiminta on Helsingin NMKY:n Y-Care-palvelukokonaisuuteen kuuluva kulttuurienvälisen osaamisen koulutus. Kohderyhmänä ovat moninaisista taustoista tulevien asiakkaiden kanssa työskentelevät julkisen ja kolmannen sektorin työntekijät sosiaali-, terveys-, nuoriso- ja kasvatusalalla Suomessa. Toiminta saa STEA:n kohdennettua toiminta-avustusta (AK). Toiminnan laatua ja menetelmäosaamista kehitetään Opetushallituksen rahoittaman ICY Erasmus+ -hankkeen avulla. ICY eli Intercultural Competence for Youth Workers kestää maaliskuulle 2020 ja sen avulla kehitetään kumppaniorganisaatioiden kulttuurienvälisiä menetelmäosaamista.

MOK-toiminta tukee lasten ja nuorten osallisuutta kehittämällä heidän kanssaan työskentelevien henkilöiden kulttuurienvälisiä osaamista. Koulutuksen avulla vaikutetaan suotuisasti sekä nuoriin että työntekijöihin itseensä. Työntekijät saavat koulutuksesta lisää työkaluja kulttuurienvälisissä tilanteissa toimimiseen ja tietoisuutta kulttuurin vaikutuksesta ihmisten ajatteluun ja toimintaan. Nuoret hyötyvät kehittyneestä osaamisesta erityisesti ryhmä- ja kohtaamistilanteissa, joissa kulttuuritaustat ja vuorovaikutustyyli tulevat näkyviksi. Toiminta pohjaa tarpeeseen ja sitä kehitetään jatkuvasti palautteen perusteella.

MOK osallistuu aktiivisesti Helsingin NMKY:n henkilöstön osaamisen kehittämiseen tarjoamalla koulutusta kaikille organisaation työntekijöille. Vuoden 2019 aikana MOK-koulutukseen osallistui lähes 30% Helsingin NMKY:n päätoimisesta henkilöstöstä. Sisäiset henkilöstökoulutukset jatkuvat tulevana toimintavuonna. MOK tekee tiivistä yhteistyötä muiden Y-Care palvelukokonaisuuden hankkeiden ja toimintojen kanssa tapahtumayhteistyössä ja asiantuntemuksen vaihdossa.

Toimintomme viestii sosiaalisessa mediassa ja tapahtumissa moninaisuuden ja kulttuurienvälisen osaamisen teemoista. Jatkamme syksyllä 2019 alkanutta vaikuttavuuskampanjaa, jossa eri aloja edustavat hyvin vaihtelevista taustoista tulevat Suomessa vaikuttavat henkilöt kertovat taustoistaan, motivaatioistaan ja matkastaan menestykseen. Videoiden avulla vaikutetaan mediakuvas-  
toon lisäämällä moninaisuuden näkyvyyttä ja tarjotaan nuorisolle hyviä samastumisen kohteita yhteiskunnan eri osa-alueilta. Kampanjan avulla tuetaan nuorten, aikuisten ja maahanmuuttajataustaisten identiteetin ja tulevaisuudennäkymien rakentamista.

Vuoden 2020 aikana toteutetaan 10 pitkää MOK-koulutusta, 15 Introa tai lyhyempää Skills-koulutusta, monipuolistetaan verkkokoulutuksen tehtävä- ja kielivalikoimaa sekä jatketaan vaikuttavuustyöskentelyä. Uusi haastattelu tai uratarina julkaistaan kuukausittain sosiaalisessa mediassa ja



kulttuurienvälistä menetelmäosaamista jaetaan alan tapahtumissa kuten Nuori2020-tapahtumassa. Koulutuksen kehittämistä jatketaan ja vuoden 2019 Skills-koulutusta arvioidaan palautteiden perusteella. Yhteistyökumppaniverkostoa laajennetaan ja koulutuksen kielivalikoimaan lisätään ruotsin kieli saavutettavuuden parantamiseksi. Vuonna 2020 arvioimme vaikuttavuuskampanjan toimivuutta ja vaikutuksia kohderyhmään sekä pyrimme kouluttamaan noin 300 ammattilaista MOK-menetelmiin.

