

Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys – HNMKY
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018

JOHDANTO

Helsingin NMKY:n toiminnan suunnittelu ja strategia nousee NMKY:n maailmanliiton, Euroopan NMKY:n, Suomen NMKY:n ja Helsingin NMKY:n linjausten pohjalta. Helsingin NMKY:n perustehtävänä on toimia kristillisten arvojen pohjalta kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret pääkaupunkiseudulla. Helsingin NMKY:n viikoittaiseen toimintaa osallistuu 4500 lasta ja nuorta ja erilaisten toimintojen kautta tapahtuvia kohtaamisia oli toimintavuonna 2016 - 2017 yli 400 000.

Helsingin NMKY jakaantuu toiminnallisesti neljään eri toimialaan: lapset ja perheet, nuoret, musiikki ja urheilu. Helsingin NMKY:n arvojen mukaisesti kaikissa toiminnoissa pyritään siihen, että toiminta on helposti saavutettavaa, monipuolista ja ihmisen yksilöllisyyttä kunnioittavaa. Toiminnassa tulee olla mahdollisuus kokea yhteisöllisyyttä.

Helsingin NMKY:ssä on käytössä strategia vuosille 2016 – 2020. Strategia luo vahvan suunnan toimintasuunnitelmalle vuodelle 2018. Toimintasuunnitelman keskiössä on Euroopan NMKY:n ja NMKY:n maailmanliiton strategian painopiste ”Empowering Young People”. Helsingin NMKY:n toiminnassa tämä tarkoittaa nuorten kasvun ja osallisuuden tukemista monipuolisen toiminnan avulla. Helsingin NMKY on kasvatuskumppani perheille, kouluille ja muille toimijoille.

Vuonna 2018 keskitytään olemassa olevan toiminnan vahvistamiseen ja kehittämiseen. Uusia toiminta-avauksia tehdään toimintaympäristön tarpeiden mukaan ja saatujen resurssien puitteissa, samalla perustoimintaa kehittäen. Helsingin NMKY ottaa toiminnassaan huomioon toimintavuonna 2018 yksityisyyden suojassa tapahtuvat muutokset.

STRATEGIA 2016 - 2020

PÄÄMÄÄRÄ

Helsingin NMKY ry on yhteisö, joka tuottaa merkitystä elämään. Toimijana sillä on näkyvä ja selkeä rooli lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäjänä.

PERUSTEHTÄVÄ

Helsingin NMKY toimii kristillisten arvojen pohjalta kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret.

ARVOT

Helsingin NMKY on osa kansainvälistä NMKY-liikettä, jonka keskeinen arvo on yksilön henkisen, hengellisen ja fyysisen kasvun tukeminen (ns. kolmioperiaate).

Toiminta on helposti saavutettavaa, monipuolista ja ihmisen yksilöllisyyttä kunnioittavaa. Toiminnassa on mahdollisuus kokea yhteisöllisyyttä.

Kristilliset arvot näkyvät toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelynä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Näiden pohjalta luodaan ympäristö, jossa rakkaus ja ymmärrys vallitsevat ihmisten välillä.

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

1. Lasten ja nuorten kasvun ja osallisuuden tukeminen – Empowering young people

- Turvallinen kasvu- ja oppimisympäristö, jossa monipuoliset keinot kokonaisvaltaiseen kohtaamiseen. Tarjotaan tukea vapaa-aikaan, opiskeluun ja työelämään siirtymiseen.
- Toiminta vastaa lasten ja nuorten tarpeita ja toiveita – yhdistys on mahdollistaja!
- Kasvatuskumppani perheille, kouluille ja muille toimijoille

2. Helsingin NMKY on merkitystä tuottava yhteisö

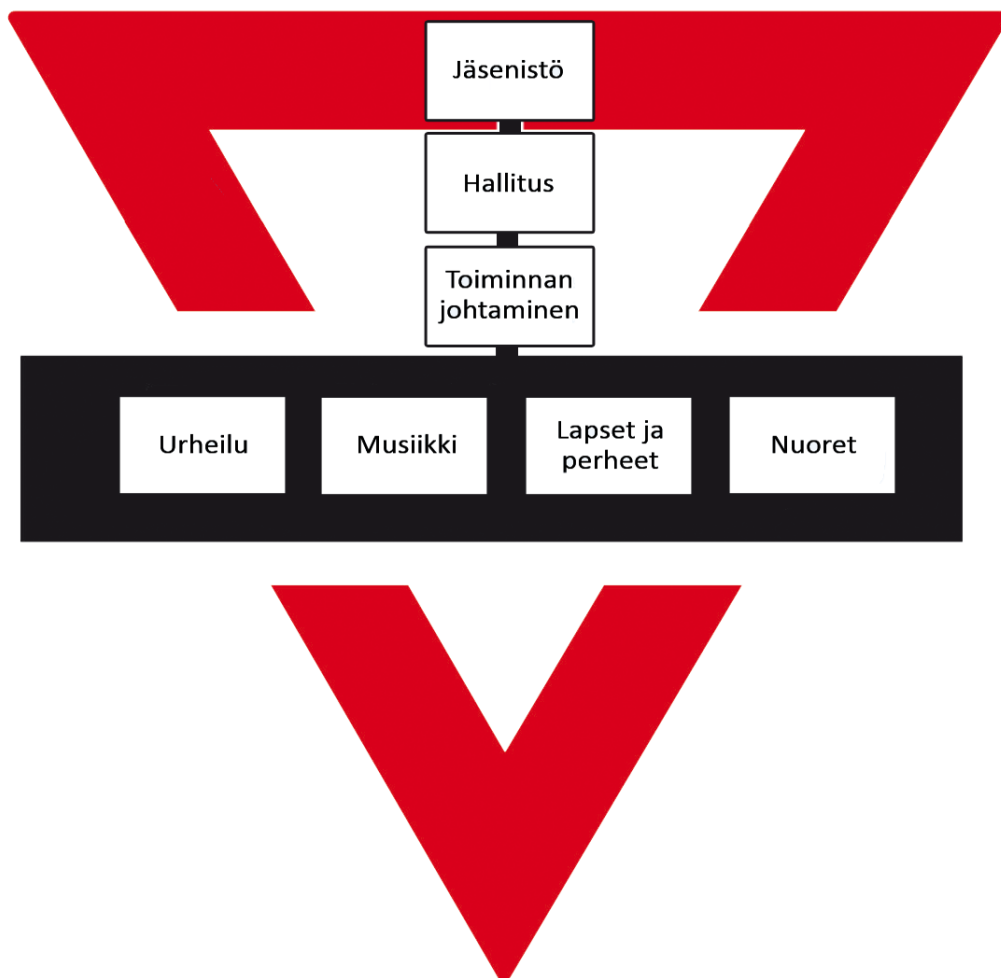
- NMKY-yhteisöllisyyden lisääminen: eri toimintojen välisen yhteistyön lisääminen
- Jäsenten osallisuuden edistäminen
- Hyvinvoiva, motivoitunut ja sitoutunut työyhteisö

3. Helsingin NMKY on näkyvä ja luotettava toimija

- Toiminta vetovoimaista ja tarpeesta lähtevää – Teot puhuvat!
- Viestinnän kehittäminen – puhutaan ymmärrettävästi ja yhtenevästi
- Toiminnan laadun kehittäminen

ORGANISAATIO

Helsingin nmky ry



1 TOIMINNAN JOHTAMINEN

Helsingin NMKY:ssä ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenet. Konkreettisia paikkoja jäsenvaikuttamiseen ovat mm. jäsenistön syys- ja kevätkokoukset. Helsingin NMKY:n hallitus ohjaa ja valvoo yhdistyksen toimintaa jäsenistön edun nimissä. Toimintaa yhdistyksessä toteuttavat 65 hengen henkilöstö, ja lukuisat vapaaehtoiset. Yhdistyksen toiminnasta vastaa pääsihteeri. Hänen tukena toiminnan johtamisen prosesseissa ovat talousvastaava ja järjestösihteeri (äitiyslomalla 19.10.2016 alkaen). Pääsihteeri ja talousvastaava muodostavat yhdistyksen johtoryhmän, joka kokoontuu viikoittan. Jokaisella toimialalla on toiminnastavastaava. Toiminnoista vastaavat ja johtoryhmä kokoontuvat kuukausittain yhteiseen toimialavastaavien palaveriin.

