

Merkitystä elämään.

HNMKY.fi



HNMKY 2012



Visio:

Namikalaisen ydintoiminnan vahvistaminen

Strategia:

- 1) Identiteetin vahvistaminen**
- 2) Viestinnän kehittäminen**
- 3) Organisaation selkiyttäminen**

1) Identiteetin vahvistaminen



a) Toimitilat: kehitetään Pakilan toimitilaa (piha, mahdollinen laajennus), Pellin leirikeskusta (vanhan puolen remontointi jatkuu, ulkokoripallokentän kunnostus) ja käynnistetään Pellissä Tunkelo –taloprojekti (tarjouskilpailu joulukuussa, valmis vappuna 2010). Kartoitetaan ja mahdollisesti toteutetaan nuorten tilan remontointi Vuorikadulla (ns. Ilpolan tila)

b) Namikalaisen profiilin korostaminen toimitiloissa: yhtenäinen graafinen ohjeistus ja näkyvyys; siellä missä toimitaan näkyy Namikan logot ja värit (Pakila, Pukinmäki, Laakavuori, Malmin palloiluhalli ja Malmin liiketalousopiston Helmi-Center)

c) Namikalaisen profiilin korostaminen toiminnassa:

HNMKY: Vahvistetaan HNMKY:n perinteitä palauttamalla vuosijuhlan viettäminen ja tuodaan tapahtumia juhlasaliin. HNMKY:n perinteisten työmuotojen kuten Malinin piirin ja miesten piirin toiminnan turvaaminen ja vahvistaminen. Vuosittainen HNMKY-foorumi juhlasaliin yhteistyökumppanien kanssa. Partiot toiminnan tukeminen ja näkyminen HNMKY:ssä, järjestämällä mm. vuosittaiset ip-kahvit juhlasalissa lipunnoston jälkeen

Nuorisotyö: Jet-hankkeet

Luodaan jet-hankkeen puitteissa koko HNMKY:tä koskeva nuorisotalostrategia. Kaikkiin HNMKY:n hallinnoimiin nuorisotaloihin tuodaan mahdollisimman kattava kirja HNMKY:n arvojen mukaista toimintaa. Tehdään selkeä namikalainen talokonsepti. Erityinen huomio vapaaehtoisten motivoimiseen ja sitouttamiseen.

Koripallo: Vahvistetaan Namikan profiilia johtavana harraste- ja juniorikorisseurana (harrastajamäärien maltillinen lisääminen, sitoutuneiden ja pätevien valmentajien rekrytointi)

Kaikessa, mitä tehdään keskitytään toiminnan laatuun toimintaan (mitataan toimipisteissä) hallitsemattoman laajentamisen sijaan

Avioliittotyö: Tuodaan avioliittotyö HNMKY:n toiminnan ytimeen. Tätä vahvistaa Prime-toiminnanohjausjärjestelmän rakentaminen ja pysyvän/pysyvien työpisteiden tuominen Vuorikadulle.

Musiikki: Vahvistetaan laadukasta musiikkiopistotoimintaa mahdollistamalla opiskelijoiden esiintymiset HNMKY:n juhlissa, tuetaan musiikkiryhmien toimintaa varmistamalla niille hyvät vetäjät. Kiinnitetään erityinen huomio HNMKY:n perinteisten juhlien elinvoimaisuuteen.