## 4.2 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

10-2019 Nuoret			
	BUDJETTI 2020	ENNUSTE 2019	TOTEUTUNUT 2018
Myynti	148	128	49
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	112	112	106
Yhteistyösopimukset	23	23	39
Avustukset	1 406	1 359	1 042
Vuokratuotot	0	0	0
Hallintopalvelutuotot	16	16	16
Muut tuotot	0	0	0
<b>TUOTOT</b>	<b>1 705</b>	<b>1 639</b>	<b>1 252</b>
Materiaaliostot	-100	-93	-90
Ulkopuoliset palvelut	-25	-25	-32
Henkilöstökulut	-1 188	-1 138	-817
Toimitilakulut	-37	-37	-42
Ajoneuvokulut	-14	-14	-13
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-19	-18	-32
Matkakulut	-43	-41	-26
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-6	-6	-13
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-39	-40	-21
Kokous- ja neuvottelukulut	-2	-2	0
Muut toiminnan kulut	-77	-77	-26
<b>Kulut</b>	<b>-1 704</b>	<b>-1 639</b>	<b>-1 188</b>
<b>TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>63</b>

## 5 URHEILU

Helsingin NMKY on Suomen suurin koripalloseura ja taekwondossa suurimpien seurojen joukossa. Toimintaa urheilu -toimialalla on 3 – 75 vuotiaille urheilun parissa ja sitä on keskitetty Helsingissä kolmelle alueelle: keskustaan, Malmille ja Pakilaan.

Helsingin NMKY:n Urheilu -toimiala on keskittynyt pääasiassa kahteen lajiin: koripalloon ja kamppailuun, jonka lisäksi tarjolla on myös muita liikkumisen mahdollisuuksia kuten liikunnallisia kerhoja ja aikuisten kuntoliikuntaa. Kamppailun alla toimivat taekwondon lajitoiminta sekä kuntonyrkkeily. Lajeissa on viikoittain mukana reilu tuhat lasta, nuorta ja aikuista. Koripallossa ja taekwondossa harjoitellaan tavoitteellisesti ja kilpaillaan aina kansainvälisellä tasolla asti.

Urheilun toimialalla panostetaan vahvasti lasten ja nuorten valmennukseen. Helsingin NMKY:ssä on luotu mahdollisuudet harrastajalle kilpailla lajissaan valtakunnan tasolla aina SM -mitaleista asti, lisäksi Helsingin NMKY:ssä osallistutaan kansainvälisiin turnauksiin ja kilpailuihin ympäri Eurooppaa. Moni namikalainen on myös mukana lajinsa maajoukkue toiminnassa, jossa urheilijat pääsevät kohtaamaan muiden maiden huippu-urheilijoita. Namikassa on myös harrastepolku, jossa nuori harrastaa kevyemmällä sitoutumisella lajiaan. Tältä polulta on löytynyt seuraan useita uusia valmentajia, tuomareita, tilastojia ja muita seura-aktiiveja. Seuratoimijoiden löytäminen on edellytys toiminnan kasvamiselle. Taekwondotoiminta sisältää nuorten apuohjaajapolun, mitä kautta nuoret kehittyvät tulevaisuuden taekwondo-ohjaajiksi.

Helsingin NMKY:ssä pyritään olemaan säännöllisesti tekemisissä myös harrastajan kotiväen kanssa, näin kummatkin osapuolet ovat tietoisia miten nuori voi kotona tai harrastuksessa. Onnistunut avoin ilmapiiri perheen ja harrastuksen välillä, edellyttää perheeltä tahtotilaa olla yhteydessä ja Helsingin NMKY:ltä aikaa nuorelle ja perheelle. Namika kouluttaa jatkuvasti valmentajiaan sisäisesti sekä hyödyntämällä ulkopuolisten toimijoiden kuten lajiliittojen koulutuksia.

Helsingin NMKY on uudistanut nettisivuja. Uudistuksella on pyritty selkeyttämään sivuja ja kehittämään niiden mobiilikäytettävyyttä. Erityisesti moni urheilun toimialalle mukaan tuleva nuori tai perhe lähtee etsimään harrastusta sosiaalisesta mediasta ja internetin hakupalveluista. Sosiaalisen median seuraajamäärät ovat olleet muutaman vuoden jatkuvassa tasaisessa kasvussa. Koripallo on ottanut käyttöön Myclub -toiminnanohjausjärjestelmän, jonka tavoitteena on selkeyttää toimintaa jäsenrekisterin, laskutuksen ja tapahtumakalenterin osalta. Lisäksi salivuorot on siirretty sähköiseen järjestelmään, josta niitä pystyy jakamaan ja operoimaan tehokkaammin.