1.1 Toimialan painopisteet vuonna 2018

1. Toiminnan turvaaminen ja kehittäminen
2. Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen
3. Toimialojen välisen integraation kehittäminen

1.2 Toimintakohtaiset keinot vastata painopistealueisiin

1.2.1 Toiminnan johtamisen prosessit

Toimintavuonna 2018 jatketaan henkilöstön ja sidosryhmien sitouttamista 2016 – 2020 strategiaan ja sen pohjalta nousevan toimintasuunnitelman mukaiseen työhön. Toiminnan suunnittelua ohjaa lasten ja nuorten tarpeisiin vastaaminen. Palveluiden laatua ja kehittämiskohteita kartoitetaan vuosittaisella asiakaskyselyllä, joka kohdennetaan toimintaan osallistuviin ja jäsenistöön. Toimialojen yhteistyötä lisätään entisestään. Tästä konkreettisia esimerkkejä ovat mm. Helsingin NMKY-talon nuorten tapahtumat, musiikkiopetuksen mahdollistaminen osana iltapäiväkerhotoimintaa ja yhdistyksen eri toimintoihin jalkautuva nuorten työpajatoiminta. Tammikuussa 2018 Kaisaniemenkatu 8 katutasossa avattava YMCA Club tuo uudenlaisia mahdollisuuksia Helsingin NMKY:n toiminnan kehittämiseen ja näkymiseen katukuvassa.

1.2.2 Talous ja tietotekniikka

Yhdistyksen taloudesta ja tietotekniikasta vastaa taloudesta vastaava. Hänen tukena toimivat taloushallinnon assistentti sekä IT koordinaattori. Kirjanpito, palkanlaskenta ja laskujen sähköinen kierto on ulkoistettu Accountor - tilitoimistolle.

Yhdistyksen taloushallinto muodostuu kahdesta osa-alueesta: 1. lakisääteisestä

taloushallinnosta sekä 2. talouden suunnittelusta ja seurannasta. Lakisääteisen taloushallinnon tärkein tehtävä on varmistaa, että yhdistys noudattaa kulloinkin voimassa olevia lakeja ja säädöksiä. Lisäksi lakisääteisen taloushallinnon prosessit tuottavat informaatiota, jota käytetään talouden ja toiminnan suunnittelussa ja seurannassa. Toiminnan suunnittelun ja seurannan avulla varmistetaan rahoitusasema sekä likviditeetin riittävyys. Lyhyen aikavälin suunnittelu muodostuu suurimmaksi osaksi likviditeetin hallinnasta. Pitkän aikavälin suunnittelua tehdään pääasiassa vuosittaisen talousarvion laatimisessa. Talousarviota seurataan toteumaa vasten kuukausittain taloudesta vastaavan ja toiminnoista vastaavien toimesta.

Vuosien 2013-2017 aikana yhdistyksen taloudellista asemaa on vakautettu. Yhdistyksen likviditeetin odotetaan kehittyvän suotuisasti ja rahoitusaseman parantuvan. Vuonna 2018 keskitytään ylläpitämään saavutettu talouden suunnittelun taso. Talouden seuranta pyritään edelleen kehittämään. Vuonna 2018 fokuksessa ovat Helsingin NMKY-yhteisön kuukausittaisen raportoinnin kehittäminen ja lakisääteisen raportoinnin prosessien standardisoiminen sekä kuvaaminen kirjalliseen muotoon. Tavoitteena on prosessien läpinäkyvyys ja toistettavuus. Taloudellisten prosessien toimivuuden henkilösidonaisuutta pyritään vähentämään.

1.2.3 Henkilöstö

Henkilöstö on tärkeässä asemassa yhdistyksen tavoitteiden saavuttamisessa. Riippumatta toimialasta, yhdistyksen perustehtävän toteutumisessa keskeisintä on henkilöstön kyky kohdata kokonaisvaltaisesti ja toisaalta taito luoda tämän vaativia toimintaedellytyksiä. Helsingin NMKY:n henkilöstön esimies on pääsihteeri, henkilöstöhallintoa toteuttavat johtoryhmä ja esimiehet. Järjestösihteerin ollessa äitiyslomalla (19.10.2016 alkaen) talousvastaavan työnkuvaan kuuluu yhdistyksen lakisääteinen HR. Työhyvinvointia edistetään mm. koko henkilöstön yhteisillä henkilöstö- ja virkistystapahtumilla sekä työhyvinvointikumppanin, Terveystalon, kanssa järjestettävällä työhyvinvointiaamulla, jossa jaetaan ajankohtaista tietoa henkilökohtaisen työhyvinvoinnin ylläpitämisestä.

1.2.4 Viestintä

Helsingin NMKY:n strategiassa (2016 – 2020) on painopiste ”Viestinnän kehittäminen - puhutaan ymmärrettävästi ja yhtenevästi”. Tavoite pätee niin ulkoisessa kuin sisäisessä viestinnässä. Jäsenistölle ja toimintaan osallistuville suunnataan NMKY-viestintää mm. uutiskirjeen, facebookin, twitterin ja www-sivuston kautta. Helsingin NMKY käyttää aktiivisesti sosiaalisessa mediassa asiattunneita #hnmky, #yökoris, #hnmkykoripallo ja #ymcafinland.

Helsingin NMKY edistää osaltaan Suomen NMKY-liiton strategiasta nousevan NMKY:n näkyvyyden ja tunnettavuuden lisäämistä. Helsingin NMKY:ssä kiinnitetään erityistä huomiota arvokkaan "Helsingin NMKY"-brändin vahvistamiseen. Helsingin NMKY integroituu omalla "Helsingin NMKY"-brändillään toimintavuonna 2018 toteutettavaan Suomen NMKY:n valtakunnalliseen tunnettavuuskampanjaan mm. esittämällä YMCA Clubin Kaisaniemenkatu 8. katutason screenillä

YMCA Finlandin tuottamaa esittelymateriaalia.

Suomen NMKY-liitto ja paikallisyhdistykset toimittavat yhteistä Kärjessä -jäsenlehteä. Helsingin NMKY:ssä valtakunnallinen Kärjessä-lehti lähetetään jäsenistölle kotiosoitteeseen. Näiden kehittämistä jatketaan asiakaspalautteiden pohjalta.

1.3 Arviointi

Helsingin NMKY:ssä arviointi on väline toiminnan kehittämisessä ja vaikuttavuuden osoittamisessa. Pohja toiminnan arviointiin luodaan vuosittain toimintasuunnitelmassa, johon kirjataan toiminnan tavoitteet ja arviointitapa. Arviointitieto koostuu toiminnan tilastoista (talous, osallistuja-, joukkue- ja jäsenmäärät) sekä toimintaan osallistuvilta ja yhteistyökumppaneilta saadusta palautteesta. Helsingin NMKY:n toiminnan rahoitus muodostuu suurelta osin avustuksista, jotka määrittelevät osaltaan myös arvioitavia asioita. Lasten ja nuorten kohtaamiset ovat merkittävässä roolissa palautteen saamisessa. Kirjallista palautetta kerätään vuosittain asiakaskyselynä yhteistyökumppaneilta, jäseniltä, toimintaan osallistuvilta sekä heidän huoltajiltaan. Arviointitiedot kirjataan yhdistystasolla vuosittain toimintakertomukseen.

1.4 Koko yhdistyksen taloussuunnitelma

10-2017 Varsinainen toiminta

	BUDJETTI 2018	BUDJETTI 2017	ENNUSTE 2017	TOTEUTUNUT 2016
Myynti	109	91	79	134
Jäsenmaksut	43	30	32	34
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 380	1 158	1 198	1 067
Yhteistyösopimukset	187	193	143	239
Avustukset	1 550	1 413	1 643	1 496
Vuokratuotot	74	87	77	89
Hallintopalvelutuotot	142	142	143	145
Muut tuotot	308	0	311	278
TUOTOT	3 793	3 114	3 626	3 482
Materiaaliostot	-211	-210	-262	-197
Ulkopuoliset palvelut	-63	-54	-13	-69
Henkilöstökulut	-2 062	-1 764	-1 853	-1 623
Toimitilakulut	-713	-711	-711	-746
Ajoneuvokulut	-16	-14	-13	-17
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-21	-37	-55	-68
Matkakulut	-46	-52	-49	-122
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-33	-36	-37	-45
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-44	-56	-51	-43
Hallintopalvelut	-114	-122	-123	-109
Kokous- ja neuvottelukulut	-10	-11	-15	-19
Muut toiminnan kulut	-459	-142	-471	-474
Kulut	-3 791	-3 210	-3 653	-3 532
TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA	2	-95	-27	-50
Poistot ja arvonalentumiset	-24	-24	-21	-24
TOIMINNAN TULOS	-22	-119	-48	-74
SIJOITUSTOIMINNAN TULOS	629	609	570	721
YHDISTYKSEN TULOS	607	490	522	647

