

HELSINGIN NMKY RY

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA
2026

Sisällys

HELSINGIN NMKY RY	4
STRATEGIA: HYVÄN MIELEN YHTEISÖ, JOKA LIIKUTTAA 2026-2030	4
JOHDANTO	6
TOIMINNAN JOHTAMINEN	7
TALOUSHALLINTO	8
HENKILÖSTÖ	8
VIESTINTÄ	9
KEHITTÄMINEN JA VARAINHANKINTA	10
HANNO MÖTTÖLÄN RAHASTO	11
MALININ PIIRI	11
URHEILUN TOIMIALA	13
Koripallo	14
Taekwondo	14
Aikuisten liikunta	15
Liikuntakerhot	16
Tapahtumat	17
Urheilutoimialan hankkeet	17
Nuorten Parlamentti -hanke	17
Turvallisempi Namika -hanke	18
NUORISOTYÖN TOIMIALA	20
Aamu- ja iltapäiväkerhot	21
Kerhot ja matalankynnyksen harrastustoiminta	21
Street Zone -matalan kynnyksen toiminta	22
Yökoris	23
Street Zone Football	23
Street Zone Volleyball – toiminnan käynnistyminen	23
Malmin kohtaamispaikka	24
Leirit	24
Rippikoulu	25
Namikalainen nuorisotyö	25
Partiotoiminta	26
Nuorten työpajatoiminta (Seinätön & Startti)	26
Tulevaisuuden osaajat	27
Toiminnan avulla työelämää (TAT)	27
Näkymättömät isät	28

Ikääntyvien liikuntaetsivätoiminta	28
Musiikkitoiminta	29

HELSINGIN NMKY RY

Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry (Helsingin NMKY, Namika) perustettiin vuonna 1889. Se on osa yli 120 maassa toimivaa ja 65 miljoonaa ihmistä tavoittavaa globaalia YMCA-liikettä, jonka keskeinen arvo on yksilön henkisen, hengellisen ja fyysisen kasvun tukeminen (ns. kolmioperiaate). Yhdistys on myös osa NMKY:n Maailmanliittoa ja Suomen NMKY -liiton jäsen. Toiminnassa huomioidaan NMKY:n Maailmanliiton Visio 2030 –strategia, jonka painopisteitä ovat yhteisön hyvinvointi, merkityksellinen työ, kestävä maapallo ja oikeudenmukainen maailma.

Helsingin NMKY tavoittaa mm. iltapäiväkerhojen, liikunnan, leirien, musiikin, monikulttuurisen toiminnan, nuorten palveluiden ja monipuolisen kerhotoiminnan kautta säännöllisesti yli 9000 lasta, nuorta ja aikuista. Helsingin NMKY tunnetaan muun muassa siitä, että se on tuonut koripallon ja partiotoiminnan Suomeen.

STRATEGIA: HYVÄN MIELEN YHTEISÖ, JOKA LIIKUTTAA 2026-2030

Perustehtävä

Helsingin NMKY:n perustehtävä on vahvistaa lasten ja nuorten hyvinvointia. Olemme turvallinen ja luotettava yhteisö, jonka taustalla vaikuttavat kristilliset arvot.

Missio

Missiomme on luoda nuorille ja heidän yhteisöilleen mahdollisuuksia rakentaa oikeudenmukaista, kestävää, yhdenvertaista ja osallistavaa maailmaa, jossa jokainen voi kukoistaa fyysisesti, henkisesti ja hengellisesti.

Arvot

- Kristilliset arvot näkyvät toiminnassa ilona, toivona, luottamuksena, lähimmäisenrakkautena ja jokaisen ihmisen arvostamisena ilman ehtoja kunkin henkilökohtaista vakaumusta arvostaen.
- Saavutettavuus: Toimintamme on helposti saavutettavaa, monipuolista ja kunnioittaa jokaisen yksilöllisyyttä. Haluamme varmistaa, että jokainen voi osallistua omista lähtökohdistaan ja löytää itselleen sopivan tavan olla mukana. Noudatamme toiminnassamme turvallisemman tilan periaatteita.

- Yhteisöllisyys: Osallistumalla voi kokea yhteenkuuluvuuden tunnetta, jakaa kokemuksia muiden kanssa ja saada tukea sekä kannustusta; olla arvokkaana osana yhteisöä. Uskomme, että vahva yhteisö syntyy avoimesta vuorovaikutuksesta, vertaistuesta ja yhdessä tekemisestä.
- Vastuullisuus: Luotettavuus on perusta kaikelle toiminnallemme. Toimimme avoimesti, rehellisesti ja vastuullisesti, jotta voimme olla turvallinen ja uskottava toimija. Olemme mukana rakentamassa reilua, kestäväää ja ihmisarvoista maailmaa.

Helsingin NMKY:ssä ollaan osana hyvän mielen yhteisöä, joka liikuttaa.

- Helsingin NMKY on tuttu ja luokseen kutsuva yhteisö, jossa jokainen saa kokea olevansa merkityksellinen ja arvokas. Mukaan voi tulla omana itsenään, sellaisena kuin on. Namikassa jokaisella on mahdollisuus toimia aktiivisena osana yhteisöä.
- Jokaisella lapsella ja nuorella on oltava mahdollisuus harrastaa, liikkua ja lisätä liikettä elämässään. Toiminnassa mukana olemalla on mahdollisuus kehittyä. Toiminta on vetovoimaista, laadukasta ja siihen osallistumisesta kerrotaan ylpeänä. Liikkeellä oleminen nähdään liikuntaa kokonaisvaltaisemmin.
- Helsingin NMKY on hyvän mielen Namika, joka tarjoaa pysyvyyttä, mahdollistaa uusia alkuja ja antaa valmiuksia tavoitella omien toiveiden mukaista kivaa elämää. Toiminta on hyvinvointia tukevaa ja resilienssiä vahvistavaa. Jokainen kohtaaminen on merkityksellinen ja arvokas. Toiminta rakentaa luottamusta tulevaisuuteen.

Tavoitteet kohti visiota:

1. Mahdollistamme monipuolisen toiminnan

Tilaa erilaisille unelmille ja tekemiselle. Tavoitteenamme on kasvattaa harrastajien määrää tarjoamalla sekä maksullisia että matalan kynnyksen harrastusmahdollisuuksia ja luomalla siltoja näiden väliin. Kestävät muutokset syntyvät sitoutumisen ja päämäärätietoisien kehityksen kautta. Haluamme varmistaa, että toimintamme on saavutettavaa, turvallista ja laadukasta kaikille. Etsimme myös aktiivisesti niitä lapsia ja nuoria, joita muut liikunta- ja harrastustoimijat eivät tavoita, jotta kukaan ei jäisi ilman mahdollisuuksia. Ennakoimme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja tarpeita, ja reagoimme niihin nopeasti, jotta toimintamme pysyy ajankohtaisena ja vaikuttavana.

2. Lisäämme yhteenkuuluvuutta ja yhteisön hyvinvointia

Yhdessä olemme enemmän. Namikassa jokainen voi kokea iloa, voimaa ja yhteisöllisyyttä. Rakennamme toimintaympäristön, jossa yhteisö tukee jäseniään ja jossa vallitsee vahva joukkuehenki. Henkilöstömme ja vapaaehtoisemme ovat

motivoituneita, moninaisia ja ammattitaitoisia, ja he kokevat työnsä merkitykselliseksi. Haluamme innostaa jäseniämme osallistumaan aktiivisesti ja sitoutumaan pitkäjänteisesti toimintaan, sillä vahva yhteisö syntyy yhdessä tekemällä.

3. Toimimme vastuullisesti

Paikalliset juuret, katse maailmassa. Kehitämme toimintaamme vastuullisesti luomalla uusia strategisia, toiminnallisia ja hallinnollisia kumppanuuksia eri sektoreiden (4P) toimijoiden kanssa, erityisesti rahoituksen, resurssien ja tilojen osalta. Edistämme verkostoitumista ja yhdistämme toimijoita yhteisiin tavoitteisiin. Kansainvälisen yhteistyön vahvistaminen on meille tärkeää, ja edistämme globaalikasvatusta, kuten vastuullisuutta, kestävyyttä ja maailmankansalaisuutta. Haluamme lisätä ymmärrystä yksilön valintojen ja tekojen vaikutuksista sekä tukea sosiaalista ja globaalia kestävyyttä. Toimimme taloudellisesti kestäväällä pohjalla varmistaen yhteisömme elinvoimaisuuden myös tulevaisuudessa.

4. Olemme tunnettu ja uskottava tekijä

Vahva vaikuttaja, uskottava tekijä. Jatkamme kohderyhmäviestintää ja harrastamisen markkinointia. Lisäämme asiantuntijaviestintää. Viestimme toimintamme tuloksista ja hyödyistä avoimesti ja vaikuttavasti, jotta sen merkitys ja vaikutukset tulevat näkyviksi. Vahvistamme järjestön tunnettua ja markkinointia houkuttelevalla ja vaikuttavalla tavalla. Panostamme uskottaviin viestinviejiin, jotka voivat välittää toimintamme arvoja ja tavoitteita laajemmalle yleisölle. Edistämme asiantuntijuutta ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun erityisesti harrastamisen sekä lasten ja nuorten hyvinvoinnin teemoista.

Strategian arvioinnin yhteiset mittarit

- Osallistujia määrät ja toteutettavana toiminnan laajuus
- Asiakaskokemus ja työtyytyväisyys
- Talousarvion ja toteuman seuranta sekä kausimaksutulot
- Bränditutkimus ja sidosryhmäanalyysi

JOHDANTO

Helsingin NMKY on vahva vaikuttaja pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten hyvinvointiin ja on ollut sitä jo 137 vuoden ajan. Toimintavuosi 2026 on Helsingin NMKY:n uuden strategiakauden (2026–2030) ensimmäinen vuosi. Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026 edistää strategian ”Hyvän mielen yhteisö, joka liikuttaa” toteutumista. Tässä asiakirjassa linjataan toiminnan johtamisen, toimialojen ja yksittäisten toimintojen näkökulmasta keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet toimintavuodeksi 2026.