Helsingin NMKY:n Urheilun toimialan rahoitus koostuu Helsingin kaupungin toiminta- ja vuokraavustuksista, OKM:n seuratoiminnan kehittämistuesta, Kunnossa kaiken ikää -ohjelman sekä Urlus-säätiön projektituesta, yhteistyökumppaneiden tuista sekä kausi- ja osallistumismaksuista. Lisäksi toimintaa ja yksittäisiä urheilijoita on tukenut Helsingin NMKY:n Hanno Möttölan rahasto.

## Toimialan painopisteet vuonna 2020

1. Harrastajamäärien kasvattaminen molemmissa lajeissa erityisesti 7-10-vuotiaiden sekä tyttöjen osalta.
2. Uusien valmentajien saaminen tasapainossa harrastajamäärän kasvun kanssa laadun säilyttämiseksi joukkueissa/ryhmissä.

## Toimialan arviointi

Urheilu -toimialan arviointia tehdään toiminnoittain muun muassa seuraavalla harrastajien osallistujamääriä, sitoutuneisuutta ja kehitystä ikäluokittain esimerkiksi kilpailullista menestystä seuraamalla. Vuosittainen palautekysely kertoo, miten toiminta koetaan harrastajien kotona. Arvioinnin tavoitteena on paitsi kehittää toimialan toimintaa, päästä myös tunnistamaan riittävän aikaisessa vaiheessa yksilöiden harrastamiseen liittyviä esteitä ja haasteita. Seurannan avulla voidaan tarvittaessa reagoida ryhmien sisäisiin muutoksiin nopeasti.

### 5.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat

#### 5.1.1 Koripallo

Helsingin NMKY:n koripallo on ollut 2018 vuoden alusta Suomen suurin koripalloseura lisenssimäärissä mitattuna. Namikassa koripalloa pelataan noin 75 joukkueen voimin. Sarjatoiminnassa mukana ollaan 2012 syntyneiden sarjasta aina yli 75-vuotiaiden sarjaan, nuorten SM-sarjoissa, miesten ja naisten valtakunnallisissa 1. divisioonassa, seniorien SM-sarjoissa sekä eteläisen alueen sarjoissa. Lisäksi Helsingin NMKY:llä on kaksi joukkuetta kehitysvammaisten koripalloilijoiden Unified-sarjassa. Näiden lisäksi on kaksi junioreiden FUN- ja kolme aikuisten kuntokorisjoukkuetta, jotka eivät osallistu sarjatoimintaan. Koripalloharjoituksia Namikan jengeillä on noin 150 viikossa, joista aikuisten harrastejengit pyörivät ilman valmentajaa. Junioritoiminnassa on noin 60 koripallovalmentajaa. Toiminnassa on pyritty keskittymään kolmelle alueelle Helsingissä: Pakilaan, keskustaan ja Malmille.

Helsingin NMKY:n strategian mukaisesti koripallossa on onnistuttu jo muutaman vuoden saamaan toimintaan mukaan uusia seuratoimijoita, valmentajia ja otteluiden toimitsijoita etenkin omista harrastajista. Tätä polkua on vahvistettu kouluttamalla valmentajia ja toimitsijoita tiiviisti. Painotamme jatkuvasti vanhemmille, että ovat rohkeasti yhteydessä lastensa asioista valmentajaan sekä seuraan. Avoimella vuorovaikutuksella pystymme toimimaan vahvemmin kodin kanssa lapsen kasvatuksessa tukevana yhteisönä. Koripallon sosiaalisen median kiinnostavuuden kehittämistä tullaan edelleen jatkamaan. Tavoitteena on saada seuran harrastajat tuottamaan myös itse sisältöä seuran sosiaaliseen mediaan.

Toimintavuonna 2020 Helsingin NMKY kehittää alle 12 -vuotiaiden koripallotoimintaa ja pyrkii kasvattamaan valmentajaresursseja aluejoukkueiden kohdalla. Taloudelliset lisäresurssit pyritään saamaan uusien harrastajien kausimaksuista. Kausimaksujen korotukset pyritään pitämään maltillisina.