4.1. Varsinaisen toiminnan taloussuunnitelma

10-2017 Varsinainen toiminta				
	BUDJETTI 2018	BUDJETTI 2017	ENNUSTE 2017	TOTEUTUNUT 2016
Myynti	109	91	79	134
Jäsenmaksut	43	30	32	34
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 380	1 158	1 198	1 067
Yhteistyösopimukset	187	193	143	239
Avustukset	1 550	1 413	1 643	1 496
Vuokratuotot	74	87	77	89
Hallintopalvelutuotot	142	142	143	145
Muut tuotot	308	0	311	278
TUOTOT	3 793	3 114	3 626	3 482
Materiaaliostot	-211	-210	-262	-197
Ulkopuoliset palvelut	-63	-54	-13	-69
Henkilöstökulut	-2 062	-1 764	-1 853	-1 623
Toimitilakulut	-713	-711	-711	-746
Ajoneuvokulut	-16	-14	-13	-17
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-21	-37	-55	-68
Matkakulut	-46	-52	-49	-122
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-33	-36	-37	-45
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-44	-56	-51	-43
Hallintopalvelut	-114	-122	-123	-109
Kokous- ja neuvottelukulut	-10	-11	-15	-19
Muut toiminnan kulut	-459	-142	-471	-474
Kulut	-3 791	-3 210	-3 653	-3 532
TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA	2	-95	-27	-50

2 LAPSET JA PERHEET

Lapsi- ja perhetyö toimii Helsingin NMKY:n kasvatustyön ytimessä. Sen kantava ajatus on kolmioperiaatteen toteuttaminen perheiden arkea tukien.

Lapsi kohdataan yksilönä ja hänen kasvuaan tuetaan monen eri toimialan yhteistyönä ja kasvatuskumppanuudessa kodin kanssa. Perheelle tämä tarkoittaa tukea arkeen ja helpotusta loma-ajan lastenhoidon järjestelyihin. Namikalaiseen kasvatustyöhön liittyy myös vahvasti alueellisten tarpeiden tunnistaminen ja matala kynnyksellinen osallistuminen.

Lapsi- ja perhetyön toimialan rahoitus koostuu osallistumismaksuista ja avustuksista. Suurimmat avustukset toimintaan tulevat Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta, Sosiaali- ja terveystieteiden lautakunnalta sekä Nuorisosiankeskukselta. Lisäksi tehdään maksutonta yhteistyötä päiväkotien kanssa.

Toiminnan painopisteet

1. Lasten ja heidän perheidensä osallistaminen toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.
2. Lapsille ja perheille tarjotaan helposti saavutettavaa, monipuolista ja mielekästä tekemistä Helsingin NMKY:n eri toimialojen yhteistyönä.
3. Helsingin NMKY:n toiminnassa lapset ja perheet tuntevat kuuluvansa yhteisöön, jonka toiminnan laatuun luottavat.

2.2 Toimintakohtaiset keinot vastata painopistealueisiin

2.2.1 Aamu- ja iltapäiväkerhot

Helsingin NMKY tarjoaa iltapäiväkerhotoimintaa neljässä eri kaupunginosassa yhteensä kuudessa toimintaryhmässä ja aamu-päiväkerhotoimintaa yhdessä toimipisteessä. ”Namikalaisessa” aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnassa noudatetaan kolmioperiaatetta, jossa otetaan huomioon niin lapsen henkinen, hengellinen ja fyysinen hyvinvointi. Helsingin NMKY:n iltapäiväkerhossa tarjotaan lapselle joka päivä niin ohjattua toimintaa kuin vapaan leikin aikaakin. Aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnan kantava ajatus on perheen arjen tukeminen ja kasvatuskumppanuus.

Lapset ja vanhemmat osallistuvat aktiivisesti toiminnan suunnitteluun erilaisten teemapäivien ja toiveviikkojen muodossa. Vanhemmille järjestetään lisäksi avoimien ovien päiviä ja vanhempainiltoja.

Ohjattua toimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa. Lisäksi iltapäiväkerhon aikana tai sen päätteeksi on mahdollista integroida liikunnan tai musiikin harrastaminen mm. soitinopetuksen muodossa. Toimintavuonna 2018 ilta- ja aamupäiväkerhotoimintaa laajennetaan edistämällä samalla toiminnan saavutettavuutta ja hyödyllisyyttä lapsen elämän muilla osa-alueilla. Tällaisia ovat esimerkiksi musiikkiluokan pääsykokeisiin valmistava musiikinopetus. Toiminnan laatua kehitetään lisäämällä Helsingin NMKY:n muiden palveluiden, kuten liikunnan ja musiikinopetuksen tavoittamista osana aamu- ja iltapäiväkerhoa.

2.2.2 Isä-lapsi – toiminta

Vanhemman ja lapsen yhdessä vietetty aika edistää tutkitusti terveyttä ja ehkäisee mielenterveysongelmia niin aikuisen kuin lapsen näkökulmasta. Mitä enemmän lapset ovat isän elämässä läsnä, sitä toimintakykyisempi isä on. Vanhemman kanssa vietetty aika tukee lapsen kasvua ja identiteetin kehitystä.

Isä-lapsi-toiminnan monipuoliset sisällöt tukevat isän ja lapsen yhdessä olemista ja tekemistä, leirien, tapahtumien ja viikoittaisen toiminnan kautta. Toiminta on osallistujia varten - ei toisin päin, joten toimintaa suunnitellaan yhdessä isien ja lasten kanssa.

Kehittämiskohteena vuodelle 2018 on isä-lapsi-toiminnan integrointi Helsingin NMKY:n muuhun toimintaan kuten iltapäiväkerhoihin entistä tiiviimmin, sekä uusien perheiden tavoittaminen muuttamalla informaatiokanavia. Lisäksi Helsingin NMKY:n roolia isä-lapsi-toiminnan asiantuntijana pidetään yllä, jonka kautta toiminnan näkyvyyttä voidaan lisätä mm. mediassa.

2.2.3 Kehitysvammaisten toiminta

Vuonna 2018 Helsingin NMKY järjestää harrastus- ja kohtaamisryhmiä sekä leiritoimintaa kehitysvammaisille ja erityistä tukea tarvitseville lapsille, nuorille sekä heidän perheilleen.

Toiminta on mielekästä ja sillä pyritään tukemaan sosiaalisten ja motoristen taitojen kehittymistä sekä perheiden arjen sujuvuutta. Toimintasisällöt ovat perinteisesti olleet liikuntapainotteisia, koripallon ja soveltavan taekwondon ollessa pääroolissa tulevana vuonna.

Jokaisessa toimintaryhmässä on mukana vähintään yksi vastuuohjaaja ja vapaaehtoisia. Vapaaehtoisten rooli ryhmissä voi olla niin toimintasisältöjä tuottava kuin toimintaan osallistuminen tasavertaisena harrastuskaverina.

Leiritoiminnan tullaan toteuttamaan siten, että ne tukevat viikoittaiseen toimintaan osallistuvia, heidän perheitään sekä toiminnassa mukana olevia vapaaehtoisia. Myös toimintasisältöjä monipuolistetaan, joka parantaa niiden tavoitettavuutta. Kehitysvammaisten toimintaa toteutetaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveysvirastolta saatavan avustuksen puitteissa ja yhteistyötä rakennetaan kehitysvammaisten palveluasuntoloiden kanssa.

2.2.4 Perheliikunta ja alle kouluikäisten liikunta

Helsingin NMKY tarjoaa alle kouluikäisille lapsille ja heidän perheilleen ohjattua liikuntaa Pakilan alueella. Liikuntakerhoissa panostetaan ohjauksen korkeaan laatuun. Tärkeintä on iloinen yhdessä liikkuminen ja tekeminen, mikä tukee lapsen motorista kasvua sekä kehittää hänen sosiaalisia taitojaan. Perheliikuntakerhot mahdollistavat liikunnallisen ”namikapolon” 2-vuotiaasta aina aikuiseksi asti. Liikuntaleikkikouluja ja perheliikuntakerhoja laajennetaan vuoden 2018 aikana myös muille alueille Helsingissä, samalla tarjonnan kirjoa laajennetaan.

2.3 Arviointi

Toiminnan onnistumista arvioidaan sekä tunnuslukujen toteutumisen että asiakaspalautteen pohjalta. Lukujen osalta pyritään toiminnan maltilliseen kasvuun, huomioiden kuitenkin laadun säilyminen. Asiakaspalautteissa arvioidaan erityisesti sitä, miten kohtaaminen on asiakkaiden mielestä sujunut ja miten helposti saavutettavaa toiminta on ollut. Yhteistyökumppaneiden osalta arvioidaan luottamusta ja yhteistyön sujuvuutta.