Helsingin NMKY:n toiminta on kasvanut tasaisesti lähivuosina. Toiminnan piirissä on vuoden 2025 lopussa noin 9 000 viikoittaista osallistujaa. Olemme muun muassa Suomen suurin koripallo-organisaatio lähes 1600 harrastajalla, Helsingin suurin iltapäivätoiminnan toteuttaja sekä yksi Helsingin suurimmista leiritoiminnan toteuttajista. Helsingin NMKY haluaa toiminnallaan vastata toimintaympäristön, asiakkaiden ja jäsenistönsä tarpeisiin ja toiveisiin.

Vuonna 2026 yhteiskunnan rahoitukseen järjestöille kohdistuu erittäin merkittäviä vähennyksiä. Myös Helsingin NMKY:n hankerahoitus on vähentynyt. Vuodelle 2026 tulevien leikkausten kohdentumisesta Helsingin NMKY:n avustuksiin ei vielä ole tietoa. Pyrimme laajentamaan rahoituspohjaamme kartoittamalla uusia avustustahoja, sekä vahvistamalla varainhankintaa. Toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden esiin tuominen on entistä keskeisemmässä roolissa tässä kilpailussa pärjäämiseksi.

Yhteiskunnallinen tilanne, kuten julkisen talouden säästöt ja talouden taantuma vaikuttavat ja näkyvät kohtaamiemme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnissa. Tämä haastaa Helsingin NMKY:tä vahvistamaan lasten, nuorten ja perheiden tulevaisuuden uskoa arjessa sekä lisäämään osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia.

Heinäkuussa 2026 järjestetään NMKY:n Maailmanliiton yleiskokous Torontossa Kanadassa. Kokoukseen lähetetään yhdistyksen edustus.

TOIMINNAN JOHTAMINEN

Helsingin NMKY:ssä ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenet. Jäseniä on yli 1600, heistä valtaosa alle 29-vuotiaita. Äänivaltaisia jäseniä on noin 170. Uuden strategian mukaisesti haluamme innostaa jäseniämme osallistumaan aktiivisesti ja sitoutumaan pitkäjänteisesti toimintaan. Toimintavuoden aikaan kehitetään uusia malleja tämän toteutumiselle. Jäsenille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua esimerkiksi vapaaehtoistehtäviin, talkoisiin ja tilaisuuksiin. Yhdistyksen sääntömääräisten kokousten yhteyteen kehitetään osallistumaan kannustavaa sisältöä.

Helsingin NMKY:n hallitus ohjaa ja valvoo yhdistyksen jäsenistön hyväksymän toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumista. Hallituksen alaisuudessa toimivat muun muassa talousvaliokunta, nimitysvaliokunta ja arvomerkkitoimikunta.

Helsingin NMKY:ssä on noin 130 päätoimista työntekijää ja lisäksi paljon osa-aikaista henkilöstöä ja lukuisia vapaaehtoisia. Yhdistyksen toiminnasta vastaa sääntöjen mukaisesti pääsihteeri hyväksytyn toimintasuunnitelman ja talousarvion puitteissa. Pääsihteerin tukena toimii johtoryhmä, johon kuuluvat talousjohtaja, henkilöstöpäällikkö, nuorisotyön johtaja, urheilujohtaja ja viestintäpäällikkö. Operatiivinen toiminta on jaettu kahteen toimialaan, joita johtavat nuorisotyön- ja urheilujohtaja.

Kehitämme toimintaamme vastuullisesti etsimällä uusia kumppanuuksia eri sektoreiden (4P) toimijoiden kanssa, erityisesti rahoituksen, resurssien ja tilojen osalta.

Helsingin NMKY:n tärkeimpiä yhteistyökumppaneita toiminnan rahoittajina ovat Helsingin kaupunki, Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA), opetus ja -kulttuuriministeriö sekä Aluehallintovirasto. Helsingin NMKY kuuluu useaan valtakunnalliseen nuorisotyön ja liikunnan kattojärjestöön, edustus sillä on muun muassa Suomen NMKY:n liitossa ja Koripalloliitossa. Muita toiminnan kannalta keskeisiä verkostoja ovat mm. NMKY-liikkeen kansainväliset ja kansalliset yhteistyöryhmät, helsinkiläisten nuorisojärjestöjen muodostama Helsinki Team ry ja helsinkiläisten urheiluseurojen yhteistyöelin seurafoorumi.

TALOUSHALLINTO

Yhdistyksen taloushallinto muodostuu sisäisestä ja ulkoisesta laskennasta. Ulkoisen laskennan tärkein tehtävä on varmistaa, että yhdistys noudattaa kulloinkin voimassa olevia lakeja ja säädöksiä. Sisäinen laskenta tuottaa informaatiota, jota käytetään talouden ja toiminnan suunnittelussa ja seurannassa. Toiminnan suunnittelun ja seurannan avulla varmistetaan rahoitusasema sekä riittävä maksuvalmius. Lyhyen aikavälin suunnittelu muodostuu suurimmaksi osaksi maksuvalmiuden hallinnasta. Pitkän aikavälin suunnittelua tehdään pääasiassa vuosittaisen talousarvion laatimisessa. Tilikautena 2026 parannamme talouden rullaavien ennusteiden tarkkuutta ja kartoitamme tekoälyn hyödyntämistä taloushallinnossa. Julkisten avustusten väheneminen sekä mahdollinen luottotappioiden kasvu aiheuttaa haasteita yhdistyksen maksuvalmuidelle tulevana tilikausina.

HENKILÖSTÖ

Helsingin NMKY:n hyvän toiminnan mahdollistaa motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö joka kokee työnsä merkitykselliseksi. Olemme sitoutuneet edistämään monimuotoisuutta

ja yhdenvertaisuutta työyhteisössämme. Kaikkien työntekijöiden osaaminen ja tausta nähdään voimavarana. Helsingin NMKY on monikulttuurinen ja kansainvälinen työyhteisö, joka tarjoaa mahdollisuuden tutustua työelämään, liittyä NMKY-yhteisöön ja hyödyntää omaa osaamistaan ennakkoluulottomasti. Tavoitteena on ylläpitää hyvää työkykyä ja hyvinvointia sekä vahvistaa henkilöstön resilienssiä.

Helsingin NMKY haluaa olla kouluttava organisaatio. Vuosittain yhdistys työllistää useita oppisopimusopiskelijoita ja tukee heidän oppimistaan sekä työssä että opinnoissa. Laadukas esihenkilötyö on keskeistä suuren työntekijäjoukon ohjaamisessa kohti parempia tuloksia. Esihenkilöiden ja henkilöstön koulutustarpeita kartoitetaan säännöllisesti, ja koulutusta järjestetään mahdollisuuksien mukaan.

Työhyvinvointia edistetään yhteisillä virkistys- ja koulutustapahtumilla sekä monipuolisilla liikuntamahdollisuuksilla. Henkilöstön yhteisiä liikkumisen mahdollisuuksia kehitetään yhdessä halukkaiden työntekijöiden kanssa. Henkilöstön käytössä on myös kausittain eri vaihtoehtoista valittava hyvinvointietu (liikunta- ja kulttuurisaldo, polkupyöräetu ym.). Myös vapaaehtoistyöntekijöiden hyvinvointiin kiinnitetään huomiota. Vapaaehtoiset huomioidaan toimialojen toimesta.

Henkilöstön hyvinvointia mitataan työkykykyselyillä, joiden analysoinnissa hyödynnetään työeläkeyhtiön ja työterveyskumppanin asiantuntijoita. Työyhteisön osallisuutta vahvistetaan avoimella viestinnällä, osallistavilla prosesseilla ja henkilöstön aktiivisella kuulemisella. Helsingin NMKY kannustaa jatkuvaan kehittämiseen ja avoimeen palautekulttuuriin. Työntekijöille tarjotaan säännöllisesti mahdollisuuksia antaa ja saada palautetta, mikä tukee sekä yksilön että organisaation kehittymistä. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuus osallistua henkilöstösuunnitelmien ja henkilöstötapahtumien suunnitteluun sekä toteuttamiseen. Yhteistyötä tehdään tiiviisti myös henkilöstön valitsemien luottamushenkilöiden kanssa.

Työntekijöiden hyvinvoinnin ylläpitämiseksi Helsingin NMKY tekee vahvaa yhteistyötä työeläkekumppani Ilmarisen sekä työterveyskumppani Finlan kanssa. Yhdistys haluaa olla hyvä työnantaja ja merkityksellinen yhteisö työntekijöilleen

VIESTINTÄ

Helsingin NMKY:n toimintavuoden 2026 viestinnän toiminta ja tavoitteet pohjautuvat Helsingin NMKY:n strategiaan (2026–2030). Strategian yhtenä tavoitteena on, että olemme tunnettu ja uskottu tekijä. Tämän saavuttaaksemme jatkamme kohderyhmäviestintää ja harrastamisen markkinointia. Lisäämme asiantuntijaviestintää ja viestimme toiminnastamme ja se tuloksista avoimesti. Osallistumme julkiseen keskusteluun erityisesti harrastamisen sekä lasten ja nuorten hyvinvoinnin teemoista.

Asiantuntijaviestinnän vahvistamiselle laaditaan erillinen viestintäsuunnitelma, jonka toteuttaminen käynnistetään.

Viestintää johdetaan strategisesti ja operatiivisesti aktiivisesti, jotta laaja-alainen toiminta saadaan pidettyä viestinnällisesti yhtenäisenä ja sovittujen periaatteiden mukaisena. Viestinnän strategisista asioista vastaa viestintäpäällikkö, mutta viestintää toteutetaan aktiivisesti toimiala- ja toimintokohtaisesti. Viestinnässä noudatetaan kaikilla tasoilla yhteisiä sovittuja periaatteita, linjauksia ja visuaalista ilmettä, joita on kerrottu brändikirjassa. Yhtenäinen ja tunnistettava ilme auttaa henkilöstöä, toiminnassa mukana olevia, eri sidosryhmiä ja lopulta kaikkia helsinkiläisiä tunnistamaan Helsingin NMKY:n erilaisia palveluja ja mieltämään laaja-alaisen toiminnan yhdeksi kokonaisuudeksi. Vahva ja tunnistettava brändi auttaa myös uusien yhteistyökumppanuuksien hankinnassa.

Sosiaalisen median suosittujen kanavien kautta markkinoidaan Helsingin NMKY:n eri toimintoja. Kiinnostavien sisältöjen kautta tavoitetaan uusia asiakkaita ja sitoutetaan olemassa olevia. Viestintä ja markkinointi toimii toimintojen tukena heidän tarpeistaan käsin. Tavoitteena on saada lisää harrastajia sekä sitouttaa jo toiminnassa mukana olevia.