HNMKY-kortti kaikille toiminnassa mukanaolijoille 2011-12
Koko namikalaisen toiminnan kirja mahdollisuuksien mukaan kaikkiin HNMKY:n toimipisteisiin. Toteutetaan toimialojen välisestä integraatiota

2) Viestinnän kehittäminen

Sisäinen viestintä:

a) **Henkilöstö:** vastuuhenkilöiden palaverit kerran viikossa, koko henkilöstön palaveri kuukausittain, koko NMKY yhteisön työntekijöiden vuosittaiset tapahtumat (syksyn HNMKY-iltajuhla ja kevään Tunkelo-päivät Pellissä), hnmky.fi www-sivun kehittäminen (Innofactor): kaikki HNMKY:n tapahtumat saman "sateenvarjon" alle, mahdollisuus tehdä itse ilmoittautumislomakkeita ja tapahtumia nettiin

b) **Hallitus – NMKY:n henkilöstö:** toimialavastaavien esitykset alaltaan hallituksen kokouksissa, kokouksia pidetään vaihtelevasti HNMKY:n eri toimipisteissä, vuosittainen HNMKY iltatilaisuus juhlasalissa: koko talon väki (myös Arthur) ja luottamushenkilöt (HNMKY:n ja Arhurin hallitukset), rento juhla, jossa mahdollisuus tavata hallituksen jäseniä ja muita talossa työskenteleviä, HNMKY:n eri toimialojen tuottamaa ohjelmaa, tällä foorumilla esim. Namikan hallitus voisi esitellä tulevaisuuden visioita ja uudistuskuvioita vuosittain, tulevaisuudessa mahdollisuus laajentaa myös Namikan yhteistyötahojen tapaamistilaisuudeksi ja kutsua veljesnamikoita kylään vuosittain.

c) **Hallitus – jäsenistö:** HNMKY – Internet sivuston hyödyntäminen (jäsenkirjeet ja edut nettiin), jäsenkokoukset puolivuositain (syksyllä Vuosijuhla, keväällä vuosikokous), jossa uusille jäsenille NMKY-infoa, vanhoille jäsenille toimii NMKY-identiteetin vahvistajana

d) **Hallitus – tilintarkastajat,** vuosittain käynti hallituksen kokouksessa

e) **Aktiivisesti toiminnassa mukana olevat:** uusi HNMKY-kortti 2011-2012 kaikille toiminnassa mukana oleville, varsinaisille jäsenille, matkaystäville, ja koriksessa kortti sisällytetään jäsenmaksuun tai kausimaksuun, tutkitaan mahdollisuutta myös musiikkiopiston ja avioliittotyön osalta

f) **HNMKY – Arthur:** Viikoittainen johtoryhmätyöskentely (hotellinjohtaja, talousjohtaja, pääsihteeri), HNMKY:n ja Arthurin johdon ja tarvittaessa kiinteistöyhtiön edustajan palaverit kerran kuukaudessa, hotellinjohtaja esittelee Arthurin tulosta ja toimintaa HNMKY:n hallituksen kokouksissa neljännesvuosittain, Arthurin hallituksen ja HNMKY:n talousvaliokunnan yhteistyö

Ulkoinen viestintä:

h) **Kuukauslehden uudistaminen** (uusi taitto, ajankohtaisempi sisältö), vahvistaa Namikan profiilia sidosryhmiin päin ja mahdollistaa yhteistyökumppaneiden näkyvyyden yhdistyksen sisälle ja ulos, ilmestyy 4/vuodessa ja kaksi erikoisnumeroa: Koripallon kausijulkaisu ja HNMKY:n toimintakertomus (jaossa vuosikokouksessa ja lähetetään avustushakemusten yhteydessä sidosryhmille, saatavilla myös Internetistä hnmky.fi-osoitteessa)

i) **Merkitystä elämään – mainoskampanja JCD:n kanssa:** mahdollisuus näkyä HNMKY:n ulkomainoksissa, syventää yhteistyötä ja mahdollistaa uusien yhteistyökumppanien tuloa positiivisen näkymisen kautta, vahvistaa HNMKY:n imagoa

j) **HNMKY:n syyskuun iltajuhla yhteistyökumppaneille:** uudentyyppinen mahdollisuus tavata HNMKY:n yhteistyökumppaneita ja antaa heille mahdollisuus kertoa, miksi tukevat HNMKY:n toimintaa, samalla kampanja-avaus ja tarjoaa mahdollisuutta näkyä vuosittaisessa kampanjassa ja Kuukauslehdessä

k) **hnmky.fi – etusivun ajankohtaistaminen**, mitä tapahtuu nyt näkyy heti, www-sivu viestinnän kärki