2.4 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

10-2017 Lapset ja perheet

	BUDJETTI 2018	BUDJETTI 2017	ENNUSTE 2017	TOTEUTUNUT 2016
Myynti	0	0	0	-1
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	313	283	296	208
Yhteistyösopimukset	0	0	0	3
Avustukset	351	268	320	267
TUOTOT	663	551	617	477
Materiaaliostot	-38	-55	-65	-31
Ulkopuoliset palvelut	0	0	0	-1
Henkilöstökulut	-490	-355	-390	-307
Toimitilakulut	-64	-76	-63	-66
Ajoneuvokulut	0	0	0	0
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-2	0	-5	-1
Matkakulut	-2	-6	-2	-7
Markkinointi- ja viestinnän kulut	0	0	0	-1
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-11	-8	-10	-11
Hallintopalvelut	-39	-32	-34	-27
Kokous- ja neuvottelukulut	0	0	-1	0
Muut toiminnan kulut	-6	-19	-11	-20
Kulut	-653	-551	-582	-473
TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA	11	1	36	4

3 NUORET

Helsingin NMKY:n toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret, joiden hyvinvointia vahvistetaan. Nuoret ovat yhdistyksessä osallistujia, toimijoita ja toiminnan kehittäjiä. Toimintamuotoina ovat kerhot, leirit, partiotoiminta, leirikoulut, monipuolinen viikkotoiminta, tapahtumat sekä nuorten ohjaus- ja koulutuspalvelut. Erilaiset ryhmätoiminnat antavat nuorelle mahdollisuuden tuntea kuuluvansa yhteisöön sekä yksilönä tulla nähdyksi, kuulluksi ja kohdatuksi - osalliseksi.

Toimintavuosi 2018 tuo muutoksia aiempaan yhteistyöhön Helsingin kaupungin Nuorisosiankeskuksen kanssa. Helsingin kaupungin organisaatiouudistuksen vaikutuksia on vaikea arvioida. Tavoitteena on tulevana toimintavuotena vahvistaa Helsingin NMKY:n statusta hyvänä ja luotettavana toimijana järjestökentällä myös uuden Vapaa-ajan hallintokunnan vastuualalla. Nuoret -toimialan rahoitus koostuu osallistumismaksuista ja avustuksista. Merkittävimmät avustukset tulevat Raha-automaattiyhdistykseltä, Helsingin Nuorisosiankeskukselta, Opetus- ja kulttuuriministeriöltä ja Aluehallintovirastolta.

3.1 Toimialan painopisteet vuonna 2018

1. Järjestön omien toimintojen kanssa tehtävä yhteistyö – resurssien parempi hyödyntäminen
2. Toiminnan pitkäjänteinen suunnittelu ja kehittäminen, toiminnan mahdollistavan rahoituksen monipuolistaminen
3. Ajanhermolla yhteiskunnan tarpeisiin vastaaminen kuten maahanmuuton ja nuorten syrjäytymisen tuomat haasteet

3.2 Toimintakohtaiset keinot vastata painopistealueisiin

3.2.1 Y-Care työpaja

Työpajatoimintaa järjestetään Suomessa 267 kunnassa. Työpaja on yhteisö, jossa työn ja siihen liittyvän valmennuksen avulla pyritään parantamaan yksilön kykyä ja valmiuksia hakeutua koulutukseen tai työhön sekä vahvistamaan hänen elämähallintataitojaan. Elokuussa 2014 Helsingin NMKY käynnisti Suomen ensimmäisen kohtaamisen ammatteihin erikoistuneen Y-Care työpajan. Kohderyhmänä ovat alle 29-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat yksilöllistä tukea elämähallintataidoissa, koulutus- ja työelämäänsä sijoittumisessa tai koulutuksen loppuun saattamisessa nuorisoi-, liikunta- tai hyvinvointialoilla. Y-Care työpaja on ns. seinätön työpaja eli työpaikat voivat sijaita paitsi Helsingin NMKY:ssä, myös muissa pääkaupunkiseudulla toimivissa organisaatioissa. Työpajajakso koostuu käytännössä työvalmennuksesta työvalmentajan tukemana Helsingin NMKY:n tai

yhteistyökumppanin toiminnassa, ryhmävalmennuksesta sekä yksilöllisesti räätälöidystä yksilövalmennuksesta.

Y-Care työpaja tekee sisäistä yhteistyötä työvalmennuksessa ja henkilökunnan monipuolisen osaamisen hyödyntämisessä nuorten valmentamisessa, ennen kuin palveluita tilataan ulkopuolelta. Y-Care työpaja toimii useiden olemassa olevien toimintojen rajapinnoilla, sillä on laajat verkostot ja se on haluttu yhteistyökumppani. Työpajan toiminta onkin vakiintunut ja uusia täydentäviä rahoituksia kartoitetaan jatkuvasti. Y-Care työpaja elää jatkuvasti muuttuvassa maailmassa, jossa nuorten kokemat haasteet ovat entistä marginaalisempia. Työpajassa otetaan huomioon erilaiset yhteiskunnalliset ohjelmat sekä hankkeet ja toimintaa kehitetään nuorten tarpeita vastaavaksi.

Y-Care työpaja keskittyy vuonna 2018 erityisesti nuorten osallistamiseen, osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen keinojen kehittämiseen ja mallin rakentamiseen jatkuvalle arvioinnille laadukkaan toiminnan kehittämisen tueksi. Lisäksi panostetaan yhteistyöverkoston laajentamiseen parempien toimintaedellytysten turvaamiseksi: Yhteistyökumppanit käytännössä mahdollistavat toiminnan, joten yhteistyön tulee olla tavoitteellista ja viestinnän selkeää. Toimintaa pyritään kaupungissa vallitsevan tarpeen mukaan laajentamaan, avustusten salliessa, matalankynnyksen kuntouttavaan starttivalmennus ja starttipaja toimintaan.

3.2.2. Y-Care Etsivä työ

Yhteiskunnassamme on nostettu keskeisiksi tavoitteiksi nuorten hyvinvoinnin ja elinolojen parantaminen. Tästä kertovat muun muassa lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelman ja nuorten yhteiskuntatakuun nimissä tehdyt ponnistelut sekä uudistuva sosiaalihuoltolaki, jossa tullaan entisestään korostamaan asiakaslähtöisyyttä, oikea-aikaista tukea ja apua.

Helsingin NMKY:llä on pitkät perinteet nuorten kohtaamisessa, syrjäytymisen ehkäisyssä ja palveluohjauksessa. Helsingin NMKY:n toiminnan piirissä kohdataan viikoittain yli 4000 lasta, nuorta ja perhettä ja se toimii useissa eri verkostoissa aktiivisena toimijana. Etsivä työ sijoittuu Helsingin NMKY:ssä osaksi monipuolista nuorisotyötä, jossa mm. monikulttuurinen työ ja nuorten työllistyminen ovat viime vuosina olleet keskiössä Yökoripallo toiminnan, Y-Care työpajan sekä Toiminnan avulla työelämään -hankkeen muodossa.

Etsivän työn kohderyhmänä Helsingin NMKY:ssä ovat koulutus tai työpaikkaa vaille olevat alle 29 -vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat apua olemassa oleviin palveluihin sijoittumisessa sekä kiinnittymisessä, elämönhallintataidoissa tai ovat vaarassa syrjäytyä. Koska em. hankkeissa ja toiminnassa kohtaamme jo nyt paljon monikulttuurisia nuoria, on se oleellinen kohderyhmä myös etsivässä työssämme.

Helsingin NMKY:llä on laajat verkostot julkisen sektorin palveluihin, oppilaitoksiin, kolmannen sektorin toimijoihin sekä työllistymispalveluihin. Mm. Ohjaamo ja useat ammatilliset oppilaitokset ovat tiiviissä yhteistyössä Helsingin NMKY:n toimintojen kanssa.

Etsivä työ tavoittaa nuoret jalkautumalla sinne missä nuoret ovat (esim. nuorisotalot, kauppakeskukset, Ohjaamo) sekä mm. sähköisen Enter -järjestelmän avulla. Nuoret kohdataan kokonaisvaltaisesti. Helsingin NMKY:ssä koetaan, että yhteisöihin kiinnittyminen on ensiarvoisen tärkeää nuoren hyvinvoinnin kannalta. Helsingin NMKY tarjoaa laadukkaan palveluohjauksen lisäksi nuorelle erilaisia yhteisöjä, johon nuori voi kiinnittyä. Lisäksi tunnemme helsinkiläisen vapaa-ajan ja harrasteympäristön, joihin tavoitettua nuorta voidaan saattaa ja ohjata.

Etsivän työn työntekijät toimivat Helsingin NMKY:n nuorisotyön tiimissä tiiviissä yhteistyössä Y-Care työpajan, Yökoripallon ja Toiminnan avulla työelämään -hankkeen henkilöstön kanssa.