KEHITTÄMINEN JA VARAINHANKINTA

Helsingin NMKY:ssä toimintaa kehitetään systemaattisesti. Uusien toimintamallien kehittämisen ja pilotoinnin, (mm. matalankynnyksen harrastustoiminta Street Zone, nuorten nivelvaihtotyö Tulevaisuuden osaajat), lisäksi asiakaskokemuksen, vaikuttavuuden arvioinnin ja sisäisten prosessien kehittäminen ovat vuoden 2026 painopisteitä. Rahoitus pohjan laajentaminen on toiminnan jatkuvuuden edellytys. Vuoden 2026 aikana rahoituksia tullaan hakemaan enenevässä määrin EU:lta mm. ESR, AMIF, CERV rahoituskokonaisuuksista. Hankkeiden valmistelu ja toteuttaminen luo kumppanuuksia ja yhteistyötä. Myös eri säätiöt sekä kaupungin hankintojen kilpailutuksiin (esim. Etsivä nuorisotyö) osallistuminen ovat vuoden 2026 vuosisuunnitelmassa.

Helsingin NMKY konsernin varainhankintaa ja sen prosesseja kehitetään aktiivisesti, jotta toiminnan resurssointi ei olisi vain jatkuvasti supistuvien julkisten rahoitusten varassa. Namika Areena ja Helsingin NMKY mahdollistaa yrityksille sosiaalisen vastuullisuuden tekoja, mm. lasten ja nuorten harrastamattomuuden, yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisessä. Helsingin NMKY on valmiina vastaamaan tähän kasvavaan kysyntää ja pyrkii kehittämään uudenlaisia yhteistyön muotoja muuttuvassa maailmassa. Yksityisen sektorin varainhankinnassa keskitytään isompien kumppanuuksien suuntaan. Samaan aikaan rinnalla rakennetaan Helsingin NMKY:n lahjoituskuvastoa ja prosessia.

HANNO MÖTTÖLÄN RAHASTO

Hanno Möttölen rahasto tukee Helsingin NMKY:n toiminnassa mukana olevien lasten ja nuorten harrastustoimintaa sosiaalisin ja taloudellisin perustein sekä jakaa apurahoja potentiaaliin ja lahjakkuuteen perustuen. Hanno Möttölen rahasto kerää varoja mm. lahjoitusten, Helsingin NMKY:n tukisäätiön ja vuosittain järjestettävän Helsinki YMCA Golf Challenge:n avulla.

MALININ PIIRI

Malinin piiri on Suomen vanhin yhtäjaksoisesti kokoontunut raamattupiiri. Sen alitti rovasti ja Helsingin NMKY:n pääsihteeri Artur Malin 1890-luvulla. Malinin piiri tuo nykypäivään YMCA-liikkeen perustajan George Williamsin aloittaman työmuodon, jossa Raamatun tekstin pohjalta keskustellaan ajankohtaisista teemoista. Toimintavuonna 2025 Malinin piirin toimintaa jatketaan ja osallistujamäärää pyritään kasvattamaan.

	BUDJETTI 2026	ENNUSTE 2025	BUDJETTI 2025	Tilinpäätös 2024
Myynti	444 318	407 775	517 340	346 475
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	2 711 799	2 609 150	2 391 200	2 373 438
Yhteistyösopimukset	60 000	58 956	42 500	52 628
Avustukset	3 218 181	3 515 194	3 614 153	3 597 929
Vuokratuotot	117 000	144 485	107 000	136 800
Hallintopalvelutuotot	0	240 374	0	344 117
Muut tuotot	44 500	105 493	16 800	65 160
TUOTOT	6 595 798	7 081 427	6 688 993	6 916 546
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	6 595 798	7 081 427	6 688 993	6 916 546
Materiaaliostot	-409 002	-440 690	-475 621	-309 478
Ulkopuoliset palvelut	-109 894	-171 505	-153 114	-177 045
Palkat ja palkkiot	-3 288 607	-3 647 970	-3 404 992	-3 576 717
Eläkekulut	-617 763	-683 562	-639 823	-649 658
Muut henkilösivukulut	-129 541	-139 354	-109 631	-103 971
Henkilöstökulut	-4 035 911	-4 470 886	-4 154 446	-4 330 347
Vastikkeet	-1 243 187	-1 275 218	-1 196 597	-1 365 209
Ajoneuvokulut	-17 180	-18 283	-19 750	-24 330
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-124 420	-136 232	-77 592	-131 183
Matkakulut	-111 118	-101 997	-58 568	-84 428
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-13 762	-16 156	-25 250	-4 808
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-245 441	-180 143	-232 299	-172 132
Hallintopalvelut	-80 798	-77 046	-95 000	-122 552
Kokous- ja neuvottelukulut	-13 255	-13 225	-23 500	-7 504
Muut toiminnan kulut	-359 843	-352 408	-363 958	-342 606
Kulut	-6 763 810	-7 253 790	-6 875 695	-7 071 622
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-168 013	-172 363	-186 702	-155 076
Suunnitelman mukaiset poistot	-8 880	-7 839	-12 400	-10 799
Poistot ja arvonalentumiset	-8 880	-7 839	-12 400	-10 799
TIILIKAUDEN TULOS	-176 893	-180 202	-199 102	-165 875
Korkotuotot	1 200	1 733	1 500	565
Muut rahoitustuotot	0	43	0	13
Rahoitustuotot	1 200	1 776	1 500	578
Korkokulut	0	-316	0	-459
Rahoituskulut	0	-316	0	-459
Rahoitustuotot ja -kulut	1 200	1 460	1 500	119
Tuloverot	-7 000	-3 087	0	-3 948
/erot	-7 000	-3 087	0	-3 948
TIILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-182 693	-181 828	-197 602	-169 705

URHEILUN TOIMIALA

Helsingin NMKY:n urheilun toimialan tehtävä on tarjota helsinkiläisille laadukasta harrastustoimintaa. Toiminnassamme voi tavoitella aina oman lajinsa kansainvälistä huippua tai löytää itselleen mieleisen vapaa-ajan harrastuksen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret. Viikoittaista toimintaa järjestetään koripallossa, taekwondossa, alle kouluikäisten liikuntakerhoissa sekä aikuisten liikuntaryhmissä. Toiminnot painottuvat alueille, joissa on Helsingin NMKY:n oma tai operoima liikuntaolosuhde. Alueet ovat Pakila (Namika Areena), Malmi (Malmin palloiluhalli) sekä Helsingin keskusta (Hotel Arthurin palloiluhalli). Urheilun toimiala järjestää myös urheilullisia tapahtumia, kuten yhteisöllisen koko perheen juoksutapahtuman, firmoille suunnatun työhyvinvointitapahtuman sekä juniorikoripalloturnauksen.

Viikoittain urheilun toimialalla harrastajia on mukana yhteensä lähes 2000, koripallossa noin 1600, taekwondossa lähes 200, alle kouluikäisten liikuntakerhoissa 140 sekä aikuisten liikuntaryhmissä noin 70 liikkujaa. Näistä lapsia ja nuoria on noin 1400. Viikoittaisia tunteja harjoitteluun toimialalla käytetään reilut 250, jonka lisäksi namikalaiset koripallojoukkueet pelaavat noin 2000 peliä. Kamppailussa osallistutaan noin kymmeneen kilpailuun ja järjestetään vyökokeita. Lisäksi kauden aikana järjestetään Helsingin NMKY:n sisäisiä tapahtumia, kuten kauden päättäjäiset tai seuraleiri.

Toimiala työllistää 12 henkilötyövuotta, jonka lisäksi toiminnassa on noin 140 oman toimen ohella valmentavaa tai ohjaavaa henkilöä. Päätoimisessa työsuhteessa henkilöitä urheilussa on 13. Urheilun toimialalla toiminnan organisoinnista ja toimistotyöstä vastaa urheilujohtaja, koripallon valmennuspäällikkö, taekwondon vastaava ohjaaja, seurakoordinaattori ja harrastustoiminnan koordinaattori. Muut toimialan päätoimiset työntekijät toimivat koripallon tai taekwondon lajivalmentajina. Oman toimen ohella valmentavat ja ohjaavat toimivat Namikassa omien mahdollisuuksien mukaan, esimerkiksi joko kerran tai useamman kerran viikossa. Lisäksi toiminnan organisoinnissa tärkeässä roolissa ovat vapaaehtoiset, joita mukana on hieman yli sata henkilöä. Suurin osa heistä toimii koripallojoukkueiden taustahenkilöinä, esimerkiksi joukkueenjohtajana, rahastonhoitajana, turnausvastaavana ja muissa joukkueen organisointiin vaikuttavissa tehtävissä. Toiminnassa on mukana myös vapaaehtoisia valmentajia.

Toimialan rahoitus koostuu suurimmaksi osaksi harrastusmaksuista. Lisäksi toimintaan haetaan vuosittain Helsingin kaupungilta toiminta- ja tilankäyttöavustusta, Myös opetus- ja kulttuuriministeriöltä haetaan seurakehittämistukea. Harrastusmaksujen ja avustusten lisäksi toimintaa tukevat yksityiset tahot.

Urheilun toimialan toiminnassa vuonna 2026 korostuu yhteisön voimaannuttaminen. Tämä näkyy konkreettisesti Helsinki basketball festivaalilla, kun satoja namikalaisia perheitä on yhdessä tekemässä hienoa koripallotapahtumaa. Lisäksi vuoden 2025

loppupuolella alkanut valmentajakoulutus Henrik Dettmann akatemia tarjoaa nuorille namikalaisille oppia ja namikalaisia työkaluja toimia päävalmentajana. Koripallotoiminto hakee vuonna 2026 Olympiakomitean tähtiseura sinettejä, vihreä tähtimerkki (lapset ja nuoret) ja punainen tähtimerkki (aikuiset).

Toimiala tavoittelee suhteellisen uusien tapahtumien entistä vahvempaa vakioitumista toimintaan kasvavien osallistujamäärien myötä sekä harrastuksen aloittavien määrän säännöllisyyttä, jotta toiminnan suunnittelu ja toteuttaminen olisi helpompaa. Esimerkiksi koripallon aloittavat ikäluokat olisivat aina lähes 30 pelaajan ryhmiä.