### 5.1.2 Kamppailu

Taekwondossa ja kuntonyrkkeilyssä on yli 300 harrastajaa, joista suurin osa taekwondon parissa, mikä tekee Helsingin NMKY:n taekwondotoiminnasta yhden Suomen suurimmista. Kuntonyrkkeily on suunnattu aikuisille ja yli 12-vuotiaille nuorille. Taekwondossa harrastaa lapsia 5-vuotiaista alkaen, nuoria ja aikuisia sekä useita perheitä yhdessä. Taekwondotoiminta sisältää perus harrastustoiminnan lisäksi vankkaa kisatoimintaa Suomen valtakunnallisessa taekwondo-ottelun liigasarjassa sekä ottelun ja liikesarjojen harrastajasarjoissa. Viikottain pidetään myös kehitysvammaisten taekwondoharrastajien soveltavan taekwondon ryhmä, Santahaminan kamppailukerho varusmiehille sekä seuran koripallopelaajille taekwondon oheisharjoitukset. Taekwondon oheisharjoitustoimintaa järjestetään lisäksi säännöllisesti muiden seurojen jalkapallojoukkueille ja ajoittain muille yhteisöille. Kamppailutoiminnassa työskentelee kaksi kokopäiväistä ja kolme osa-aikaista työntekijää sekä useampi tuntiohjaaja ja vapaaehtoisia nuoria ja aikuisia taekwondon apuohjaajina.

Taekwondo ja kuntonyrkkeily Namikassa on matalankynnyksen toimintaa, sillä harrastuksen voi aloittaa eri-ikäisenä ilman aiempaa kokemusta tai kuntopohjaa. Taekwondoharjoituksia pidetään joka päivä eri ikäryhmille, esim. perheryhmille ja +40-vuotiaat -ryhmälle sekä taitotasoryhmille vyöarvon mukaisesti. Lisäksi taekwondossa järjestetään erilaisia teemaharjoituksia, kisaryhmien harjoituksia, viikoittaista kerhotoimintaa nuorille sekä leiritoimintaa. Kuntonyrkkeilyä on viidesti viikossa kuntoliikuntamuodossa. HNMKY:n taekwondokisaajat ovat kärkisijoilla valtakunnallisissa ottelun liigatilastoissa. Kilpailijat ovat saavuttaneet SM ja PM -mitalisijoja ja aloittaneet osallistumaan myös kansainvälisiin kisoihin.

Nuorten osallistamiseksi taekwondotoimintaan on kehitetty erilaisia toimintoja kuten apuohjaajapolku, kisatoiminta, vyökoevalmennus, Kick'n'Chill-kerho, Sporttitetti, kesäsetelityöt, talkootoiminta, taekwondoleirit ja -matkat sekä muuta vapaa-ajantoimintaa. Toimintavuonna 2020 kehittämistä jatketaan edelleen ja lisäksi panostetaan uusiin toimintoihin kuten taekwondonuorten so-metiimi, nuorten palkallinen osa-aikatyö sekä valmennuksen tuki opiskelun, taekwondoharrastuksen ja muun elämän yhteensovittamiseksi. Taekwondossa on lapsille ja lapsiperheille yhteisiä harrasteryhmiä, yhteisöllisiä juhlia ja taekwondoleirejä. Leiritoimintaa pyritään laajentamaan kysynnän mukaisesti. Lapsiharrastajien vanhemmille pidetään säännöllisesti vanhempainiltoja ja kehitetään entisestään avointa keskusteluyhteyttä. Kuntonyrkkeilyssä kehitetään mahdollisuuksien mukaan yhteisöllistä toimintaa taekwondon vanavedessä. Tavoitteena on laajentaa lajitoimintaa aloittamalla nyrkkeily eri ikäryhmille ja myöhemmin myös taitotasoryhmille. Lisäksi jatketaan monipuolista yhteistyötä HNMKY:n eri toimijoiden välillä ja taekwondon oheisharjoituksia koripallojoukkueille. Vuoden 2020 kehittämiskohteena on laajentaa taekwondon oheisharjoittelutoimintaa eri joukkuelajeille.