Helsingin NMKY:n etsivän työn periaatteita ovat aktiivinen työote, matala kynnys ja asiakslähtöisyys

3.2.3. Toiminnan avulla työelämään – hanke

Toiminnan avulla työelämään – hanke tarjoaa tukea nuorten aikuisten oman identiteetin, arjen ja tulevaisuuden rakentamiseen suomalaisessa yhteiskunnassa. Tarkoituksena on tukea työttömien maahanmuuttajien (25-35v.) hyvinvointia ja edistää heidän työllistymismahdollisuuksiaan. Hanke vastaa tarpeeseen: maahanmuuttajien haasteet työllistyä Suomessa. Hankkeen avulla kohderyhmälle luodaan sosiaalisesti vahvistavaa ja työllistymistä edistävää toimintaa. Toimintamuotoina ovat mm. työllistymistä edistävät koulutukset, erilaiset liikunta- ja vertaisryhmät sekä yksilöohjaus. Yhteistyötä tehdään Helsingin NMKY:n sisällä mm. Y-care – työpajan ja Yökoripallo – toiminnan kanssa. Toimintaa suunnitellaan ja kehitetään yhdessä hanketiimin, vertaisohjaajien, yhteistyökumppaneiden ja hankkeen ohjaus- ja arviointiryhmän kanssa. Hankkeen rahoittajana toimii STEA (2016–2017) ja sille on haettu jatkorahoitusta vuodelle 2018.

Vuoden 2018 tavoitteena on jatkaa yhteistyöneuvotteluja Helsingin kaupungin palveluiden kanssa ja saada aikaan konkreettisia päätöksiä toiminnan juurruttamisen osalta, uuden toiminnan liittäminen kaupungin palveluihin ja/tai rakenteisiin. Vuoden 2018 kantava teema tulee olemaan vertaisohjaajuuden ja vapaaehtoistyön vahvistaminen laajemman kohderyhmän tavoittamiseksi. Tavoitteena on edelleen kohdata niitä kohderyhmän henkilöitä, jotka eivät vielä ole minkään palvelun tai tuen piirissä. Hankkeen toimintojen sisällöt suunnitellaan yhteistyökumppaneiden kanssa tarvelähtöisesti, eri yhteistyötahojen ammattitaitoa hyödyntäen. Lisäksi tarkoituksena on lisätä toiminnan tunnettuutta ja näkyvyyttä. Toiminnan avulla työelämään – hanke tarjoaa mahdollisuuden tutustua uusiin ihmisiin ja kiinnittyä osaksi ryhmää – tarkoituksena onkin yhteisöjen avulla kehittää yksilöiden työelämävalmiuksia.

3.2.4. Puistolalan nuorisotalo

Toiminnan kohteena ovat 9-17-vuotiaat lapset ja nuoret Puistolalan alueella. Toimintaa toteutetaan vahvassa yhteistyössä Puistolalan peruskoulun, alueen muiden toimijoiden ja vanhempien kanssa. Toimintavuosi koostuu ohjatusta avoimesta ja ryhmämuotoisesta toiminnasta, palveluntuottajan ja yhteistyökumppaneiden järjestämistä tapahtumista sekä loma-ajantoiminnasta. Puistolassa toteutettavan nuorisotyön toiminta on suunniteltu vastaamaan mahdollisimman kokonaisvaltaisesti alueen asukkaiden tarpeita. Toimintasuunnitelma on laadittu joustavaksi sekä mukautuvaksi, jotta sitä voidaan muokata vastaamaan alueen mahdollisesti muuttuviin tarpeisiin.

Koulu yhteistyö on keskeisessä roolissa alueella toteutettavassa nuorisotyössä. Nuorisotalon sijainti Puistolalan peruskoulun tiloissa mahdollistaa kokonaisvaltaisen ja monipuolisen yhteistyön alueen nuorten sekä lasten hyvinvoinnin tueksi. Tavoitteena on aloittaa säännölliset välituntivierailut sekä yhteiset palaverit koulun henkilökunnan kanssa, jolloin mm. kuulumisten ja tietojen vaihtaminen kouluhenkilökunnan kanssa mahdollistuu ja muuttuviin tilanteisiin voidaan reagoida nopeasti. Ryhmämuotoisessa toiminnassa ja kerhotoiminnassa keskitytään aktiiviseen ja elämykselliseen toimintaan pääkohderyhmänä alakouluikäiset lapset/varhaisnuoret. Kerhotarjonnassa on pyritty välttämään mahdollisia päällekkäisyyksiä alueen muiden toimijoiden suhteen. Pääteemat ovat liikunta, leikki, kädentaidot ja kotitalous.

Vuoden 2018 tavoitteena on hyödyntää Puistolalan nuorisotalon arki-, pienryhmä- ja lomaajantoiminnassa monipuolisesti järjestön muita toimintoja. Tavoitteena on suunnitella ja toteuttaa toimintaa, joka on pitkäjänteistä, mutta joustavaa. Näin voidaan paremmin huomioida mm. toiminta-alueen ja sen asukkaiden mahdolliset muuttuvat tarpeet.

3.2.5. Yökoripallo

Yökoripallo on inklusioperiaatteen mukaista toimintaa eri kulttuuritaustaisten nuorten kanssa. Eri-ikäisiä ja eri taustoista tulevia nuoria kootaan yhteen mielekkään aktiviteetin ja yhdessä olon kautta. Olennaista ei ole se mitä tehdään vaan se, että saadaan ihmiset kokoontumaan yhteen. Tyypillistä toiminnalle on sen sijoittuminen keskeiselle paikalle sellaiseen aikaan, että mahdollisimman moni voi tulla paikalle. Yökoripallo tavoitti vuonna 2017 noin 5000 eri nuorta, joista useat ovat eri tavoin syrjäytymisuhassa.

Yökoriksen alla on monipuolista toimintaa, joiden rahoitus koostuu Stean, Aluehallintoviraston sekä Helsingin kaupungin Nuorisoasiainkeskuksen tuesta. Yökoripallo-toiminnan päämäärä on vahvistaa maahanmuuttajataustaisten nuorten hyvinvointia ja elämänhallintaa. Toimintavuoden 2018 tavoite on Yökoripallo-toiminnan vahvistaminen ja tietoisuuden lisääminen sekä monikulttuurisen taustan omaavien henkilöiden työllistäminen toiminnan kautta. Saatujen resurssien puitteissa tullaan Yökoripallon kaltaista

toimintaa järjestämään myös vastaanottokeskuksissa asuville maahanmuuttajanuorille myös tulevana vuotena.

Yökoripallotoiminnan tavoitteet tulevalle vuodelle

1. Yökoripallo toiminnalla on vahvistettu maahanmuuttajataustaisnuorten hyvinvointia ja osallisuutta
 - Tapahtumiin osallistuu enemmän samoja henkilöitä.
 - Nuoret osallistuvat sisällön suunnitteluun ja toteutukseen aiempaa aktiivisemmin.
 - Toiminnalla tuetaan terveellisiä elämäntapoja.
2. Yökoripallotoiminnan vahvistaminen ja tietoisuuden lisääminen. - Helsingin kaupungin kanssa yhteistyön vahvistaminen ja Yökoripallon asiantuntijaroolin vahvistaminen kentällä.
 - Toiminnan aktiivinen toteutus kentällä ja verkostoissa
 - Näkyvyyden lisääminen tapahtumissa ja sos. mediassa
3. Pääkaupunkiseudun vastaanottokeskuksissa asuvien lasten ja nuorten aktivointi ja kotouttaminen mielekkään toiminnan avulla.
 - Ohjataan lapsia ja nuoria Yökoris-toimintaan vastaanottokeskusten ulkopuolelle.
4. Toiminnan kehittäminen arvioinnin avulla vaikutuksien esiintuomiseksi
 - Valitaan arviointia tukevat indikaattorit ja tarkennetaan segmenttejä.
 - Arvioidaan toimintaan säännöllisesti, kohderyhmää osallistaen

3.2.6 Kerhotoiminta

Helsingin NMKY:n kerhojen ja avointen liikuntavuorojen tarkoituksena on tarjota lapsille ja nuorille turvallinen, maksuton harrastus arki-iltapäivisin ja -iltoina. Kaikille avoin kerhotoiminta on pitkäjänteistä, laadukasta ja toimintaan on mielekästä tulla mukaan. Jokaisessa kerhossa on 1-2 tuttua ja turvallista ohjaajaa, jotka lapsi tai nuori voi viikoittain kohdata. Toiminnassa mukana olevat lapset ja nuoret voivat iän ja koulutuksen myötä kasvaa kerhossa apuohjaajiksi ja ohjaajiksi. Helsingin NMKY:n kerho-ohjaajat sisäistävät toimintaa ohjaavat arvot ja välittävät niitä ohjaustyössään.