Toiminnan tärkeimmät mittarit ovat osallistujamäärät, suunnitellussa budjetissa pysyminen ja asiakastyytyväisyyskysely.

Koripallo

Helsingin NMKY on tällä hetkellä Suomen suurin koripalloseura lisenssimäärissä mitattuna. Harrastajia syksyllä 2025 oli yli 1550, joista noin 1300 junioripelaajia ja noin 300 aikuisten harrastepelaajia viikoittaisessa toiminnassa. Valmentajia Namikan koripallossa on yli 130, joista kymmenen on päätoimisessa työsuhteessa. Juniorijoukkueita on noin 60, Unified joukkueita kaksi, seniorijoukkueita yksi sekä miesten ja naisten joukkue, jotka pelaavat maan toiseksi korkeimmalla sarjatasolla. Lisäksi on yksi kuntokoris -ryhmä, jonka toiminta on suunnattu aikuisille harrastajille ilman sarjapaikkaa. Sarjapaikkoja valtakunnallisissa sekä eteläisen alueen sarjoissa on 114. Näillä sarjapaikoilla kauden aikana Helsingin NMKY:n joukkueet tulevat pelaamaan hieman alle 2000 peliä. Toimintaa painottuu Namika areenalle Pakilaan, Malmin palloiluhallille sekä Arthurille keskustaan. Lisäksi käytössämme on muita tiloja painopistealuiltamme.

Helsingin NMKY:n juniorijoukkueisiin kaikki 5–19-vuotiaat ovat tervetulleita pelaamaan tasosta riippumatta, ja pelaaja voi vaikuttaa omiin viikoittaisten harjoitusten määräänsä. Aikuiset voivat liittyä matalalla kynnyksellä kuntokoris -ryhmiin tai lähteä mukaan eteläisen alueen sarjapeleihin aikuisten harrastejoukkueisiin. Juniorijoukkueissa kaikki pelaajat pääsevät pelaamaan pelejä ja valmennus järjestetään niin, että pelaajien yksilöllinen taso huomioidaan. Toiminnan rahoitus tulee harrastusmaksuista, Helsingin kaupungin toiminta- ja tilankäyttöavustuksista sekä yksittäisiltä rahoittajilta.

Taekwondo

Vuonna 2026 Helsingin NMKY Taekwondo jatkaa kasvuaan matalan kynnyksen liikuntaharrastuksena, joka tukee lasten, nuorten ja perheiden kokonaisvaltaista

hyvinvointia tarjoamalla turvallisen, kannustavan ja saavutettavan ympäristön kaikille harrastajille.

Taekwondotoiminta tavoittaa vuosittain noin 150–200 harrastajaa eri ikä- ja taitoryhmissä perheryhmistä ja lasten alkeisryhmistä aina nuorten ja aikuisten kilparyhmiin saakka. Vuonna 2026 tavoitteena on vahvistaa yhteisöllisyyttä ja lisätä harrastajien sitoutumista luomalla entistä tiiviimpi yhteisö harjoitusten, leirien ja yhteisten tapahtumien kautta. Toiminnan painopisteenä on jokaisen harrastajan kokemus osallisuudesta, tuesta ja kehitymisestä tatamilla ja sen ulkopuolella. Yhteisöllisyyden edistämiseksi järjestetään säännöllisesti yhteisiä leirejä ja kerhoiltoja, joissa eri-ikäiset harrastajat ja heidän läheisensä voivat kohdata. Nuorten osallisuutta vahvistetaan apuohjaajatoiminnan ja TET- sekä kesätyömahdollisuuksien kautta. Toiminta tarjoaa nuorille tilaisuuden oppia vastuullisuutta ja ryhmänohjaustaitoja. Tavoitteena on, että jokainen nuori kokee olevansa tärkeä osa Helsingin NMKY:n taekwondoyhteisöä ja löytää toiminnasta oman kasvupolkunsa.

Kilpatoiminnassa jatketaan aktiivista osallistumista kotimaisiin ja kansainvälisiin ottelu- ja liikesarjakilpailuihin sekä maajoukkuetoimintaan. Vuonna 2026 pyritään vahvistamaan urheilijoiden välistä vertaistukea ja joukkuehenkeä myös kilpailujen ulkopuolella. Toiminnan laadun ja saavutettavuuden varmistamiseksi panostetaan ohjaajien ja apuohjaajien koulutukseen, turvallisemman tilan periaatteiden toteutumiseen sekä viestintään, joka tavoittaa monipuolisesti uusia harrastajia.

Vuonna 2026 tavoitteena on vahvistaa yhteenkuuluvuuden ja yhteisön hyvinvoinnin kokemusta kaikilla harrastajatasoilla sekä lisätä harrastajamäärää ja tukea harrastajien pitkäjänteistä sitoutumista toimintaan. Erityistä huomiota kiinnitetään nuorten apuohjaajatoiminnan kehittämiseen ja vastuullisten roolien tarjoamiseen nuorille. Lisäksi pyritään ylläpitämään kilpailullista menestystä ja kansainvälistä yhteistyötä sekä varmistamaan toiminnan saavutettavuus, turvallisuus ja laatu. Toiminnan arviointia tehdään yhteisön hyvinvointia ja osallistumista mittaavien indikaattoreiden avulla, kuten harrastajamäärien, osallistumiskertojen, vapaaehtoistyötuntien sekä yhteisöllisyyden kokemusten kautta. Tavoitteena on, että taekwondo jatkaa Helsingin NMKY:ssä hyvän mielen yhteisönä, joka liikuttaa ja kasvattaa lapsia ja nuoria kokonaisvaltaisesti.

Aikuisten liikunta

Helsingin NMKY:n aikuisten liikunta sisältää vuonna 2026 Naisten koriskurssit, jotka tarjoavat matalan kynnyksen mahdollisuuden liikkua ja tutustua koripalloon aikuisiällä. Toiminta on suunnattu kaiken tasoisille liikkujille riippumatta aiemmasta lajitaustasta, ja tavoitteena on tarjota liikunnan iloa, onnistumisen kokemuksia ja yhteisöllisyyttä koripallon kautta. Aikaisemmin toteutettu kuntonyrkkeily ei enää kuulu aikuisten liikuntatarjontaan.

Vuonna 2025 Naisten koriskurssit ovat jatkaneet vahvassa kasvussa, ja ryhmissä on ollut mukana monipuolinen joukko eri-ikäisiä naisia. Kursseja on järjestetty keväällä ja syksyllä useampana ryhmänä, ja niiden suosio on ollut jatkuvasti nousussa.

Vuoden 2026 aikana toimintaa kehitetään edelleen osallistujapalautteen perusteella, ja kursseihin sisällytetään kauden päätöstapahtumia, jotka vahvistavat ryhmien yhteishenkeä ja sitoutumista harrastukseen. Kasvavan osallistujamäärän myötä pyritään myös käynnistämään tasoryhmiä, jotta sekä aloittelijoille että pidempään mukana olleille voidaan tarjota heidän taitotasoaan vastaavaa ja kehittävää harjoittelua. Lisäksi 2026 aikana pilotoidaan miehille suunnattu matalan kynnyksen koriskurssi, sillä vastaavanlaiselle toiminnalle on ollut selkeää kysyntää.

Tavoitteena on houkutella jatkuvasti uusia harrastajia mukaan ja vahvistaa toimintaa pitkäjänteisesti, jotta aikuisten koriskurssit muodostuvat pysyväksi ja vakiintuneeksi osaksi Helsingin NMKY:n urheilun toimialaa. Markkinointia vahvistetaan erityisesti sosiaalisen median ja kohdennettujen kampanjoiden kautta, jotta yhä useampi aikuinen löytäisi liikunnan ja yhteisöllisen harrastamisen pariin.

Liikuntakerhot

Helsingin NMKY:n liikuntakerhot tarjoavat 2–6-vuotiaille lapsille mahdollisuuden liikkua, leikkiä ja oppia uutta turvallisessa ja kannustavassa ympäristössä. Ryhmissä korostuu liikunnan ilo, yhdessä tekeminen ja lapsen yksilöllinen kohtaaminen. Lapsi–vanhempi -ryhmät on suunnattu 2–4-vuotiaille, jotka liikkuvat yhdessä oman vanhemman kanssa, ja Taiturit sekä Taaperot -ryhmät 3–6-vuotiaille lapsille, jotka toimivat jo omatoimisesti ilman vanhempaa.

Vuonna 2025 liikuntakerhoja on järjestetty yhteensä kahdeksan: viisi Pakilan toimintakeskuksella ja kolme keskustassa Hotel Arthurin salissa. Ryhmien maksimiosallistujamäärä on 15–20 lasta, ja lähes kaikki ryhmät ovat olleet täynnä. Kasvaneen kysynnän myötä tavoitteena on lisätä ryhmien määrää kymmeneen vuoden 2026 aikana.

Toiminnan tavoitteena on tukea lasten motoristen taitojen ja liikunnallisen elämäntavan kehittymistä leikin ja onnistumisen kokemusten kautta. Lisäksi pyritään entistä paremmin tekemään Helsingin NMKY:n muuta harrastustoimintaa tutuksi liikuntakerhoissa mukana olevien lasten perheille, jotta harrastaminen Namikassa jatkuisi myös kerhovuosien jälkeen.

Tapahtumat

Helsingin NMKY järjestää vuoden 2026 aikana useita erilaisia liikuntatapahtumia, joihin kuuluvat muun muassa Helsinki Basketball Festival -juniorikoripalloturnaus, Firmakoris sekä PakilaRun-juoksutapahtuma.

Helsinki Basketball Festival järjestetään toista kertaa 15.-17.5.2026. Ensimmäinen turnaus keväällä 2025 sai positiivisen vastaanoton turnausosallistujilta ja siihen osallistui yli 130 joukkuetta eri puolilta Suomea sekä ulkomailta. Turnausjärjestelyt pitävät sisällään otteluiden lisäksi majoitus- ja ruokailujärjestelyjä, oheisohjelmaa, yhteistyökumppanuuksia, markkinointia sekä vapaaehtoistoiminnan koordinoitua. Vuoden 2026 tavoitteina ovat joukkuemäärän kasvattaminen 150 joukkueeseen, Helsingin NMKY:n yhteisöllisyyden vahvistaminen sekä turnauksen aseman vankempi vakiinnuttaminen osaksi valtakunnallista koripallokalendaria.