Kamppailutoiminnan viestintä on koettu kattavaksi, mutta sitä halutaan edelleen kehittää. Kuu-kausittaisten sähköpostien, nettisivujen ja facebookin lisäksi tiedottamista kehitetään harjoitussa-

lille tulostettavilla tiedotteilla sekä lisäämällä ohjaajien suullista viestintää. Tapahtumista uutisoidaan nettisivuilla, Facebookissa ja Instagramissa. Sosiaalisen median käyttöä monipuolistetaan mm. nuorten sometiimillä sekä tekemällä harrastaja/ohjaajaesittelyjä. Säännöllinen ja monipuolinen näkyvyys sosiaalisessa mediassa toimii hyvänä markkinointikeinona. Markkinointia jatketaan maksullisella GoogleAdwords-mainonnalla sekä osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ja tekemällä ajoittain lajiesittelyjä kouluissa. Vuoden 2020 aikana on tavoitteena ottaa käyttöön koripallolla jo toiminnassa oleva MyClub.

Vuoden 2020 aikana on tavoitteena kasvattaa kamppailuharrastajien määrää vähintään 350 harrastajaan. Lisäksi kamppailutoiminnalle pyritään etsimään oma harjoitussali keskustan alueelta. Tämä mahdollistaisi paremmin lajinmukaiset ja turvalliset harjoittelupuitteet sekä toiminnan kasvun. Suurin osa harrastajista osallistuu jo nyt keskustan treeneihin ja alueella on myös suurin harrastajamäärän kasvupotentiaali. Myös mustavöisten taekwondo-ohjaajien määrää pyritään kasvattamaan tasaiseen tahtiin panostamalla vyökoevalmennukseen, apuohjaajapolkuun ja ohjaajakoulutukseen. Lajitoiminnan laajentuessa panostetaan myös monipuolisesti muiden kamppailuohjaajien perehdyttämiseen ja kouluttamiseen.

### 5.1.3 Aikuisten kuntoklubi

Aikuisten kuntoklubi toimintaa on järjestetty Pakilassa jo seitsemän vuoden ajan. Kuntoklubi koostuu kaksi kertaa viikossa, keskiviikkoisin Pakilan Toimintakeskuksella ja sunnuntaisin ulkona Pakilan-Paloheinän lähiympäristössä. Ryhmässä on mukana vajaa parikymmentä naista, joista useampi on ollut mukana kuntoklubitoiminnan alusta asti. Jo vuosien ajan ryhmä on täytynyt ilman erillismainontaa. Toiminnan kantavana ajatuksena on monipuolinen yhdessä liikkuminen, josta ei liikunnan iloa puutu. Jokaista tuetaan yksilöllisissä liikunnallisissa tavoitteissaan. Osalla ryhmän jäsenistä voi tavoitteena olla esimerkiksi puolimaraton, polkujuoksukisat tai jopa triathlon. Toiset haluavat ainoastaan paikan treenata yhdessä ja josta saa arkeen jaksamista/tasapainoa.

### 5.1.4 Liikuntaleikkikoulut

Liikuntaleikkikoulut kokoontuvat viikoittain keskiviikkoisin Helsingin NMKY:n Pakilan toimintakeskuksella. Ryhmiä on kaksi, toinen 3-4-vuotiaille ja toinen 5-6-vuotiaille. Jokaisessa ryhmässä on 12-15 lasta. Toiminnassa harjoitellaan motorisia taitoja leikkien muodossa, kokeillaan eri lajeja ja pidetään hauskaa yhdessä liikkuen. Ryhmät ovat olleet suosittuja ja täyttyneet aina kauden alussa. Liikuntaleikkikoulujen lisäksi kevät- ja kesäkaudella on muutamien vuosien ajan järjestetty Pirkkolan urheilupuistossa yleisurheilukursseja 6-12 -vuotiaille lapsille. Vuonna 2020 kurssien toteutus riippuu käytössä olevista ohjaajaresursseista.