Kerhotoimintaa järjestetään monipuolisesti yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa. Kerhotoiminta täydentää jo olemassa olevia resursseja ja monipuolistaa toimintoja. Kerhovuoroja suunniteltaessa panostetaan pitkäjänteisyyteen sekä ajankohtaisiin haasteisiin toimimalla erityisesti siellä missä tarvetta on. Vuoden 2018 tavoitteena on vakiinnuttaa erityisesti edellisenä vuonna perustettuja uusia toimintaryhmiä ja lisätä tietoisuutta kerhotoiminnasta uusilla toiminta-alueilla.

3.2.7 Leiritoiminta

Ala-asteikäisille suunnattuja päiväleirejä ja varhaisnuorten yön yli kestäviä leirejä järjestetään koulujen loma-aikoina, jolloin useimmat vanhemmat ovat töissä. Lisäksi nuorten leirejä järjestetään pääosin viikonloppuisin ympäri vuoden. Leirien suunnittelussa otetaan huomioon osallistujien toiveet, Helsingin NMKY:n työntekijöiden monipuolinen osaaminen sekä leirien järjestämispaikkojen toimintapuitteet. Leiritoiminta on laajentunut muutaman vuoden aikana merkittävästi saatujen avustusten ansiosta ja toiminnan laajuus tulee säilymään myös vuonna 2018.

Päiväleirien sisältö on monipuolista sekä lasta osallistavaa. Ohjaajina toimivat eri toimialojen työntekijät ja vapaaehtoiset, jotka voivat halutessaan hakea leireille ryhmänohjaajiksi tai varsinaisiksi ohjaajiksi. Vuoden 2018 on järjestää päiväleirejä loma-aikoina ympäri vuoden ja tätä kautta vakiinnuttaa päiväleiritoimintaa erityisesti myös uudemmilla toiminta-alueilla. Toiminnalle mietitään myös uusia markkinointiväyliä erityisesti alueille, joissa päiväleiritoiminta on uutta. Päiväleirien teemoja kehitetään monipuolisemmiksi yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa, jolloin resursseja voidaan hyödyntää tehokkaasti.

Varhaisnuorten leirit järjestetään Pellin leirikeskuksessa. Varhaisnuorten leirien teemoiksi valitaan kohderyhmää kiinnostavia viitekehyksiä. Päiväleirien tavoin osallistujien toiveet, ohjaajien osaaminen ja toimintapuitteet huomioidaan sisällön suunnittelussa. Varhaisnuorten leireillä on mukana vapaaehtoisia, koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia. Vuoden 2018 tavoitteena on edellisen vuoden tapaan kiinnittää erityistä huomiota Helsingin NMKY:n työntekijöiden osaamisen jakamiseen hyvien ja toimivien leirikäytänteiden jatkumiseksi. Myös nuorten ryhmänohjaajien kasvamista leirityöntekijöiksi kehitetään koulutusten avulla.

3.2.8 Rippikoulu

Helsingin NMKY tarjoaa monipuolisia teemarippikoululeirejä nuorille. Teemojen taustalla ovat yhdistyksen monipuolinen toiminta ja osaaminen. Kesällä 2018 järjestetään vaellus- ja toimintarippikoululeirit. Helsingin NMKY:n rippikoululeirit tarjoavat aktiivisen ja toiminnallisen vaihtoehdon rippikoulun suorittamiseen sitä kaipaaville nuorille. Leireillä on lisäksi mukana koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia, isosia sekä leiri-isäntä tai – emäntä.

Nuoria kannustetaan myös osallistumaan leirin jälkeen muuhun namikalaiseen nuorten toimintaan ja löytämään näin mielekäs yhteisö, jossa harrastaa ja kasvaa. Rippikoulussa hyödynnetään eri toimialojen välistä yhteistyötä ja resursseja eri toimialojen työntekijöiden muodossa. Vuonna 2018 yleinen rippikoulusuunnitelma uudistuu, joten tavoitteena on luoda sen pohjalta toimiva paikallisuunnitelma sekä toteuttaa rippikoululeirit laadukkaasti uusien rippikoulusuunnitelmien mukaisesti.

3.2.9 Namikalainen nuorisotyö

Namikalaisella nuorisotyöllä tarkoitetaan yhdistyksen itsensä määrittelemää, yhdistyksen perinteitä ja perustehtävää kunnioittavaa työtä. Namikalainen nuorisotyö on portti Helsingin NMKY:n yhteisöön ja polku yhdistyksen vastuunkantajaksi. Toimintatavat linkittyvät luontevasti yhdistyksen muuhun toimintaan. Namikalainen nuorisotyö pitää sisällään monenlaista vapaa-ajantoimintaa sekä koulutuksia yli 12-vuotiaille. Kaikkea toimintaa kuvaa vahvasti kasvun ja osallisuuden tukeminen sekä yhteisöllisyys.

Appariklubit ovat 12- 14 –vuotiaille suunnattuja koulutuksia ja tapahtumia, joissa pääosin kerhoissa ja leireillä mukana olleet varhaisnuoret kokoontuvat ja koulutautuvat saadakseen pieniä, ikäänsä ja taitoihinsa sopivia vastuutehtäviä eri toiminnoissa. Appariklubien tarkoituksena on tukea ja sitouttaa nuoria pysymään mukana toiminnoissa erityisesti iässä, jossa monet harrastukset usein jäävät. Ryhmänohjaajakoulutukset eli ROK 1 ja 2 on suunnattu yli 15 – vuotiaille nuorille. Koulutuksen käytyään nuoret voivat toimia vapaaehtoisina ryhmänohjaajina mm. Helsingin NMKY:n leireillä. Koulutusten kautta on myös mahdollista päästä vaikuttamaan kansallisella ja kansainvälisellä tasolla NMKY:n toimintaan.

YMCA-klubit ovat Helsingin NMKY:n nuorille tarkoitettuja nuorteniltoja, jonne nuoret voivat tulla tapaamaan toisiaan ja tuttua ohjaajaa. YMCA-klubien sisältö suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä nuorten kanssa. Eri-ikäisille nuorille on tarjolla myös monenlaisia leiri- viikonloppuja Pellin leirikeskuksessa ympäri vuoden.

Vuonna 2018 tavoitteena on ylläpitää olemassa olevaa toimintaa, jota on vahvistettu viime vuosina erityisesti ryhmänohjaajatoiminnan ja muun namikalaisen nuorisotyön osalta. Kaisaniemen uudesta, katutasolla olevasta tilasta pyritään luomaan nuorisotoimintaan sopiva toimintapaikka, jonne on hyvä tulla ja jossa on hyvä olla. Tilan sisustusta ja toimintaa suunnitellaan yhdessä nuorten kanssa. Tavoitteena on myös lisätä yhteistyötä yhdistyksen sisällä eri toimintasektoreiden nuorten kanssa, järjestäen yhteisiä tapahtumia ja koulutuksia.

3.2.10 Partio

Helsingin NMKY toimii neljän partiolippukunnan taustayhteisönä. Lippukunnat ovat: Helsingin Siniset, Laajasalon Siniset, Helsingin NMKY:n rastipartio ja Katajaiset. Lisäksi yhteistyöstä on sovittu Kalasatamassa toimivan Fisut ry:n kanssa. Aiemmin yhteistyötä on tehty Fisut ry:n kanssa mm. tilojen käytön suhteen. Partio toiminta tavoittaa noin 400 henkilöä, joista suurin osa on lapsia ja nuoria. Jokainen lippukunta toimii alueellisesti ja kehittää toimintaansa itsenäisesti. Tulevana vuonna tehdään Helsingin NMKY:n omistaman partiokämpän ”Aarnelan” korjaussuunnitelma. Vuonna 2018 Helsingin NMKY jatkaa toimintaansa hyvänä taustayhteisönä lippukunnalle sekä pyrkii lisäämään partion ja muiden toimintojen välistä yhteistyötä.

3.3 Arviointi

Nuoret toimialalla arviointia tehdään toimintokohtaisesti itsearviointina sekä kyselyinä osallistujille. Hyvänä mittarina on toimintaan osallistuvien määrä sekä kuinka moni toistuvasti osallistuu säännölliseen toimintaan. Lisäksi Raha-automaattiyhdistyksen rahoittamissa toiminnoissa täytetään tuloksellisuus ja vaikuttavuus arviointikysely, jossa rahoittaja saa tietoa kustannusvaikutuksista. Arvioinnissa ja toiminnan kehittämisessä hyödynnetään sosiaalista mediaa myös vuonna 2018.