Firmakoris on työyhteisöille suunnattu 3x3-koripalloturnaus, joka järjestetään Namika Areenalla kolmatta kertaa 28.5.2026. Tapahtuma toimii työyhteisöille liikunnallisena hyvinvointi- ja verkostoitumispäivänä. Toisena järjestämisvuonna osallistujajoukkueiden määrä kasvoi selvästi, ja tapahtumasta on kehittymässä odotettu osa kevätkauden ohjelmaa. Vuoden 2026 tavoitteena on edelleen kasvattaa osallistuvien joukkueiden määrää ja vahvistaa tapahtuman tunnettuutta yritysten ja työyhteisöjen keskuudessa.

PakilaRun on elokuussa järjestettävä koko perheen juoksutapahtuma, joka sijoittuu Pakilan alueelle Namika Areenan ympäristöön. Toisena järjestämisvuonna juoksijoita oli jo merkittävästi enemmän kuin ensimmäisellä kerralla, ja tapahtuma sai jälleen positiivista palautetta. Vuonna 2026 tavoitteena on kasvattaa osallistujamäärää edelleen sekä kehittää tapahtuman oheisohjelmaa ja yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa, jotta PakilaRun vakiintuisi vuosittaiseksi yhteisötapahtumaksi ja koko alueen liikunnalliseksi perinteeksi.

Urheilutoimialan hankkeet

Nuorten Parlamentti -hanke

Helsingin NMKY:n Nuorten Parlamentti -toiminta käynnistettiin uudelleen syksyllä 2025 opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämän seurakehittämistuen avulla. Hanke mahdollistaa osallistavan toimintamallin uudelleenkäynnistämisen ja kehittämisen 11–16-vuotiaiden harrastajille. Vuonna 2026 toimintaa jatketaan ja kehitetään siten, että Nuorten Parlamentti saadaan vakiinnutettua osaksi Helsingin NMKY:n toimintaa myös hankekauden päättymisen jälkeen.

Nuorten Parlamentti koostuu 11–16-vuotiaista harrastajista, jotka valitaan mukaan eri joukkueista – sekä tyttö- että poikajoukkueista, niin harraste- kuin kilpatoiminnasta. Ryhmä kokoontuu säännöllisesti ja sen toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen.

Tapaamisissa nuoret ideoivat tapahtumia, kehittävät yhteisöllisyyttä lisääviä toimenpiteitä ja pohtivat ratkaisuja esimerkiksi liikunnan harrastamisen drop out -ilmiön vähentämiseksi. Toiminta tarjoaa nuorille mahdollisuuden vaikuttaa, vahvistaa sisäistä vuorovaikutusta ja tukee lasten ja nuorten kasvua aktiivisiksi toimijoiksi yhteisössä.

Turvallisempi Namika -hanke

Vuonna 2025 Helsingin NMKY käynnisti Turvallisempi Namika -hankkeen Helsingin kaupungin liikunnan kohdeavustuksen tuella. Vuoden 2026 aikana hankkeessa jatketaan syksyllä 2025 käynnistettyjä toimenpiteitä, kuten selkeytetään turvallisemman seuratoiminnan toimintamalleja, laaditaan Turvallisemman seuran periaatteet sekä ohjeistus epäasialliseen käytökseen puuttumiseen. Lisäksi kehitetään whistleblower-toimintamallia ja vapaaehtoisten rikostaustaotteiden tarkistuskäytäntöä. Hankkeen osana päivitetään myös MOK-koulutus (Moninaisuuden ja kulttuurienvälisen osaamisen koulutus) vastaamaan nykypäivän seuratoiminnan tarpeita, minkä avulla seuratoiminnassa mukana olevat valmentajat ja vapaaehtoiset kehittävät omaa osaamistaan.

	BUDJETTI 2026	ENNUSTE 2025	BUDJETTI 2025	Tilinpäätös 2024
Myynti	272 518	232 569	355 340	108 532
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 705 400	1 668 739	1 462 000	1 467 202
Yhteistyösopimukset	60 000	18 658	15 000	27 793
Avustukset	338 000	345 349	392 000	360 386
Vuokratuotot	21 000	22 485	28 000	15 190
Muut tuotot	15 000	18 515	1 000	31 807
TUOTOT	2 411 918	2 306 315	2 253 340	2 010 910
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	2 411 918	2 306 315	2 253 340	2 010 910
Materiaaliostot	-206 552	-188 482	-144 000	-57 148
Ulkopuoliset palvelut	-25 121	-41 017	-111 100	-113 009
Palkat ja palkkiot	-749 980	-694 072	-670 840	-637 063
Eläkekulut	-136 084	-127 412	-122 135	-114 777
Muut henkilösivukulut	-37 460	-26 543	-21 397	-15 935
Henkilöstökulut	-923 524	-848 027	-814 372	-767 776
Vastikkeet	-879 182	-878 815	-874 300	-790 037
Ajoneuvokulut	-2 500	-3 156	-2 500	-1 174
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-20 950	-20 831	-16 700	-22 885
Matkakulut	-25 618	-26 545	-20 200	-24 659
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-4 622	-4 408	-8 300	-2 458
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-33 941	-23 250	-15 700	-16 627
Hallintopalvelut	-246 735	-248 753	-238 223	-205 593
Kokous- ja neuvottelukulut	-1 555	-1 132	-500	-16
Muut toiminnan kulut	-227 752	-224 489	-209 680	-198 890
Kulut	-2 598 052	-2 508 906	-2 455 576	-2 200 271
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-186 134	-202 590	-202 236	-189 361
TILIKAUDEN TULOS	-186 134	-202 590	-202 236	-189 361
Korkotuotot	0	153	0	0
Rahoitustuotot	0	153	0	0
Korkokulut	0	-57	0	-70
Rahoituskulut	0	-57	0	-70
Rahoitustuotot ja -kulut	0	96	0	-70
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-186 134	-202 494	-202 236	-189 431

NUORISOTYÖN TOIMIALA

Vuonna 2026 varmistamme, että 137 vuotta jatkunut perustehtävämme – lasten ja nuorten hyvinvoinnin vahvistaminen – saa uusia, konkreettisia ja globaalisti vastuullisia muotoja.

NMKY:n toiminnan ydin on tarjota turvallinen, luotettava ja kristillisiin arvoihin perustuva yhteisö, joka tukee henkistä, hengellistä ja fyysistä kasvua (kolmioperaate). Toteutamme tätä visiota neljän strategisen tavoitteen kautta, joista keskeisimpänä nuorisotyön painopisteenä on lisätä yhteenkuuluvuutta ja yhteisön hyvinvointia.

Myös tulevaisuudessa on ensiarvoisen tärkeää tarjota nuorille paikka, jossa jokainen saa kokea olevansa merkityksellinen ja arvokas. Namikan toiminnassa osallistuja tulee nähdyksi ja kuulluksi. Keskitymme luomaan toimintaympäristön, jossa avoin vuorovaikutus, vertaistuki ja yhdessä tekeminen kasvattavat lasten ja nuorten resilienssiä ja antavat valmiuksia tavoitella toiveiden mukaista elämää.

Suomen NMKY-liiton Globaalikasvatusohjelman teemat tulevat näkymään myös tulevana vuonna teemoissa, joita toteutetaan toimintaryhmien arjessa. Se lisää ymmärrystä vastuullisuudesta, kestävyyydestä ja maailmankansalaisuudesta, ohjaten yksilön valintoja ja tekoja tukemaan sosiaalista ja globaalia kestävyyttä.

Erasmus+ akkreditointi toimii työkaluna kansainvälisen yhteistyön syventämiseen. Nuorisotyömme edistää sen avulla oppimisen liikkuvuutta ja kehittää henkilöstömme ja vapaaehtoistemme ammattitaitoa. Tämä varmistaa, että olemme osa globaalin YMCA-liikkeen (Visio 2030) tavoitteita edistää oikeudenmukaista ja kestävästä maailmaa.

Toteutamme yhdessä strategiamme visiota, jossa Helsingin NMKY:ssä ollaan osana hyvän mielen yhteisöä, joka liikuttaa ja edistämme strategisia tavoitteita:

Mahdollistamme monipuolisen toiminnan: Kasvatamme harrastajamääriä varmistamalla toiminnan saavutettavuuden ja laadun. Etsimme aktiivisesti ne lapset ja nuoret, joita emme vielä tavoita. Monipuolisella tarjonnalla teemme yhteisöstä houkuttelevan.

Toimimme vastuullisesti: Vahvistamme organisaation taloudellista kestävyyttä ja luotettavuutta. Kehitämme strategisia kumppanuuksia erilaisten toimijoiden kanssa, erityisesti rahoituksen ja tilojen osalta.

Olemme tunnettu ja uskottava tekijä: Lisäämme vaikuttavaa asiantuntijaviestintää lasten ja nuorten hyvinvoinnista, tuoden esiin toimintamme tulokset ja merkityksen.

Toimintojen talous pohjautuu vahvasti avustuksiin sekä osallistujamaksuihin. Toimialan tavoitteena on pysyä suunnitellussa budjetissa. Sitä tosin haastaa mahdolliset avustusten päättyminen, sekä niihin liittyvät työsuhtevelvoitteet.

Kaikilla toiminnoilla, rahoituksista riippuen, on omat seurantaan ja arviointiin liittyvät kriteerit, ja tavoitteet. Nämä tavoitteet tukevat myös yhdistyksen tavoitteita ja strategiaa. Yhteiset mittarit toimialalla ovat samat, kuin yhdistyksen mittareina alussa mainittu.

Aamu- ja iltapäiväkerhot

Helsingin NMKY tarjoaa lakisääteistä iltapäiväkerhotoimintaa kahdeksassa eri kaupunginosassa, kolmessatoista toimintaryhmässä. ”Namikalaisessa” aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnassa noudatetaan kolmioperiaatetta, joka ottaa huomioon lapsen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja kasvun. Helsingin NMKY:n iltapäiväkerhossa lapselle tarjotaan ohjattua toimintaa ja vapaan leikin aikaa turvallisessa ympäristössä. Iltapäiväkerhotoiminnan sisällä järjestetään lisäksi läksyparkkitoimintaa. Aamupäivätoimintaa järjestetään kahdessa toimipisteessä.

Aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnan kantava ajatus on perheen arjen tukeminen ja kasvatuskumppanuus. Lapset ja vanhemmat osallistuvat aktiivisesti toiminnan suunnitteluun erilaisten teemapäivien ja toiveviikkojen muodossa. Vanhemmille järjestetään lisäksi avoimien ovien päiviä ja vanhempainiltoja. Lapsilla on mahdollisuus vaikuttaa toiminnan sisältöön omien kiinnostustensa mukaan.

Ohjattua toimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa, esimerkiksi liikunnan tai musiikin harrastaminen on mahdollista integroida osaksi iltapäiväkerhoa tai sen päätteeksi.

Toimintavuonna 2026 ilta- ja aamupäiväkerhotoiminnan pääpaino on laadun kehittämisessä, sekä työssä jaksamisen tukemisessa. Tätä varten vuonna 2026 järjestetään vastaaville ohjaajille kahden tutkinnonosan mittainen koulutus yhteistyössä STEP-opiston kanssa ja järjestetään uusille vastaaville vertaismentorointia. Jatkuvuuden turvaamiseksi varavastaavakokeilua jatketaan edelleen, sillä sen tulokset ovat tähän mennessä olleet lupaavia. Kokeneille vastaaville tarjotaan jatkossa mahdollisuus kiertää enemmän muissa kerhoissa tarjoamassa tukea arjen haasteiden ratkaisuihin. Vuonna 2026 iltapäivätoiminnassa on mukana noin 860 lasta ja 80 työntekijää.

Kerhot ja matalankynnyksen harrastustoiminta

Helsingin NMKY:n kerhot ja matalan kynnyksen harrastustoiminta tarjoaa lapsille ja nuorille turvallisen ja maksuttoman harrastusympäristön, jossa jokainen voi kokea yhteenkuuluvuutta ja merkityksellisyyttä. Laadukkaat ja monipuoliset ryhmätoiminnot liikunnasta musisointiin ja monitoimikerhoihin mahdollistavat harrastamisen omista lähtökohdista käsin. Toimintaa suunnitellaan pitkäjänteisesti vastaamaan lasten ja nuorten ajankohtaisiin tarpeisiin tai toiveisiin. Osallisuus on keskiössä: osallistujat

pääsevät vaikuttamaan toiminnan sisältöihin, ja iän ja kokemuksen karttuessa on mahdollista kasvaa apuohjaajaksi ja ohjaajaksi. Ryhmillä pyritään tavoittamaan myös erityisesti niitä lapsia ja nuoria, joita muu harrastustoiminta ei saavuta, tukien näin yhdistyksen perustehtävää lasten ja nuorten hyvinvoinnin vahvistamisessa.

Tavoitteena on, että mahdollisimman moni löytää matalankynnyksen ryhmistä oman paikkansa ja ilon yhdessä tekemisestä. Toiminnan vaikutuksia arvioidaan osallistujamäärien, palautteiden ja toteutuneiden ryhmien kautta.

Street Zone -matalan kynnyksen toiminta

Helsingin NMKY:n Street Zone on urbaanin kaupunki- ja katukulttuurin sisällä toimiva, vetovoimainen harrastamisen toimintamalli. Se ei ole vain fyysinen tila, vaan se on alue, joka otetaan toimintatavalla haltuun. Toiminta vastaa hyvin ympäröivän yhteiskunnan sekä lasten ja nuorten tarpeisiin. Street Zone on kohtaavaa toimintaa, nuoristyöllisellä otteella.

Street Zone –toimintakonsepti yhdistää hyväksi tutkittuja toimintamalleja (O9-HHR, Liikuntaetsivä, Yökoripallo) yhdeksi matalankynnyksen tavoitteelliseksi ja sitouttavaksi harrastustoiminnaksi. Street Zone keskittyy vahvasti vetovoimaisiin katulajeihin, kuten katukoris, skeittaus, tanssi ja street football & volley. Mukana olevat kokevat osallistumisestaan ylpeyttä. Toiminta synnyttää vahvaa joukkuehenkeä ja toiminnassa mukana olemisesta puhutaan innostuneena ja ylpeänä. Se antaa osallistujilleen yhteisön, joka on vetovoimainen, katu-uskottava ja parempi vaihtoehto negatiivisille yhteisöille.

Street Zone -ohjaajina toimivat lajiosaajat ja ammattikasvattajat (esikuvallisuus), sekä toiminnassa kasvaneet vertaisohjaajat. Ohjaajilla on työssään kokonaisvaltainen ja esikuvallinen työote. He eivät ole vain ”kerhonohjaajia”, vaan he toimivat valmentajina, roolimalleina, kulkevat ryhmäläisten rinnalla ja tukevat lapsia ja nuoria toiminnan ohella monissa hyvinvointiin liittyvissä osa-alueissa varhaisessa vaiheessa, jolloin pitkäkestoisia pahoinvoinnin kierteitä päästään ennaltaehkäisemään ja katkaisemaan ajoissa. Ohjaajista tulee asuinalueille tuttuja ja turvallisia aikuisia, jotka toimivat aktiivisesti alueen yhteisöissä ja verkostoissa. Ohjaajien tuottama representaatio luo tulevaisuususkkoa ja esikuvia lapsille, joilta usein em. elämästä puuttuvat.

Street zone on kaikille – ei syrjintää, ei kiusaamista. Street zone on siellä, missä ihmiset ovat, ja siellä jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi ja kuuluvansa joukkoon. Street Zone toimintaa tukevat ja ovat tukeneet Urlus-säätiö, Tunkelo-säätiö sekä Helsingin kaupunki

Yökoris

Yökoris tarjoaa säännöllistä ja monimuotoista toimintaa, jonka kesto vaihtelee lyhyistä, muutaman tunnin tilaisuuksista useamman päivän tapahtumiin. Toiminta keskittyy pääasiassa loma- ja vapaa-aikoihin. Sen keskeisiä periaatteita ovat vetovoimaisuus, saavutettavuus ja matala kynnys osallistua.

Toiminta järjestetään paikoissa, jotka ovat helposti saavutettavissa ja nuorille tuttuja. Vetovoimaisuus rakentuu kohderyhmälle mielekkään tekemisen ympärille, kuten tanssin, musiikin, erilaisten liikuntamuotojen ja rennon yhdessäolon pariin. Tapahtumien kiinnostavuutta lisätään muun muassa dj-vieraiden sekä eri alojen ammattilaisten osallistumisella ja vierailuilla.

Yökoriksen työntekijät tuovat tapahtumiin sosiaalisen tuen näkökulman ja ammatillisen osaamisensa. Nuorten kiinnittymistä Yökoris-yhteisöön tuetaan monipuolisesti, esimerkiksi tarjoamalla heidän toiveistaan ja tarpeistaan lähtevää toimintaa sekä mahdollisuuksia merkityksellisiin kohtaamisiin.

Toiminta tarjoaa myös väyliä osallistua vapaaehtoistoimintaan niin kotimaassa kuin ulkomailla. Lisäksi Yökoris toimii linkkinä muihin yhdistyksen toimintoihin, jotka tukevat nuorten kasvua, osallisuutta ja tulevaisuuden rakentamista. Toimintaa rahoittaa STEA.

Street Zone Football

Street Zone Football toteutti tänä vuonna ensimmäisen kesänsä onnistuneesti. Toiminta rakentuu samalle konseptille kuin Yökoris, tarjoten nuorille enemmän kuin pelkän harjoittelupaikan – ennen kaikkea yhteisön, johon kuulua.

Street Zone ei ole fyysinen paikka, vaan sen ydin on yhteisö ja sen ihmiset. Toimintaa kehitetään tiiviissä yhteistyössä Yökoris-yhteisön kanssa, ja yhdessä vahvistamme ja laajennamme Helsingin NMKY:n street-toimintojen yhteisöä.

Toimintaa on ollut mahdollista toteuttaa Tunkelon säätiön, Urlus-säätiön ja Helsingin kaupungin tuella. Ensi vuotta varten haemme ja suunnittelemme lisärahoitusta, mukaan lukien Erasmus-ohjelman tarjoamat rahoitusmahdollisuudet.

Street Zone Volleyball – toiminnan käynnistyminen

Street Zone Volleyball käynnistyi syyskuussa 2025, tuoden uuden lajin osaksi Helsingin NMKY:n street-toimintoja. Uuden urheilulajin lisääminen oli luonteva jatkumo Street Zone Footballin onnistuneen toiminnan jälkeen. Yhteisö oli jo valmiiksi mukana ja kiinnostunut, joten toiminnan aloittaminen tapahtui luonnollisesti ja innostuneessa ilmapiirissä.

Tapahtumat ovat olleet erittäin onnistuneita, ja olemme havainneet toiminnan kysynnän kasvavan nopeasti. Lentopallo tuo katutoimintoihin uuden ulottuvuuden ja mahdollistaa osallistumisen uudelle kohderyhmälle, mikä vahvistaa Street Zone -toimintojen kokonaisvaikutusta Helsingin NMKY:ssä.

Street Zone Volleyballin kohderyhmä on sama kuin Yökoriksella ja Street Zone Footballilla – 13–29-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset

Malmin kohtaamispaikka

Malmin kohtaamispaikka vastaa sekä Helsingin NMKY:n että myös Helsingin Kaupungin omaan strategiaan, jossa taataan nuorelle yksi harrastus. Kohderyhmänä on alakouluikäiset lapset. Malmin toiminnallisella kohtaamispaikalla kiusaamiselle on asetettu nollatoleranssi. Toiminnan maksuttomuus takaa perheiden lasten osallistumisen. Vaikka toimintamme kautta on mahdollisuus löytää tie myös kilpaurheiluun, niin tarjoamme lapsille ja nuorille mahdollisuuden harrastaa omien kykyjen ja tarpeiden mukaan ja annamme heidän myös suunnitella toimintaa. Tarjoamme Malmin lapsille ja nuorille mahdollisuuden koulujen syys- ja talvilomaviikoilla harrastaa monia erilaisia liikunnallisia ja taiteellisia harrastuksia. Osallistujille tarjotaan maksuton välipala sekä yksilöllistä tukea läksyjen tekoon. Kohtaamistoiminta ajoittuu kello 12–15.45 välille. Ohjelma toteutetaan teemapäivien toimiessa runkona. Teemat ovat nousseet lasten toiveista. MPH:n kohtaamispaikka toiminta toimii myös tulevana vuotena Helsingin NMKY:n työpajatoiminnan työkokeilu ympäristönä. Työntekijäresurssina on yksi toiminnasta vastaava ohjaaja, siviilipalvelusmies, tuntityöntekijät sekä työharjoittelijat ja opiskeluharjoittelua suorittavat henkilöt. Toiminnan rahoittaja toimii Helsingin kaupunki.