## 5.3 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

## 10-2019 Urheilu

	BUDJETTI 2020	ENNUSTE 2019	TOTEUTUNUT 2018
Myynti	214	203	115
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	969	921	914
Yhteistyösopimukset	70	40	30
Avustukset	298	286	289
Vuokratuotot	0	0	0
Hallintopalvelutuotot	6	6	6
Muut tuotot	520	463	307
<b>TUOTOT</b>	<b>2 076</b>	<b>1 920</b>	<b>1 662</b>
Materiaaliostot	-98	-92	-70
Ulkopuoliset palvelut	-91	-91	-72
Henkilöstökulut	-693	-677	-530
Toimitilakulut	-519	-507	-440
Ajoneuvokulut	0	0	0
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-8	-6	-4
Matkakulut	-73	-73	-120
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-3	-3	-4
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-10	-10	-15
Kokous- ja neuvottelukulut	-1	-1	0
Muut toiminnan kulut	-391	-285	-335
<b>Kulut</b>	<b>-2 073</b>	<b>-1 918</b>	<b>-1 678</b>
<b>TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-16</b>

## 6 MUSIIKKI

Helsingin NMKY:n Musiikki -toimiala koostuu seuraavista toiminnoista: Musiikkiopisto, Sinfoniaorkesteri ja Skattan suloiset -lauluryhmä. Musiikkileikkikouluryhmät sekä laulu- ja huilukerhot kuuluvat musiikkiopiston alaisuuteen. Helsingin NMKY:n musiikkitoiminnan tarkoituksena on tarjota monipuolista ja laadukasta musiikin opetusta ja -harrastustoimintaa lapsille, nuorille ja aikuisille. Toiminta kehittää musiikillisia taitoja varhaislapsuudesta alkaen sekä antaa valmiuksia elinikäiseen musiikin harrastamiseen ja musiikin ammattiopintoihin. Erityisesti musiikkiopiston tavoitteena on mahdollistaa musiikin opiskelu pitkäjänteisesti ja päämäärätietoisesti. Orkesteritoimintamme tarjoaa aikuisille instrumenttien soittajille mahdollisuuden tavoitteelliseen, tasokkaasti johdettuun ja säännöllistä konserttitoimintaa sisältävään soittoharrastukseen. Skattan suloiset -lauluryhmän toiminta on suunnattu kaikille ryhmä- ja stemmalaulusta sekä esiintymisistä kiinnostuneille naisille.

Yksilöllisyyden kunnioittaminen, innostava ohjaus ja kannustava palaute kuuluvat Helsingin NMKY:n musiikkitoiminnan perusajatuksiin. Oma aktiivisuus sekä vuorovaikutus opettajan/ohjaajan ja harrastajan välillä sekä harrastajien kesken kuuluvat myös musiikin opetuksen keskeisiin tavoitteisiin. Musiikki -toimiala vastaa Helsingin NMKY:n strategiaan antamalla tukea ja opetusta musiikin saralla sekä tarjoamalla yksilöllisiä toiveita ja tavoitteita tukevan harrastusyhteisön. Musiikin harrastamisen tärkeä tavoite on edistää harrastajien osallisuutta, aktiivisuutta ja vuorovaikutusta.

### Toimialan painopisteet vuonna 2020

1. Toimialan viestinnän kehittäminen uusien musiikin harrastajien tavoittamiseksi.
2. Luoda lisää matalan kynnyksen ryhmätoimintaa erityisesti alakouluikäisille lapsille.
3. Opetustoiminnan monipuolisuuden lisääminen sekä toiminnan tason ylläpitäminen.

### Toimialan arviointi

Toimintaa, sen tasoa ja asiakkaiden mielipiteitä seurataan vuosittain sähköisesti toteutettavalla asiakaskyselyllä. Kyselyn perusteella toimintaa arvioidaan ja kehitetään toiminnallisten ja taloudellisten resurssien puitteissa. Opettajat keskustelevat ajankohtaisista asioista 4 kertaa vuodessa pidettävissä kokouksissaan. Instrumenttien ja laulun oppimistavoitteiden toteutumista arvioidaan tasokursseilla ja teoria-aineiden tavoitteiden toteutumista tenteillä. Musiikkiopistolijan oppilaat asettavat syyskauden alussa yhdessä opettajansa kanssa tavoitteet tulevalle kaudelle. Ne kirjataan ylös ja niiden toteutumista seurataan.

Vuonna 2020 musiikkitoiminnassa tavoitellaan 150 viikoittaista osallistujaa, vastaava luku vuonna 2019 oli 135. Vuoden lopussa arvioidaan, onko harrastajamäärä noussut ja missä toiminnoissa kasvu on tapahtunut.