3.4 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

10-2017 Nuoret	BUDJETTI 2018	BUDJETTI 2017	ENNUSTE 2017	TOTEUTUNUT 2016
Myynti	0	1	2	6
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	93	104	94	66
Yhteistyösopimukset	133	136	83	144
Avustukset	774	693	892	669
Hallintopalvelutuotot	17	16	16	16
Muut tuotot	0	0	0	1
TUOTOT	1 016	950	1 088	901
Materiaaliostot	-106	-94	-124	-98
Ulkopuoliset palvelut	0	-2	-7	-15
Henkilöstökulut	-713	-645	-710	-516
Toimitilakulut	-51	-48	-60	-44
Ajoneuvokulut	-16	-13	-12	-16
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-5	-15	-16	-31
Matkakulut	-21	-29	-25	-18
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-9	-9	-14	-10
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-9	-10	-9	-14
Hallintopalvelut	-65	-57	-71	-50
Kokous- ja neuvottelukulut	-2	-3	-3	-4
Muut toiminnan kulut	-19	-17	-29	-52
Kulut	-1 015	-942	-1 080	-867
TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA	1	8	8	34

4 URHEILU

Helsingin NMKY on Suomen suurimpia koripalloseuroja. Urheilu on perinteikäs ja pitkään voimissaan ollut toimiala Helsingin NMKY:ssä. Lajeina ovat koripallo, taekwondo ja salibandy. Lajeissa on viikoittain mukana reilu tuhat lasta, nuorta ja aikuista. Koripallossa ja taekwondossa harjoitellaan tavoitteellisesti ja kilpaillaan aina kansainvälisellä tasolla asti. Salibandytoiminnan puolella toimii yksi aikuisten harrastejoukkue.

Urheilun tavoite Helsingin NMKY:ssä on tarjota kaikille mahdollisuus harrastaa laadukkaassa ympäristössä omalla taito- ja motivaatiotasolla koripalloa tai taekwondo. Laatu merkitsee Helsingin NMKY:ssä koulutettuja ja vastuuntuntoisia valmentajia ja ohjaajia suvaitsevassa ympäristössä, laadukkaita olosuhteita lähellä lapsia sekä monipuolista liikunnan iloa. Helsingin NMKY:ssä kaikilla on mahdollisuus tavoitella omaa parastaan.

4.1 Toimialan painopisteet vuonna 2018

1. Lajien välinen yhteistyö
2. Aikuisliikunnan lisääminen
3. Perheliikunnan lisääminen

4.2 Toimintakohtaiset keinot vastata painopistealueisiin

4.2.1 Koripallo

Helsingin NMKY:n koripallo on pelaajamäärissä mitattuna Suomen suurimpia juniorikoripalloseuroja. Maaliskuussa 2017 Helsingin NMKY oli Suomen toiseksi suurin koripalloseura lisenssipelaajilla mitattuna. Tällä hetkellä toiminnassa on noin 1000 koripalloilijaa, reilu 60 valmentajaa sekä noin 60 joukkueenjohtajaa ja rahastonhoitajaa. Helsingin NMKY:llä on lähes 60 juniorijoukkuetta ja 18 aikuisjoukkuetta eri sarjoissa. Helsingin NMKY:ssä koripalloa pelataan valtakunnallisissa ja alueellisissa nuorten sarjoissa sekä kansainvälisissä turnauksissa. Kaudella 2017 – 2018 HNMKY on Suomen ainoa seura, jonka kaikki juniorijoukkueet selvittivät tiensä SM -sarjoihin pelaamaan Suomen mestaruudesta, sarjoja ovat alle 19 -vuotiaiden tyttöjen ja poikien sarjat sekä alle 16 -vuotiaiden tyttöjen ja poikien sarjat. Lisäksi Helsingin NMKY:n aikuisten korkeimmat sarjapaikat ovat alkaneella kaudella sekä naisissa että miehissä valtakunnallisessa 1. divarissa. Nämä sarjapaikat mahdollistavat Helsingin NMKY:ssä laadukkaan pelaajapolun aina aikuisten valtakunnallisiin sarjoihin asti.

Seura tarjoaa myös laadukkaita kevyemmin harjoittelevia ryhmiä. Kaikissa ikäluokissa löytyy myös vähemmän harjoitteleva joukkue, jossa pystyy osallistumaan joukkue-toimintaan pienemmällä sitoutumisella. Sarjoja pelaavien joukkueiden lisäksi Helsingin NMKY:ssä toimii FUN basketball -ryhmiä. Nämä ryhmät harjoittelevat kerran viikossa eivätkä osallistu sarjatoimintaa lainkaan. Tavoite on edelleen kasvattaa näiden ryhmien määrää, jotta lähitulevaisuudessa Helsingin NMKY:ssä on kaikissa ikäluokissa myös FUN -ryhmät.

Vuonna 2018 tavoitteena on lapsi ja vanhempi – ryhmien aloittaminen. Lisäksi tavoite on vastata kasvavaan kysyntään aikuisten FUN ryhmien osalta. Taekwondon ja koripallon yhteistyön kasvattaminen on myös tavoitteena. Käytännössä tämä tarkoittaa mahdollisia valmentaja ja pelaajakiertoja lajien välillä. Näin pystyisimme yhdistyksen sisällä monipuolistamaan urheilijoiden harjoittelua sekä valmentajat saisivat loistavan paikan nähdä mitä toisen lajin valmentajilta voisi oppia omaan tekemiseen.

4.2.2 Kamppailu

Helsingin NMKY:n kamppailutoiminta koostuu taekwondosta ja kuntonyrkkeilystä. Ryhmiin osallistuu kuukausittain noin 140 harrastajaa (25 kuntonyrkkeilyyn ja 115 taekwondoon). Toimintaa järjestetään Helsingin keskustassa, Malmilla, Pakilassa ja Vuosaaressa. Taekwondotoimintaa on seitsemänä päivänä viikossa ja siihen osallistuu lapsia 5-vuotiaista alkaen sekä nuoria ja aikuisia. Kuntonyrkkeilyä järjestetään nuorille ja aikuisille kahdesti viikossa. Perhetaekwondon tunteja on kolmesti viikossa eri toimipisteissä. Lisäksi kamppailuharrastajilla on mahdollisuus osallistua oheisharjoituksena viikottaisiin kehonhuolto ja crosstraining -tunneille. Taekwondossa järjestetään myös tavoitteellista kisavalmennusta liikesarjoissa ja ottelussa. Kamppailutoiminnassa työskentelee seuratoiminnan kehittämistuen avustuksella yksi kokopäiväinen kamppailu-urheilun kehittäjä sekä yksi koordinaattori 50% työajalla. Lisäksi mukana on tuntiohjaajia ja nuoria apuohjaajia.

Vuonna 2018 tavoitteena on lisätä harrastajien, erityisesti perheiden sekä nuorten ja aikuisharrastajien, määrää aktiivisella markkinoinnilla mm. järjestämällä taekwondokokeiluja kouluissa ja erilaisissa tapahtumissa sekä mainostamalla toimintaa internetissä. Lisäksi panostetaan yhteistyöhön Helsingin NMKY:n eri toimijoiden välillä. Aikuisille toiminta tarjoaa mahdollisuuden niin perheen yhteiseen harrastukseen kuin monipuoliseen kuntoliikuntaan.

Urheilulajien väliseen yhteistyöhön panostetaan luomalla seuran sisällä oheisharjoittelumahdollisuuksia yhdistäen taekwondo- ja koripalloharjoittelua. Lajivalikoiman monipuolistuminen voi tehdä harjoittelusta mielekkäämpää ja muun muassa ehkäistä nuorten harrastamisen lopettamista sekä tukea kilpaurheilijoita tavoitteellisessa harjoittelusaan.

Kehittämiskohteena on harjoitteluvuorojen (harjoitustilat) lisääminen Helsingin keskustan alueella, jotta ylisuuret ryhmäkoot eivät muodostu esteeksi harrastajamäärän kasvulle. Toiminnan laadun kannalta on tärkeää tarjota eriytetyt ryhmät eri-ikäisille sekä eri taitotasoisille harrastajille (aloittelijoille ja pidempään harrastaneille). Lisäksi panostetaan resurssien ja rahoituksen hankintaan kokopäiväisen työntekijän jatkon mahdollistamiseksi (mm. jatkotuki seuratoiminnan kehittämistuelle) ja uusien apuohjaajien ja ohjaajien rekrytointiin ja kouluttamiseen kasvavan toiminnan tarpeet huomioiden.

4.3 Arviointi

Myös jatkossa seurataan Helsingin NMKY:n pelaajamäärien kehitystä ikäluokittain. Näin pystytään helpommin paikantamaan ne ryhmät, joissa mahdollista lopettamista tapahtuu. Seurannan avulla voidaan tarvittaessa reagoida ryhmien sisäisiin muutoksiin nopeasti. Terveys- ja hyvinvointiliikunnan sekä alle kouluikäisten toiminnassa seurataan ryhmien ja pelaajien määriä.