Leirit

Helsingin NMKY järjestää monipuolisia päivä- ja yön yli leirejä koulujen loma-aikoina ympäri vuoden. Päiväleirit toteutuvat pääosin osallistujille tutuissa yhdistyksen toimipisteissä ja yön yli pidettävät leirit Pellin leirikeskuksessa Karjalohjalla. Lisäksi tarjolla on viikonloppuleirejä erityisesti nuorille. Toiminta toteutetaan yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Toimintaa tukee Helsingin kaupunki.

Leirien teemoissa ja sisällönsuunnittelussa otetaan huomioon kohderyhmää kiinnostavat viitekehykset. Leiritoiminta on monipuolista, ryhmäyttävää sekä lasta ja nuorta osallistavaa. Leirit tarjoavat turvallisen ympäristön, jossa lapset ja nuoret voivat kokea yhteenkuuluvuutta muiden saman henkisten osallistujien kanssa, oppia uusia taitoja ja kasvaa vastuulliseen toimintaan. Erityisesti yön yli leirit tukevat vertaisuutta, yhteisöllisyyttä ja vahvaa vapaaehtoistoimintaa. Ohjaajina toimivat ammattitaitoiset

työntekijät, nuoret kesätyöntekijät sekä vapaaehtoiset ryhmänohjaajat. Toimintaa arvioidaan palautteiden, osallistujamäärien ja toimintaan palaavien osallistujamäärien kautta.

Rippikoulu

Helsingin NMKY järjestää vuosittain toiminnallisen rippikoululeirin Pellin leirikeskuksessa sekä vaellusrippikoulun Saariselällä. Leirit tarjoavat aktiivisen ja seikkailullisen vaihtoehdon nuorille, jotka etsivät teemallista rippikoulua tai eivät halua osallistua oman seurakuntansa leirille. Toiminnan keskeisinä painopisteinä ovat nuorten osallisuus ja mielekäs yhteisö. Rippikoulussa korostetaan jokaisen nuoren mahdollisuutta olla oma itsensä, tulla kuulluksi ja vaikuttaa sisältöihin. Hengellisyyttä käsitellään toiminnallisesti, seikkailupedagogiikan keinoin ja nuorten omaa elämää koskettavien ilmiöiden kautta. Leireillä mukana olevat koulutetut isoset vahvistavat vertaistukea ja yhteisöllisyyttä.

Rippikoulu toimii myös porttina muuhun namikalaiseen toimintaan: Nuoria kannustetaan leirin jälkeen osallistumaan monipuoliseen namikalaiseen nuorten toimintaan ja löytämään sitä kautta mielekäs yhteisö, jossa harrastaa ja kasvaa. Toimintaa arvioidaan osallistujien, isosten ja ohjaajien palautteiden sekä toiminnassa mukana jatkavien nuorten määrän perusteella.

Namikalainen nuorisotyö

Namikalaisella nuorisotyöllä tarkoitetaan yhdistyksen itsensä määrittelemää, yhdistyksen perinteitä ja perustehtävää kunnioittavaa työtä. Namikalainen nuorisotyö on portti Helsingin NMKY:n yhteisöön ja yhdistyksen vastuunkantajaksi. Toimintatavat linkittyvät luontevasti yhdistyksen muuhun toimintaan. Toiminta tarjoaa mahdollisuuksia kohdata samanhenkisiä nuoria ja löytää oman paikkansa yhteisössä. Mielekäs yhdessä tekeminen, merkitykselliset kokemukset ja yhteisöllisyys ovat toiminnan kulmakiviä. Toiminnassa on mukana yli 12-vuotiaita varhaisnuoria ja nuoria.

Toimintakaudella tavoitteena on painottaa yhteenkuuluvuuteen ja yhteisön hyvinvointiin lisäämällä yhteisöllistä, matalankynnyksen toimintaa ja vuorovaikutusta eri toimintaryhmien välillä. Toimintamuotoina ovat mm. ryhmänohjaajakoulutukset (ROK 1 ja 2) sekä erilaiset vapaa-ajan toiminnot, kuten YMCA-klubi, viikonloppuleirit, toimintapäivät sekä kansainväliset vaihdot. Keskiössä ovat vahvasti kasvun, osallisuuden ja vastuullisuuden tukeminen. Koulutusten ja toiminnan kautta nuoret voivat toimia vapaaehtoisina ryhmänohjaajina ja ottaa vastuutehtäviä namikalaisen nuorisotyön kentällä, omia vahvuuksiaan hyödyntäen. Merkittävimpänä arviointikriteerinä on nuorten sitoutuminen toimintaan, jopa useiden toimintavuosien ajan. Tämä kertoo siitä, että

toiminta ja sen tuoma yhteisö vastaavat nuorten sen hetkisen elämäntilanteen tarpeisiin. Toimintaa arvioidaan myös säännöllisesti kerättävän palautteen kautta.

Partiotoiminta

Helsingin NMKY toimii neljän partiolippukunnan taustayhteisönä. Lippukunnat ovat: Helsingin Siniset, Laajasalon Siniset, Helsingin NMKY:n Rastipartio ja Katajaiset. Partiotoiminta tavoittaa noin 400 henkilöä, joista suurin osa on lapsia ja nuoria. Jokainen lippukunta toimii alueellisesti ja kehittää toimintaansa itsenäisesti. Lippukuntien edustajat kuuluvat kansalliseen Y Scouts -verkostoon, joka järjestää NMKY-lippukuntien yhteisiä tapahtumia ja koulutuksia. Vuonna 2026 Helsingin NMKY jatkaa toimintaansa hyvänä taustayhteisönä lippukunnille sekä pyrkii lisäämään partion ja muiden toimintojen välistä yhteistyötä.

Nuorten työpajatoiminta (Seinätön & Startti)

Vuonna 2026 Helsingin NMKY:n nuorten työpajatoiminta jatkaa nuorten hyvinvoinnin vahvistamista tarjoamalla turvallisen sekä saavutettavan työpajayhteisön. Toiminta tukee nuoria kokonaisvaltaisesti, vahvistaa heidän arjenhallintaansa, osallisuuttansa ja työelämävalmiuksia sekä tarjoaa mahdollisuuden löytää oma suunta ja yhteisö, johon kuulua.

Työpajatoiminnan perustana on jokaisen nuoren yksilöllinen kohtaaminen ja arvostaminen. Toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita, ja nuorille tarjotaan mahdollisuuksia kasvaa, kokeilla ja oppia omista lähtökohdistaan käsin.

Vuonna 2026 painopiste on toiminnan saavutettavuuden ja vaikuttavuuden vahvistamisessa. Työpajatoiminta toteutuu sekä Starttivalmennuksen että Seinättömän työpajan muodoissa, ja yhteistyötä syvennetään oppivelvollisuustiimien, hyvinvointialueiden, Työllisyys-palveluiden ja muiden alueellisten toimijoiden kanssa. Tavoitteena on, että yhä useampi nuori saa tarvitsemansa tuen oikea-aikaisesti ja löytää polun koulutukseen, työelämään tai mielekkääseen arkeen.

Yhteisöllisyys on vuoden 2026 kehittämisteema: nuorten osallisuutta vahvistetaan lisäämällä vertaisuutta niin alueellisella kuin kansainväliselläkin tasolla. Työntekijöiden ja osaamista kehitetään edelleen, jotta nuorten kohtaaminen olisi kokonaisvaltaista ja toivoa vahvistavaa.

Toimintaa toteutetaan vastuullisesti ja pitkäjänteisesti, arviointia ja palautteenkeruuta kehittäen. Nuorten kokemuksia hyödynnetään toiminnan suunnittelussa ja yhteisön kehittämisessä. Työpajatoiminta on osa Helsingin NMKY:n hyvän mielen yhteisöä, joka mahdollistaa uusia alkuja ja antaa valmiuksia tavoitella omaa, merkityksellistä elämää.

Tulevaisuuden osaajat

STEA:n rahoittama Tulevaisuuden osaajat hankkeen STEA:n myöntämä kaksivuotinen kehittämishankeavustus päättyy 31.12.2025.

Hanketoiminnalle on haettu jatkorahoitusta Brita Maria Renlundin muistosäätiöltä vuodelle 2026. Tavoitteena on jatkaa nykyisenkaltaisen tuetun kesätyötoiminnan tarjoamista Jakomäen Kankarepuiston koulun erityisluokan oppilaille samalla skaalaamalla hankkeen hyviä käytäntöjä Helsingin kaupungin ruotsinkieliseen Botbyn peruskouluun. Hankkeen toimintamallien skaalaamiseen ja juurruttamiseen etsitään sopivia rahoittajia aktiivisesti, koska nykyisen kaksivuotisen kehittämishankkeen aikana tuotettu tutkimus osoittaa hankkeen toimintojen olevan tahokkaita ja erittäin vaikuttavia.

Kevään 2026 aikana hankkeessa saadaan valmiiksi tutkimus, joka koostuu nuorten ja vanhempien haastatteluista. Hankkeessa tuotetaan hankeraportti STEA:lle helmikuussa 2026 ja käsikirja siitä, miten hankalassa asemassa olevien nuorten tukemisessa onnistutaan.

Mikäli hanke saa jatkorahoitusta, toteutetaan hanke Jakomäen Kankarepuiston koulun 10 erityisluokan oppilaan kanssa, jotka pitkään kouluissa toimineena tunnetaan jo etukäteen hyvin.

Tulevaisuuden osaajat -hankkeen ohjaajat tutustuu keväällä oppilaisiin lisää, tapaavat heidän vanhempansa, tutustuvat laajasti työmarkkinoihin ja etsivät kesäksi nuorille heidän toisen asteen yhteishakutoiveiden mukaiset työpaikat. Nuorten kesätyöpalkat maksaa Helsingin NMKY lahjoitusvaroin ja nuoret työntekijät lainataan eri työpaikkoihin.

Tavoitteena on saada myös muut toimijat mukaan tekemään erittäin hedelmällistä ja hyödyllistä työmuotoa.