## 6.1 Toimintakohtaiset suunnitelmat

### 6.1.1 Musiikkiopisto

Musiikkiopistossa noudatetaan musiikin laajan oppimäärän mukaista opetussuunnitelmaa. Musiikkiopistossa toimii avoin linja (ei ikä- eikä tasovaatimuksia) sekä musiikkiopistolinja, jonne alle 30-vuotiaat voivat hakea vuosittain keväällä pääsykokeiden kautta. Avoimelle linjalle oppilaat otetaan ilmoittautumisjärjestyksessä ilman ikä- tai tasokriteereitä. Muskariryhmät sekä laulu- ja huilukerhot ovat osa musiikkiopiston opetusta. Opetus sisältää instrumenttiopetuksen sekä musiikin perusteiden ja sävellyksen opetuksen. Musiikin opetusta annetaan Vuorikadulla Helsingin NMKY:n omissa tiloissa, muskaritoiminta tapahtuu Katajanokalla Tuomiokirkkoseurakunnan tiloissa. Toiminta rahoitetaan Helsingin kaupungin kulttuuri- ja vapaa-ajan lautakunnan taiteen perusopetuksen tuella sekä kausimaksuilla.

Vuonna 2020 Musiikkiopisto vahvistaa sisäisesti yhteisiä toimintamalleja ja -kulttuuria. Tavoitteena on lisätä opettajien keskinäistä yhteistyötä teoria- ja instrumenttiopetuksen sekä kamarimusiikin puitteissa. Instrumentti- ja teoriaopetuksen yhteistyötä tiivistetään työpajatyypillisellä työkentelyllä, jolloin kehitetään opetuksen yhteisiä linjauksia. Opettajia tullaan kannustamaan kamarimusiikin järjestämiseen jo alkeisopetuksessa ja lisätään kamarimusiikkiyhteistyötä instrumenttien kesken.

### 6.1.2 Sinfoniaorkesteri

Orkesteri tarjoaa orkesterisoitinten harrastajille viikoittaista toimintaa ja mahdollisuuden päästä soittamaan klassisen musiikin keskeisiä orkesteriteoksia ammattitaitoisen johtajan kanssa. Konsertteja järjestetään vuosittain neljä. Kausi alkaa elokuussa Taiteiden yönä erittäin suosituilla Nuorten solistien konsertilla. Kolmen muun konsertin ohjelmistossa ovat instrumenttikonsertot sekä sinfoniat. Tavoitteena on jatkossakin tarjota nuorille suomalaisille soittajalahjakkuuksille mahdollisuus toimia konserttien solisteina. Toiminnan monipuolistaminen tapahtuu omien konserttien lisäksi myös muiden toimialojen sekä ulkopuolisten asiakkaiden tarjoamalla konserttitoiminnalla. Toiminta rahoitetaan soittajien vapaaehtoisilla kausimaksuilla sekä Helsingin NMKY:n tuella.

### 6.1.3 Skattan suloiset -ensemble

Skattan suloiset on kerran viikossa kokoontuva kaikille avoin naisten lauluryhmä, jonka ohjaajana toimii musiikkiopiston opettaja Krista Pellikka. Toiminnan tavoitteena on yhteisöllinen musisointi ja monipuoliset esiintymiset. Lauluryhmässä pyritään kehittämään yhteislaulullisia taitoja mm. stemmalaulamisen määrää lisäämällä. Ensemblen toiminta on omakustanteista. Harjoitukset pidetään Katajanokalla, Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntasalissa. Ryhmässä on nyt 10 laulajaa ja heidän määränsä tulee lisääntymään.



## 6.3 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

10-2019 Musiikki			
	BUDJETTI 2020	ENNUSTE 2019	TOTEUTUNUT 2018
Myynti	2	2	3
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	65	65	60
Avustukset	90	92	78
<b>TUOTOT</b>	<b>157</b>	<b>158</b>	<b>141</b>
Materiaaliostot	-1	-1	-1
Ulkopuoliset palvelut	-5	-5	-5
Henkilöstökulut	-109	-109	-109
Toimitilakulut	-25	-25	-25
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-1	-1	0
Matkakulut	0	0	0
Markkinointi- ja viestinnän kulut	0	0	0
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	0	0	0
Kokous- ja neuvottelukulut	0	0	0
Muut toiminnan kulut	-1	-1	-1
<b>Kulut</b>	<b>-156</b>	<b>-156</b>	<b>-151</b>
<b>TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-10</b>