4.4 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

10-2017 Urheilu				
	BUDJETTI 2018	BUDJETTI 2017	ENNUSTE 2017	TOTEUTUNUT 2016
Myynti	109	88	70	116
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	917	690	743	722
Yhteistyösopimukset	44	42	48	61
Avustukset	268	304	281	321
Vuokratuotot	0	0	2	0
Hallintopalvelutuotot	6	6	6	6
Muut tuotot	0	0	0	276
TUOTOT	1 345	1 130	1 149	1 501
Materiaaliostot	-58	-49	-62	-48
Ulkopuoliset palvelut	-58	-52	-3	-49
Henkilöstökulut	-556	-416	-480	-424
Toimitilakulut	-455	-437	-420	-446
Ajoneuvokulut	0	-1	-1	0
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-3	-6	-6	-11
Matkakulut	-12	-14	-12	-91
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-3	-3	-4	-2
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-12	-13	-13	-8
Hallintopalvelut	-86	-74	-76	-77
Kokous- ja neuvottelukulut	-5	-1	-1	-5
Muut toiminnan kulut	-98	-66	-85	-339
Kulut	-1 345	-1 131	-1 162	-1 501
TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA	-1	-1	-13	0

5 MUSIIKKI

Helsingin NMKY:n musiikkitoiminta tarjoaa eri-ikäisille monipuolisia mahdollisuuksia musiikin harrastamiseen. Musiikkileikkikouluryhmät Katajanokalla on tarkoitettu 0 – 6-vuotiaille. Musiikkiopiston avoin puoli on nimensä mukaisesti kaikenikäisille ja -tasoisille musiikin harrastajille suunnattu. Varsinaiselle opistopuolelle päästäkseen opiskelijan tulee osallistua pääsykokeisiin toukokuussa. HNMKY:n sinfoniaorkesteri toimii yli 40 vakituisen soittajan voimin ja tarjoaa konserteissaan nuorille suomalaisille huippusoittajille solistitehtäviä. Sekakuoron ensemble jatkaa järjestömme vanhimman kuoron perinteitä gospelmusiikkiin suuntautuneena.

Musiikkitoiminnan yhteisiä konsertteja pidetään mm. Itsenäisyyspäivisin Johanneksen kirkossa.

5.1 Toimialan painopisteet vuonna 2018

1. Tehdään yhteistyötä muiden paikallisten musiikkioppilaitosten kanssa.
2. Opettajakunta työstää uutta musiikin laajan oppimäärän mukaista opetussuunnitelmaa Opetushallituksen ohjeiden mukaisesti.
3. Panostetaan entistä enemmän kamarimusiikin opetukseen.

5.2 Toimintakohtaiset keinot vastata painopistealueisiin

5.2.1 Musiikkiopisto

Musiikkiopistossa annetaan musiikin perusopetusta laajan oppimäärän mukaisen opetussuunnitelman mukaisesti. Instrumenttien ja laulunopetuksen lisäksi opetetaan yleisiä aineita ja sävellystä. Alle kouluikäiset harrastavat musiikkileikkikoulussa. Musiikkiopistopuolella on ikäraajat sekä pääsykokeet. Avoimelle puolelle pääsee opiskelemaan ilman tasovaatimuksia iästä riippumatta.

Vuoden 2018 tavoitteena on jatkaa ja kehittää hyvin alkanutta konsertti-yhteistyötä ainakin Meri-Helsingin musiikkiopiston kanssa.

Laaditaan opettajakunnan kanssa uusi opetussuunnitelma vastaamaan entistä paremmin nykypäivän tarpeisiin ja haasteisiin.

Kamarimusiikkiproduktioihin otetaan enemmän myös opintojensa alussa olevia oppilaita.

5.2.2 Musiikkileikkikoulut

Varhaisiän musiikkikasvatus tapahtuu musiikkileikkikoulussa, jossa leikin ja laulun avulla tutustutaan musiikin maailmaan. Ryhmät kokoontuvat kerran viikossa Tuomiokirkko-seurakunnan seurakuntatilassa Katajanokalla. Vuonna 2018 aikana aloitetaan maahanmuuttajille suunnattu espanjankielinen "lattarimuskari" Vihreässä salissa.

5.2.3 Kuoro

Sekakuoron ensemble jatkaa toimintaansa tauon jälkeen tammikuussa 2018.

Ensemblen esittämä gospel -musiikki tuo oman mielenkiintoisen lisänsä musiikkitoimintaamme ja konsertteihimme.

5.2.4 Sinfoniaorkesteri

Orkesterille on muodostunut vakiintunut kuulijakunta HNMKY:n juhlasalissa järjestettävissä konserteissa. Kyseisten konserttien solistit ovat olleet korkeatasoisia suomalaisia nuoria muusikoita. Orkesterin talouden tasapainottaminen tulee olemaan haaste myös tulevana vuosina. Vuoden 2018 aikana pyritään saamaan orkesterille konserttimahdollisuuksia myös oman talon ulkopuolella. Suuren yleisömenestyksen saavuttanut Taiteiden yön iltakonsertti pidetään jälleen elokuussa 2018.

5.3 Arviointi

Opettajat keskustelevat ajankohtaisista asioista 6 kertaa vuodessa pidettävissä kokouksissaan. Muuten arviointia toteutetaan lähettämällä sähköpostikysely kerholaisille, kuorolaisille, orkesterille ja oppilaille sekä tiedustellaan tavoitteiden toteutumisesta myös yleisessä asiakaskyselyssä.

5.4 Toimialakohtainen taloussuunnitelma

10-2017 Musiikki

	BUDJETTI 2018	BUDJETTI 2017	ENNUSTE 2017	TOTEUTUNUT 2016
Myynti	0	2	2	2
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	57	81	65	70
Yhteistyösopimukset	0	0	0	3
Avustukset	80	79	79	84
TUOTOT	137	163	146	159
Materiaaliostot	-2	-5	-1	0
Ulkopuoliset palvelut	-5	0	-3	-4
Henkilöstökulut	-100	-129	-113	-120
Toimitilakulut	-16	-18	-19	-16
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-1	-1	-1	-1
Matkakulut	0	0	0	-1
Markkinointi- ja viestinnän kulut	0	0	0	0
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-1	-1	-1	0
Hallintopalvelut	-8	-10	-9	-10
Kokous- ja neuvottelukulut	0	0	0	-1
Muut toiminnan kulut	-1	-1	0	-1
Kulut	-136	-164	-148	-154
TOIMINNAN TULOS ENNEN POISTOJA	1	-1	-2	4

6 SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Yhdistyksen sijoitustoiminta muodostuu pääsääntöisesti yhdistyksen omistamien kiinteistöjen vuokraamisesta. Merkittävimmät kiinteistöomistukset sijaitsevat Helsingin ydinkeskustassa. Näissä tiloissa toimii yhdistyksen oman toiminnan lisäksi yhdistyksen tytäryhtiö Hotel Arthur Oy. Lisäksi yhdistyksellä on yksittäisiä kiinteistöjä Helsingissä sekä Pohjois-Suomessa. Sijoitustoiminnasta saaduilla vuokratuotoilla pyritään tukemaan yhdistyksen varsinaista toimintaa. Yhdistyksellä on sijoitustoimintaan kohdistuvaa velkaa.

10-2017 Sijoitus- ja rahoitustoiminta				
	BUDJETTI 2018	BUDJETTI 2017	ENNUSTE 2017	TOTEUTUNUT 2016
Myynti	1	1	1	1
Avustukset	3	0	3	4
Vuokratuotot	1 261	1 278	1 282	1 189
Hallintopalvelutuotot	0	0	0	0
Muut tuotot	0	0	0	42
TUOTOT	1 265	1 279	1 286	1 235
Materiaaliostot	0	-1	0	-7
Ulkopuoliset palvelut	0	-1	0	-21
Henkilöstökulut	0	0	0	0
Toimitilakulut	-443	-459	-492	-298
Ajoneuvokulut	0	0	0	0
IT-, kone- ja kalustohankinnat	0	0	0	0
Matkakulut	0	0	0	0
Hallintopalvelut	0	-20	-30	0
Kokous- ja neuvottelukulut	0	0	0	0
Muut toiminnan kulut	-75	-62	-73	-63
TULOS ENNEN POISTOJA	747	737	691	847
Suunnitelman mukaiset poistot	-21	-19	-19	-13
Poistot ja arvonalentumiset	-21	-19	-19	-13
TOIMINNAN TULOS	726	718	672	834
Korkotuotot	2	2	3	2
Muut rahoitustuotot	2	2	3	2
Rahoitustuotot	5	3	5	4
Korkokulut	-93	-101	-101	-107
Rahoituskulut	-93	-101	-101	-107
Rahoitustuotot ja -kulut	-88	-98	-96	-102
Tuloverot	-9	-11	-9	-10
Verot	-9	-11	-9	-10
TILIKAUDEN VOITTO	629	609	568	721