Toiminnan avulla työelämään (TAT)

TAT on STEA-rahoitteinen toiminta, jonka tavoitteena on maahan muuttaneiden aikuisten osallisuuden ja työllistymisvalmiuksien edistäminen. Toimintamuotoja ovat liikunta- ja vertaistukiryhmät, yhteisölliset tapahtumat, henkilökohtainen ohjaus sekä työelämävalmiuksiin keskittyvä koulutus- ja ryhmätoiminta. Toiminta tavoittaa vuosittain useita satoja osallistujia.

TAT-toiminnassa painottuvat jo lähtökohtaisesti yhdistyksen strategiset painopisteet: toiminnan joustavuus mahdollistaa jokaisen osallistujan kohtaamisen kokonaisvaltaisesti, yksilöä arvostaen ja jokaisen yksilöllisiin tarpeisiin vastaavalla tavalla. Osallistuja saa tilanteeseensa sopivaa tukea ja pääsee osaksi yhteisöä, jonka toimintaan hänellä on

mahdollisuus myös vaikuttaa. Osallisuus on TAT-toiminnan kulmakivi – toimintaa suunnitellaan yhdessä osallistujien kanssa tavalla, joka mahdollistaa osallistujalle omien mielenkiinnon kohteiden, vahvuuksien ja voimavarojen löytämisen. Vuonna 2026 tavoitteena on tapahtumien kehittäminen sekä uusien yhteisöjen sitouttaminen toimintaan.

Näkymättömät isät

Näkymättömät isät on STEA:n kolmivuotinen, vuonna 2024 käynnistynyt kehityshanke. Hankkeen kohderyhmänä ovat eronneet, Suomeen muualta muuttaneet isät. Tavoitteena on edistää isien mahdollisuuksia lasten hyvinvointia tukevaan vanhemmuuteen. Hankkeessa tehdään myös asiantuntijaviestintää sekä lisätään mm. palvelujärjestelmän kannalta tärkeää tietoa kohderyhmän tilanteesta ja tarpeista.

Vuonna 2026 hankkeessa toteutetaan tarveperusteisesti muotoiltua toimintaa erilaisista taustoista tuleville isille. Strategian mukaisesti jokainen osallistuja kohdataan yksilöllisesti arvostaen, elämäntilanteen haasteista riippumatta. Samalla toiminnassa vahvistetaan isien omia verkostoja ja pyritään tarjoamaan osallistujille yhteisöjä, joissa on mahdollista saada tukea ja tuntea kuulumista. Tavoitteena on lisätä isien vanhemmuustaitoja ja voimavaroja tavalla, joka edistää hyvän, lapsen kasvua ja kehitystä turvaavan vanhemmuussuhteen syntymistä tai ylläpitämistä myös eron jälkeen. Toimintaan rekrytoidaan mukaan kohderyhmään tai maahan muuttaneiden yhteisöihin kuuluvia työntekijöitä – tavoitteena on lisätä toiminnan saavutettavuutta ja tuloksellisuutta sekä varmistaa kohderyhmän äänen kuulumisen ja osallisuus oman elämäntilanteen ja hyvinvoinnin edistämisessä.

Ikääntyvien liikuntaetsivätoiminta

Ikäihmisten Liikuntaetsivä-toimintamalli on käynnistetty 1.6.2023 ja sitä toteutetaan Helsingin kaupungin tuella 31.5.2026 saakka. Toimintamallin tavoitteena on edistää kotona asuvien iäkkäiden hyvinvointia, lisätä liikkumista ja vahvistaa sekä toimintakykyä että osallisuutta. Toiminta jalkautuu asiakkaiden luokse tarvittaessa myös kotiin ja tukee ikäihmisiä yksilöllisesti heidän omassa arkiympäristössään.

Toimintaa toteuttaa yksi kokoaikainen työntekijä (1 htv), jonka vastuulla on sekä yksilöllinen asiakastyö että laajamittainen ryhmätoiminta. Työntekijä kohtaa asiakkaita kokonaisvaltaisesti, kartoittaa heidän toimintakyvyn haasteitaan ja laatii yhdessä heidän kanssaan tavoitteita toimintakyvyn ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Ryhmätoimintaa järjestetään 14 eri toimipaikassa eri puolilla Helsinkiä. Tilat sijaitsevat ikäihmisten omien asuinalueiden läheisyydessä, kuten taloyhtiöiden kerhotiloissa,

palvelutaloissa ja ulkoympäristöissä, mikä mahdollistaa matalan kynnyksen osallistumisen. Ryhmät kokoontuvat säännöllisesti ja jokaisessa niistä on mukana yli 15 osallistujaa. Viikoittain toiminta tavoittaa noin 200 ihmistä. Toiminnan ytimessä on liikkumisen lisäksi yhteisöllisyys: ryhmissä ei ainoastaan kuntoilla, vaan myös tutustutaan, juodaan kahvit, vaihdetaan kuulumisia ja rakennetaan uusia ystävyyssuhteita. Toiminta luo sosiaalisia verkostoja ja tarjoaa osallistujille keinoja lisätä liikettä ja hyvinvointia omassa arjessa.

Toiminta on maksutonta ja helposti saavutettavaa, mikä madaltaa osallistumisen kynnystä erityisesti niille, joilla on taloudellisia tai toimintakykyyn liittyviä rajoitteita. Yksilö- ja ryhmätoiminta tukevat toisiaan, ja niiden yhdistelmällä on saavutettu merkittäviä tuloksia toimintakyvyn ylläpitämisessä ja parantamisessa. Asiakkaiden palaute on ollut erittäin myönteistä ja monelle osallistuminen on ollut ratkaiseva tekijä arjen jaksamisen, sosiaalisen osallisuuden ja elämänlaadun paranemisessa. Yhden työntekijän resurssi on hyödynnetty täysimääräisesti, eikä toimintaa voida nykyisellään enää tehostaa ilman lisäresursseja. Tästä huolimatta toiminta tavoittaa viikoittain satoja ikäihmisiä ja mahdollistaa vaikuttavan ja ennaltaehkäisevän tuen juuri siellä, missä tarve on suurin.

Musiikkitoiminta

Helsingin NMKY:n musiikkiopiston toiminnan tarkoituksena on tarjota yleisen ja laajan oppimäärän mukaista taiteen perusopetusta lapsille, nuorille ja aikuisille. Opetus sisältää musiikin varhaiskasvatuksen, kerhon omaisen säännöllisen musiikin ryhmätoiminnan, instrumenttien -, laulun-, musiikin perusteiden-, syventävien teoria-aineiden-, kamarimusiikin- sekä sävellyksen ja improvisoinnin opetuksen.

Musiikkiopiston tehtävänä on kehittää oppilaan musiikillisia taitoja varhaislapsuudesta alkaen sekä antaa valmiuksia elinikäiseen musiikin harrastamiseen ja myös musiikin ammattipintoihin. Opetus tarjoaa mahdollisuuden musiikin kokemukseen myös niille, joita esim. kotona ei välttämättä siihen kannusteta.

Musiikkiopistossa on kaksi rinnakkaista opintolinjaa: laajan oppimäärän musiikkiopistolinja ja yleisen oppimäärän avoin linja. Toiminta rahoitetaan Helsingin kaupungin kulttuuri- ja vapaa-ajan lautakunnan taiteen perusopetuksen tuella sekä kausimaksuilla.

Musiikkiopiston lisäksi Helsingin NMKY:llä on perinteikäs sinfoniaorkesteri, jonne pääsevät soittamaan kaikki halukkaat ilman pääsykokeita. Vuonna 2025 musiikkiopistossa oli 1740 kohtaamista ja 82 oppilasta. Sinfoniaorkesterissa kohtaamisia oli 50 ja jäseniä 30.

Vuoden 2026 tavoitteita ovat oppilasmäärän kasvattaminen 20 %:lla, ryhmämuotoisen opetuksen lisääminen, eri kieliryhmien tavoittaminen, yhteistyö paikallisten asukasyhdistyksien, koulujen ja päiväkotien kanssa sekä sinfoniaorkesterin ja

musiikkiopiston välisen yhteistyön lisääminen. Musiikkiopiston saavutettavuuteen panostetaan erilaisilla avoimien ovien tapahtumilla ja yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta lisätään oppilaiden ja opettajien yhteisillä musiikkiprojekteilla.

	BUDJETTI 2026	ENNUSTE 2025	BUDJETTI 2025	Tilinpäätös 2024
Myynti	31 800	39 131	42 000	60 923
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 006 399	940 411	929 200	906 235
Yhteistyösopimukset	0	7 298	27 500	3 902
Avustukset	2 656 262	2 952 655	3 072 153	3 036 708
Muut tuotot	21 500	80 190	8 800	17 714
TUOTOT	3 715 961	4 019 685	4 079 653	4 025 481
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	3 715 961	4 019 685	4 079 653	4 025 481
Materiaaliostot	-153 250	-198 927	-283 321	-188 223
Ulkopuoliset palvelut	-71 173	-101 026	-24 214	-42 638
Palkat ja palkkiot	-2 161 677	-2 314 899	-2 341 838	-2 334 504
Eläkekulut	-408 945	-437 164	-447 115	-431 207
Muut henkilösivukulut	-81 421	-89 605	-75 832	-63 296
Henkilöstökulut	-2 652 043	-2 841 668	-2 864 786	-2 829 007
Vastikkeet	-130 814	-192 122	-163 139	-231 127
Ajoneuvokulut	-12 380	-14 545	-14 950	-20 612
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-18 620	-29 923	-17 802	-22 890
Matkakulut	-71 950	-69 947	-28 668	-60 509
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-1 140	-763	-1 000	-230
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-101 000	-94 686	-124 499	-119 765
Hallintopalvelut	-477 185	-524 923	-515 134	-522 049
Kokous- ja neuvottelukulut	-1 300	-4 815	-800	-2 754
Muut toiminnan kulut	-35 651	-22 359	-53 548	-48 262
Kulut	-3 726 506	-4 095 704	-4 091 860	-4 088 066
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-10 545	-76 019	-12 207	-62 585
Suunnitelman mukaiset poistot	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-10 545	-76 019	-12 207	-62 585
Korkokulut	0	-130	0	-82
Rahoituskulut	0	-130	0	-82
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-130	0	-82
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-10 545	-76 149	-12 207	-62 667