3) Organisaation selkiyttäminen

- a) **Yksi nainen/mies vastaa toimialasta**, selkeät vastuut/toimenkuvat (määritellään työsopimuksissa, tes), luodaan selkeät ohjeet viestintään (osana viestintäsuunnitelmaa)
- b) **Talouden jatkuva seuranta**: Econet pro - ohjelma mahdollistaa toimialoittain työntekijäkohtaisen kulujen seurannan - ei tule yllätyksiä, pysytään budjetissa, ja tuo vapautta
- c) **HNMKY:n vastuuhenkilöryhmällä selkeä rooli hallinnossa** (koostuu: pääsihteeristä, talousjohtajasta, toimialajohtajista ja toiminnasta vastaavista), akuuttien asioiden informointi ja hoitaminen, toiminnan suunnittelu, kehittäminen ja arviointi

3) Organisaation selkiyttäminen

- a) **Yksi nainen/mies vastaa toimialasta**, selkeät vastuut/toimenkuvat (määritellään työsopimuksissa, tes), luodaan selkeät ohjeet viestintään (osana viestintäsuunnitelmaa)
- b) **Talouden jatkuva seuranta**: Econet pro - ohjelma mahdollistaa toimialoittain työntekijäkohtaisen kulujen seurannan - ei tule yllätyksiä, pysytään budjetissa, ja tuo vapautta
- c) **HNMKY:n vastuuhenkilöryhmällä selkeä rooli hallinnossa** (koostuu: pääsihteeristä, talousjohtajasta, toimialajohtajista ja toiminnasta vastaavista), akuuttien asioiden informointi ja hoitaminen, toiminnan suunnittelu, kehittäminen ja arviointi

HNMKY:n vuosikalenteri 2010



- Vuosikertomus/toimintakertomusmateriaali 8.3.
- HNMKY vuosikokous 29.3. klo 18.00
- Matkailujuhla juhlasalissa 10.4. klo 14
- Kuukauslehti 1/2010 (vuosikertomusnumero) ilmestyy viikolla 15. Deadline 31.3.2010.
- Ensimmäiset budjetin suuntaviivat toukokuun 1. viikko/toimintasuunnitelma
- Koko henkilöstön aamupala/palaveri Arthurissa 22.4. 8.30-9.30
- Kevään säveliä Ritarihuoneella 25.4 klo 14.
- Pellin talkoot 27.-28.5
- Kuukauslehti 2/2010 ilmestyy viikolla 22. Deadline 12.5.2010.
- Kuukauslehti 3/2010 ilmestyy viikolla 36. Deadline 20.8.2010.
- Merkitystä elämään iltajuhla HNMKY:n ja Arthurin henkilöstölle (syyskauden avaus)
- 9.9. klo 18
- Merkitystä elämään iltajuhla (yhteistyökumppaneille) 23.9 klo 18
- NNMKY:n ja NMKY:n rukousviikonjuhla ja HNMKY:n vuosijuhla juhlasalissa 10.11. klo 18
- Toimialakohtaiset budjetit 15.10
- Pakilan kirkkopyhä 7.11. yhteistyössä Pakilan seurakunnan kanssa
- Vanhan kirkon, NNMKY:n ja HNMKY:n yhteinen rukousviikon kirkkojuhla 11.11. klo 18
- Kuukauslehti 4/2010 ilmestyy viikolla 48. Deadline 14.11.2010.
- HNMKY budjettiesitys 15.11.
- HNMKY itsenäisyyspäivän juhla Johanneksen kirkossa 6.12. klo 15.00
- HNMKY ja Arthurin yhteinen joulujuhla 12.12. klo 16